

FAQ KB QW

Op 29 december 2023 werd het KB "Quickwins Opleiding en FGA" van 14 december 2023 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Het KB beoogt de administratieve vereenvoudiging van het FGA en brengt een aantal wijzigingen aan in het KB Opleiding. Hieronder verzamelen we de vragen die gesteld zijn na de inwerkingtreding van dit KB.

A. FGA

1. Er is geen verplichte volgorde meer voor het afleggen van de testen van het FGA, betekent dit dat de kandidaten bij de organisatie van een FGA kunnen deelnemen aan alle proeven van die editie?

Correct. Als een school een FGA sessie organiseert dan bestaat die telkens uit de 3 testen, al dan niet op dezelfde dag georganiseerd. Wie ingeschreven is voor de FGA sessie mag alle 3 de testen – in gelijk welke volgorde – afleggen. Wie slaagt voor de 3 testen, ontvangt een FGA. Wie niet voor alle 3 de testen slaagt, krijgt een bewijs van deelname met vermelding "geslaagd" of "niet geslaagd" per onderdeel. Het niet slagen in een onderdeel leidt er dus niet toe dat hij/zij niet meer aan de andere onderdelen van deze sessie zou kunnen deelnemen.

2. Er is een vrijstelling voorzien van de competentietest voor het basiskader voor kandidaten die in het bezit zijn van een diploma of studiegetuigschrift van het zesde of zevende jaar secundair onderwijs.
 - a) Wat wordt hier precies mee bedoeld?

Worden vrijgesteld van de competentietest voor het basiskader, kandidaten die

- geslaagd zijn voor het laatste jaar van de 3^e graad van het secundair onderwijs
 - o voor ASO, TSO en KSO is dat het 2^e leerjaar van de 3^e graad;
 - o voor BSO is dat het 3^e leerjaar van de 3^e graad (het zogenaamde 7^e jaar)

➔ zij ontvangen een diploma secundair onderwijs.
- geslaagd zijn voor het 2^e jaar (= 6^e leerjaar) van de 3^e graad BSO

➔ zij ontvangen een studiegetuigschrift.

De [ministeriële omzendbrief van 10 oktober 2019](#) betreffende het FGA verduidelijkt onder punt 6.1.a. dat de competentietest voor het basiskader nagaat of de kandidaat beschikt over de competenties van het zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.

- b) Wat als de kandidaten bij het inschrijven een bachelor of master diploma uploaden?

Er wordt vanuit gegaan dat iemand in het bezit moet zijn van een diploma of getuigschrift secundair onderwijs om toegang te krijgen tot een bachelor (en later master) opleiding. Als een kandidaat aldus zijn bachelor of master diploma upload, dan volstaat dat om vrijgesteld te worden van de competentietest voor het basiskader, zijn getuigschrift of diploma secundair onderwijs hoeft niet extra opgevraagd te worden.

3. Geldt voor wie minder dan 6 maanden geleden (maar wel nog in 2023) deelnam aan een FGA maar niet geslaagd was nog een wachttermijn?

Neen, sinds 1.1.2024 is de wachttermijn van 6 maanden bij niet slagen weggefallen. Iedereen kan zich dus – zonder wachttermijn – opnieuw inschrijven. Dus iemand die b.v. in november 2023 niet slaagde, kan zich vanaf 1/1/2024 opnieuw inschrijven voor een FGA.

Let wel, de wachttijd van 6 maanden is wel behouden voor wie – behoudens overmacht of om redenen buiten zijn wil beoordeeld door de directeur van de brandweerschool – niet is komen opdagen voor het FGA.

4. Kan een kandidaat voor de opleiding brandweerkadet deelnemen aan FGA proeven die gepubliceerd worden op de website ikwordbrandweer.be?

Neen, wie wil deelnemen aan de opleiding brandweerkadet moet overeenkomstig artikel 35 KB opleiding slagen voor een toegangstest (bestaande uit een competentietest en operationele handvaardigheidstest). Deze toegangstest wordt georganiseerd in het kader van de kadetopleiding. De kandidaat zal niet kunnen deelnemen aan gelijk welke FGA sessie daar de leeftijdsvoorwaarde voor toegang tot het FGA op 18 jaar ligt.

Wat wel is veranderd, is dat er – net zoals in de andere brevetopleidingen – geen module fysieke paraatheid meer zit in de kadetopleiding. Om die reden is het mogelijk gemaakt dat de kandidaat die geslaagd is voor de toegangstest kan deelnemen aan de lichamelijke geschiktheidsproeven van het FGA. Deze kunnen ongeacht de leeftijd en in eender welke school worden afgelegd. Als de kandidaat hiervoor slaagt dan ontvangt hij een FGA.

5. Ik wil me kandidaat stellen voor een aanwervingsprocedure in een zone, wanneer moet ik mijn FGA voorleggen?

Artikel 35,§ 1 KB administratief statuut is gewijzigd in die zin dat het FGA niet meer voorgelegd moet worden voorafgaand aan de aanwerving door de zone maar voorafgaand aan de eerste zonale proef van de aanwerving door de zone.

De achterliggende redenering hier is de kandidaat nog wat extra tijd te geven om het FGA te behalen. In plaats van te moeten voldoen aan de voorwaarde “houder zijn van een FGA” op het ogenblik van de uiterste inschrijvingsdatum heeft de kandidaat nu tijd tot het ogenblik van de eerste zonale proef die georganiseerd wordt in het kader van de aanwervingsprocedure.

Indien de eerste proef bestaat uit een thuisopdracht, dan moet rekening gehouden worden met de uiterste datum waarop de thuisopdracht moet worden ingediend.

Het wordt aanbevolen dat in de oproep tot kandidaten verduidelijkt wordt dat de kandidaat zijn FGA pas hoeft voor te leggen bij het afleggen van de eerste proef. Zelfs als het niet zo expliciet vermeld is in de oproep heeft hij dat recht.

B. OPLEIDING

6. A) Ik treed via aanwerving in dienst als brandweerman bij een hulpverleningszone en beschik reeds over een brevet BO1. Moet ik nog een stage doorlopen?

Je zal nog steeds in dienst treden als stagiair en in principe zal je stage ook één jaar duren, maar door een de recente aanpassing van het statuut kan bij wijze van uitzondering de aanwervingsstage van één jaar ingekort worden. De voorwaarde is dat er minstens één stageverslag wordt opgemaakt door de stagebegeleider waarin de inkorting wordt gemotiveerd o.b.v. de vaststelling dat de stagiair beschikt over de benodigde competenties overeenkomstig de functiebeschrijving van de graad waarin je in dienst treedt. In de praktijk betekent dit dat de stage ten vroegste na 3 maanden kan aflopen, dat is immers de termijn die het statuut bepaalt om het eerste tussentijdse stageverslag op te maken.

B) Is er een mogelijkheid om de stage in te korten?

Vanaf 1 januari 2024 is het mogelijk om de stage in te korten. De stage duurt in principe nog altijd tot 1 jaar na het behalen van het vereiste brevet, maar bij wijze van uitzondering en mits goede motivering in een evaluatieverslag kan de stage korter worden. Indien de betrokkene het brevet al heeft bij de indiensttreding, duurt de stage in principe dus ook nog 1 jaar en, bij wijze van uitzondering, minstens 3 maanden. Dit is immers de termijn die nodig is om een eerste (tussentijdse) evaluatie te doen (zie art. 45 en V6A). Indien de stagiair het brevet behaald tijdens zijn stage, moet er nadien nog minstens 1 evaluatie zijn. Er zijn dus nog minstens 3 maanden stage na het behalen van het brevet om te evalueren of de kennis en vaardigheden opgedaan in de laatste module voldoende zijn om benoemd te kunnen worden. *Update 05/2024*

7. A) Is er een overgangperiode voorzien voor iemand die voor 1.1.2024 een opleidingstraject heeft aangevat?

Neen, er is geen overgangperiode voorzien. De vernieuwde opleidingstrajecten zijn onmiddellijk van toepassing. Het gaat om de volgende brevetopleidingen : N Brandweerkadet, NBO1, NMO1, NM Delta, NMO2, NOFF1 en NOFF2 ; deze zijn opgenomen in een nieuwe bijlage 1 bij het KB opleiding.

Iedereen die in een lopend opleidingstraject zit schakelt automatisch over op het nieuwe systeem. Er is één uitzondering voorzien voor de lopende modules. Wie voor 1.1.2024 een module gestart is, kan die verder volgen in 2024 en kan hiervoor een examen + herexamen afleggen in 2024. Let wel, om als gestart beschouwd te worden, moet er een eerste les gegeven zijn in 2023. Na 1.1.2024 kunnen geen modules uit het oude traject meer opgestart worden.

Er kan gebruik gemaakt worden van de vrijstellingen in bijlage 2 bij het KB opleiding om te bepalen wat leerlingen in een lopend traject nog moeten volgen en wat ze reeds behaald hebben op basis van de oude modules (of onderdelen ervan).

Bovendien bieden de nieuwe opleidingen ook nieuwe kansen. Wie zich bv. in 2023 een eerste keer inschreef voor een oude module uit BO1 maar hiervoor niet slaagde, kan zich nog 2 keer inschrijven voor de (overeenstemmende) module van de NBO1 opleiding.

B) Wat is de impact van de wijzigingen in het KB opleiding op het opleidingstraject van stagiairs in een aanwervingsstage?

Zowel op niveau van brandweerman, sergeant als kapitein zijn een aantal modules weggefallen in de vernieuwde opleidingstrajecten (modules 5, 6 en 11 van BO1 + PREV-1, PREV-2, FOROP-1, FOROP-2 en Competentiemanagement en evaluatie van MO1 en OFF2). De inhoud van de opleiding zal dus niet meer hetzelfde zijn als op het moment van de oproep tot kandidaten (voor 1.1.2024). Dit betekent een mogelijke verkorting van de opleiding, naargelang welke modules reeds werden georganiseerd/behaald voor 1.1.2024.

Voor zover een weggefallen module nog niet werd georganiseerd/behaald voor 1.1.2024, zal betrokkene die na 1.1.2024 niet meer moeten behalen om zijn/haar brevet te kunnen behalen.

De zone kan naderhand, dus na de aanwervingsstage in de graad van sergeant of kapitein, in het kader van de evaluatiecyclus wel nog doelstellingen vastleggen met het oog op het behalen van bijkomende opleidingen zoals bv. PREV, FOROP of EVAL.

8. In welke mate kunnen stagiairs deelnemen aan interventies gedurende hun opleiding tot behalen van het brevet NBO1 ?

Het is mogelijk dat de stagiair brandweerman tijdens het volgen van zijn opleiding tot het behalen van het brevet NB01 reeds ingezet wordt bij interventies. Het is daarbij essentieel dat erop gelet wordt dat

deze interventies afgestemd zijn op wat hij concreet in de praktijk al aankan, gelet op zijn reeds gevolgde vorming in de brandweerschool en in de zone. Het is aan de zone (stagebegeleider) om te beslissen welke stagiair welke interventies mag uitvoeren, en wanneer. Sinds de invoering van het brevet NBO1 zijn de modules zo samengesteld dat stagiairs opgeleid worden om sneller bepaalde deeltaken te kunnen uitvoeren. *Update 05/2024*

9. In de nieuwe opleiding NBO1 is er geen module 5 meer. Kan iemand die niet geslaagd was voor module 5 in BO1 zich inschrijven voor de NBO1 opleiding?

NBO1 is een nieuwe opleiding dus kan iedereen zich hiervoor 2 keer inschrijven telkens met 2 examenbeurten voor elke module, ongeacht of men vroeger al heeft deelgenomen aan BO1 of niet. Aangezien ten aanzien van een kandidaat die niet slaagde voor module 5 na twee deelnames een ontslag van ambtswege werd uitgesproken, zal betrokkene wel opnieuw moeten aangeworven worden. Hetzelfde geldt voor personen die niet slaagden voor module 5 van MO1 via aanwerving of module 7 van deel 1 van OFF2 via aanwerving. Ook in de nieuwe opleidingen NMO1 en NOFF2 werden respectievelijk module 5 en 7 geschrapt.

10. Moet de stagiair geslaagd zijn voor de module NBO1/01 Welzijn – Algemeen vooraleer hij aan de volgende modules kan starten?

De tekst in bijlage 1 bij het KB opleiding is duidelijk, de module NBO1/01 Welzijn – Algemeen is verplicht als eerste module te volgen. De stagiair hoeft dus het examen nog niet te hebben afgelegd en/of te zijn geslaagd alvorens aan de volgende modules te kunnen starten. De situatie is verschillend voor de module NBO1/03 Welzijn – Adembescherming waar duidelijk wordt vermeld dat de stagiair verplicht is om te slagen voor deze module vooraleer hij kan starten aan de warme praktijk van module NBO1/08 Brandbestrijding. *Update 05/2024*

11. Het opleidingstraject van een sergeant en een kapitein wijzigt, een aantal modules zijn niet meer verplicht opgenomen om het brevet NMO1 of NOFF2 te behalen maar blijven bestaan in de vorm van een getuigschrift of attestopleiding. Wat is de impact van deze wijziging? Waar moeten we rekening mee houden?

A) In geval van aanwerving van een sergeant of een kapitein

De zone krijgt autonomie om te bepalen welke getuigschriften of attesten nog behaald moeten worden naast het basisbrevet NMO1 (sergeant) of NOFF2 (kapitein). De zone kan in de oproep tot kandidaten aldus bijkomende benoemingsvoorwaarden (beperkt tot wat in het KB opleiding staat) opnemen.

Bij de aanwerving van een stagiair sergeant kan de raad beslissen dat de stagiair tijdens de aanwervingsstage moet slagen voor

- 1° het getuigschrift FOROP-1
- 2° het getuigschrift PREV-1
- 3° het attest "Competentiemanagement en evaluatie"
- 4° het attest "Leiderschapsvaardigheden"

Bij de aanwerving van een stagiair kapitein kan de raad beslissen dat de stagiair tijdens de aanwervingsstage moet slagen voor

- 1° het getuigschrift FOROP-1

- 2° het getuigschrift FOROP-2
- 3° het getuigschrift PREV-1
- 4° het getuigschrift PREV-2
- 5° het attest "Competentiemanagement en evaluatie"
- 6° het attest "Leiderschapsvaardigheden"

Voor stagiair beroeps kan de raad bepalen dat de kandidaat moet beschikken over één of meer van bovenstaande opleidingen. Het is bv. mogelijk dat de raad bepaalt dat de kandidaat sergeant alle vier de opleidingen en de kandidaat kapitein alle zes de opleidingen moet behalen om benoemd te kunnen worden.

Voor vrijwilligers kan de raad afhankelijk van de graad maximaal twee van de vier of zes opleidingen als benoemingsvoorwaarde toevoegen.

De raad kan evengoed beslissen om geen bijkomende benoemingsvoorwaarden op te leggen, wat impliceert dat het brevet NMO1 of NOFF2 volstaat om benoemd te worden.

De benoemingsvoorwaarden kunnen per aanwervingsprocedure in dezelfde zone verschillend zijn.

Het principe dat de stage beëindigd wordt één jaar na het behalen van het brevet blijft behouden (maar er is een mogelijkheid ingevoerd dat die stage korter wordt – zie vraag 7). De bijkomende opleidingen die vereist worden als benoemingsvoorwaarden kunnen behaald worden tijdens de volledige duur van de stage, dus ook in de periode na het behalen van het brevet, zonder impact op de start van de periode van één jaar.

B) In geval van bevordering, professionalisering of mobiliteit naar/in de graad van sergeant of kapitein

In geval van bevordering, professionalisering of mobiliteit van een sergeant kan de raad beslissen om als voorwaarde toe te voegen dat een kandidaat moet beschikken over

- 1° het getuigschrift FOROP-1
- 2° het getuigschrift PREV-1
- 3° het attest "Competentiemanagement en evaluatie"
- 4° het attest "Leiderschapsvaardigheden"

In geval van bevordering, professionalisering of mobiliteit van een kapitein kan de raad beslissen om als voorwaarde toe te voegen dat een kandidaat moet beschikken over

- 1° het getuigschrift FOROP-1
- 2° het getuigschrift FOROP-2
- 3° het getuigschrift PREV-1
- 4° het getuigschrift PREV-2
- 5° het attest "Competentiemanagement en evaluatie"
- 6° het attest "Leiderschapsvaardigheden"

Voor het beroepspersoneel kan de raad bepalen dat de kandidaat moet beschikken over één of meer van bovenstaande opleidingen. Het is bv. mogelijk dat de raad bepaalt dat de kandidaat sergeant over alle vier de opleidingen en de kandidaat kapitein over alle zes de opleidingen moet beschikken.

Voor vrijwilligers kan de raad afhankelijk van de graad maximaal twee van de vier of zes opleidingen als voorwaarde toevoegen. Belangrijk: Er is een geen impact ingeval van mobiliteit van vrijwilligers, de zone kan in dat geval geen bijkomende opleidingsvoorwaarden stellen als mobiliteitsvoorwaarde.

De raad kan evengoed beslissen om geen bijkomende voorwaarden op te leggen, wat impliceert dat het brevet NMO1 of NOFF2 volstaat om deel te nemen aan de bevorderings-, mobiliteits- of professionaliseringsprocedure.

In tegenstelling tot bij aanwerving, worden deze opleidingen niet behaald tijdens de stage, maar moeten ze al behaald **zijn ten laatste op de dag van het examen (in geval van bevordering) of op het moment vermeld in de oproep (in geval van professionalisering of mobiliteit).** *Update 05/2024*

Nog een aandachtspunt (zowel van toepassing voor A als B):

Als de raad bijkomende voorwaarden oplegt, dan moet ze consequent zijn. Als ze wil dat iemand PREV-2 behaalt, dan impliceert dit dat PREV-1 ook vereist is. Er dient dan ook duidelijk opgenomen te worden dat zowel PREV-1 als PREV-2 bijkomende te behalen opleidingen zijn. Bijgevolg zal de raad bv. voor een vrijwillig kapitein niet kunnen eisen dat hij FOROP-2 en PREV-2 behaalt, aangezien dat in feite vier bijkomende opleidingen zouden zijn terwijl er voor een vrijwilliger maximaal twee kunnen opgelegd worden.

12. Waar moet de zone rekening mee houden als ze bijkomende bevorderingsvoorwaarden wil opleggen overeenkomstig artikel 56, 2e en 3e lid KB administratief statuut?

Het verslag aan de Koning (bij artikel 5 en 35) geeft duidelijk aan dat de zones hun **beleidskeuze** op gebied van het opleggen van bijkomende bevorderingsvoorwaarden **verduidelijken in hun personeelsplan**, en dat deze wijzigingen onderworpen zijn aan **zonaal syndicaal overleg**. Op die manier ontstaat er enerzijds transparantie in de verwachtingen van de zone naar potentiële kandidaten zodat de personeelsleden zich erop kunnen voorbereiden en de nodige opleidingen volgen in functie van hun loopbaandoelen en anderzijds wordt vermeden dat kandidaten modules volgen die later niet nuttig blijken voor de effectieve uitoefening van hun functie. *Update 05/2024*

13. Kan een korporaal met het oude brevet van sergeant nog bevorderen tot vrijwilliger sergeant?

Een korporaal met het oude brevet van sergeant kan zich beroepen op zijn gelijkstelling met MO1 en NMO1 om te bevorderen (zie art. 67, § 1, derde lid KB Opleiding van 18/11/2015: "Onverminderd de toepassing van artikel 28 wordt het brevet van sergeant gelijkgesteld met het brevet MO1" + art. 67, §1/1 zelfde KB: " Het brevet MO1 wordt gelijkgesteld met het brevet NMO1."). Tenzij uitdrukkelijk vereist door de zone, zoals vermeld in het tweede en derde lid van art. 56, moeten vrijwilligers of beroeps dus geen bijkomende modules volgen. Het is pas als de sergeant wil doorgroeien tot adjudant dat hij een bijkomende opleiding zal moeten volgen, zie art. 28 KB Opleiding 18/11/2015: "Worden toegelaten tot de opleiding tot het behalen van het brevet NMO2, de korporaals en sergeanten van een hulpverleningszone die houder zijn van het brevet NMO1 en de korporaals en sergeanten van een hulpverleningszone die houder zijn van het brevet van sergeant en die houder zijn van het brevet NM Delta zoals bedoeld als bijlage 1." *Update 05/2024*

14. Wordt iemand met een 'oud' brevet sergeant, verondersteld te beschikken over het attest "Competentiemanagement en evaluatie" (EVAL)?

Vooreerst: indien men wil professionaliseren tot sergeant, is het noodzakelijk dat men minstens beschikt over:

- het oude brevet sergeant OF
- het brevet MO1 OF
- het brevet NMO1.

Het KB opleiding voorziet immers in een gelijkstelling van het oude brevet sergeant met het brevet MO1 en het brevet NMO1.

Indien het uitdrukkelijk vereist is door de zone, zoals mogelijk gemaakt door het derde en vierde lid van art. 92, moet men ook beschikken over:

- het getuigschrift FOROP-1 en/of
- het getuigschrift PREV-1 en/of
- het attest "Competentiemanagement en evaluatie" en/of
- het attest "Leiderschapsvaardigheden".

Kandidaten met een oud brevet sergeant of het brevet NMO1 kunnen echter niet worden geacht te beschikken over het attest EVAL, aangezien dit geen deel uitmaakt(e) van die opleidingen. Iemand met het brevet MO1 kan hier wel over beschikken, aangezien dit wel een keuzemodule was in die opleiding. Wanneer dit behaald werd staat dat vermeld op het brevet MO1. *Update 05/2024*

15. Het aantal uren van de module 1 van NMO1 via bevordering is verhoogd ten opzichte van de module 1 van MO1 via bevordering. Moeten we hier rekening mee houden bij het afleveren van het brevet?

Module 1 van MO1 is gelijkgesteld aan module 1 van NMO1 ook al is er een verschil in uren (cf. bijlage 2 bij het KB opleiding). Wie de oude module heeft gevolgd, hoeft de nieuwe module dus niet opnieuw te volgen en moet ook geen delta opleiding volgen.

16. Ik ben in 2023 gestart met de opleiding MO2, de nieuwe opleiding NMO2 bevat meer modules. Wat moet er nog gevolgd worden?

Als beide modules van MO2 gestart en behaald zijn in 2023, dan is de opleiding afgerond in 2023 en hoeven geen extra modules uit NMO2 te worden gevolgd.

In alle andere gevallen zal betrokkene voor behaalde modules een vrijstelling krijgen overeenkomstig bijlage 2 bij het KB opleiding en zal hij/zij ook nog moeten inschrijven voor de resterende modules van NMO2.

17. In NOFF1 is de oude module operationele benadering uit OFF1 opgesplitst in "Operationele benadering: Fire Dynamics" en "Operationele benadering: Incidenten Gevaarlijke Stoffen". Indien iemand die de module heeft gevolgd in OFF1 geslaagd was voor het onderdeel Fire Dynamics maar niet voor het onderdeel Incidenten Gevaarlijke Stoffen, welk document moeten we afleveren voor het onderdeel Fire Dynamics?

In artikel 67, §5, laatste lid KB opleiding staat *"Een slaagbewijs voor het onderdeel "fire dynamics" van de module 1 van het brevet OFF1, dat maximaal tien jaar oud is, wordt gelijkgesteld met het modulecertificaat van de module NOFF1/01 van het brevet NOFF1"*.

Er kan geen modulecertificaat opgemaakt worden aangezien de module voor 1.1.2024 nog niet bestond. Door de wijziging van het KB opleiding kan nu wel een slaagbewijs voor het onderdeel Fire Dynamics gegeven worden. Dit slaagbewijs laat betrokkene overeenkomstig de nieuwe §5, laatste lid van artikel 67 KB opleiding toe om verder te gaan met de opleiding.

Betrokkene moet zich dan enkel inschrijven voor de nieuwe module NOFF1/02 (Operationele benadering: Incidenten Gevaarlijke Stoffen). Hij heeft hiervoor 2 mogelijke inschrijvingen met telkens 2 examenkansen.

Hetzelfde principe geldt voor iemand die geslaagd was voor het onderdeel "Operationele benadering: Incidenten Gevaarlijke Stoffen" maar niet voor "Operationele benadering: Fire Dynamics". Artikel 67, §4, 2^e lid KB opleiding bepaalt : *"Een slaagbewijs van het onderdeel "gevaarlijke stoffen" van de module 1 van het brevet OFF1, dat maximaal tien jaar oud is, wordt gelijkgesteld met het modulecertificaat van de module NOFF1/02 van het brevet NOFF1."*

18. Welke wijzigingen zijn er gebeurd betreffende de kadetopleiding?

Vooreerst is de toegang tot de opleiding uitgebreid in die zin dat ook kandidaten die 18 worden in het jaar dat de opleiding aanvangt, worden toegelaten, naast de 16 en 17 jarigen.

Ook in de kadetopleiding valt de module fysieke paraatheid weg. Om de kadetten alsnog de mogelijkheid te geven een FGA te behalen werd de wetgeving op dat punt ook aangepast. Wie slaagt in de toegangstest voor de kadetopleiding, kan deelnemen aan de fysieke proeven van het FGA in eender welk opleidingscentrum om op die manier het FGA te behalen (zie ook vraag 5 van deze FAQ bij het onderdeel FGA).

Het brevet N Brandweerkadet omvat een aantal modules die overeenstemmen met modules uit NBO1 en daarnaast een aantal attestopleidingen specifiek voor kadetten. De modules geven gedurende 10 jaar recht op een vrijstelling van de overeenstemmende NBO1 onderdelen, de attestopleidingen geven gedurende 10 jaar recht op vrijstelling tot het volgen van de overeenstemmende lessen van module 8 van NBO1 maar niet van het slagen in het examen.

Het opleidingscentrum kan deze brevetopleiding aanvullen met nog andere modules uit NBO1, doch deze zullen niet gesubsidieerd worden door de Federale overheid. De behaalde modules geven eveneens recht op vrijstelling gedurende 10 jaar vanaf de datum vermeld op het modulecertificaat.

Opgelet: Het oude brevet brandweerkadet wordt niet gelijkgesteld met het nieuwe N Brandweerkadet. Aangezien het brevet brandweerkadet voor 10 jaar gelijkgesteld werd met deel 1 van BO1 is er wel een gelijkstelling voorzien van het brevet brandweerkadet met de nieuwe modules en/of hoofdstukken van modules van het brevet NBO1 overeenkomstig de transitietabel in bijlage 2 bij het KB opleiding.

19. In bijlage 3 van het KB Quickwins zijn gelijkstellingen opgenomen tussen de brandweeropleiding en de opleidingen voor de Civiele Bescherming. Betekent dit een gelijkstelling van rechtswege? Dit moet niet meer passeren via de werkgroep "Vrijstellingen en gelijkstellingen" van de Hoge Raad voor opleiding?

Dat is correct. Voor alle gelijkstellingen die opgesomd zijn in artikel 67 en de bijlages van het KB Opleiding moet er niet meer via de werkgroep gepasseerd worden. Die bijlage 3 (= nieuwe bijlage 4 van het KB 18/11/2015) vormt samen met artikel 67, §8 KB Opleiding de juridische basis voor de gelijkstelling.

De gelijkstelling werkt in 2 richtingen, in het verslag aan de Koning werd daarover het volgende opgenomen :

In een nieuwe bijlage worden de gelijkstellingen van de opleidingen uit het koninklijk besluit van 12 juli 2019 betreffende de opleiding van de leden van de civiele bescherming en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten geregeld. De opleidingen van het personeel van de brandweer en de civiele bescherming waren reeds gedeeltelijk gelijklopend. Er werd door middel van een

asterisk aangeduid welke opleidingen dezelfde waren. Via de nieuwe bijlage worden de modules van de opleidingen van de civiele bescherming gelijkgeschakeld met de (nieuwe) opleidingen van de brandweer.