

DAB – Directie van Beveiliging

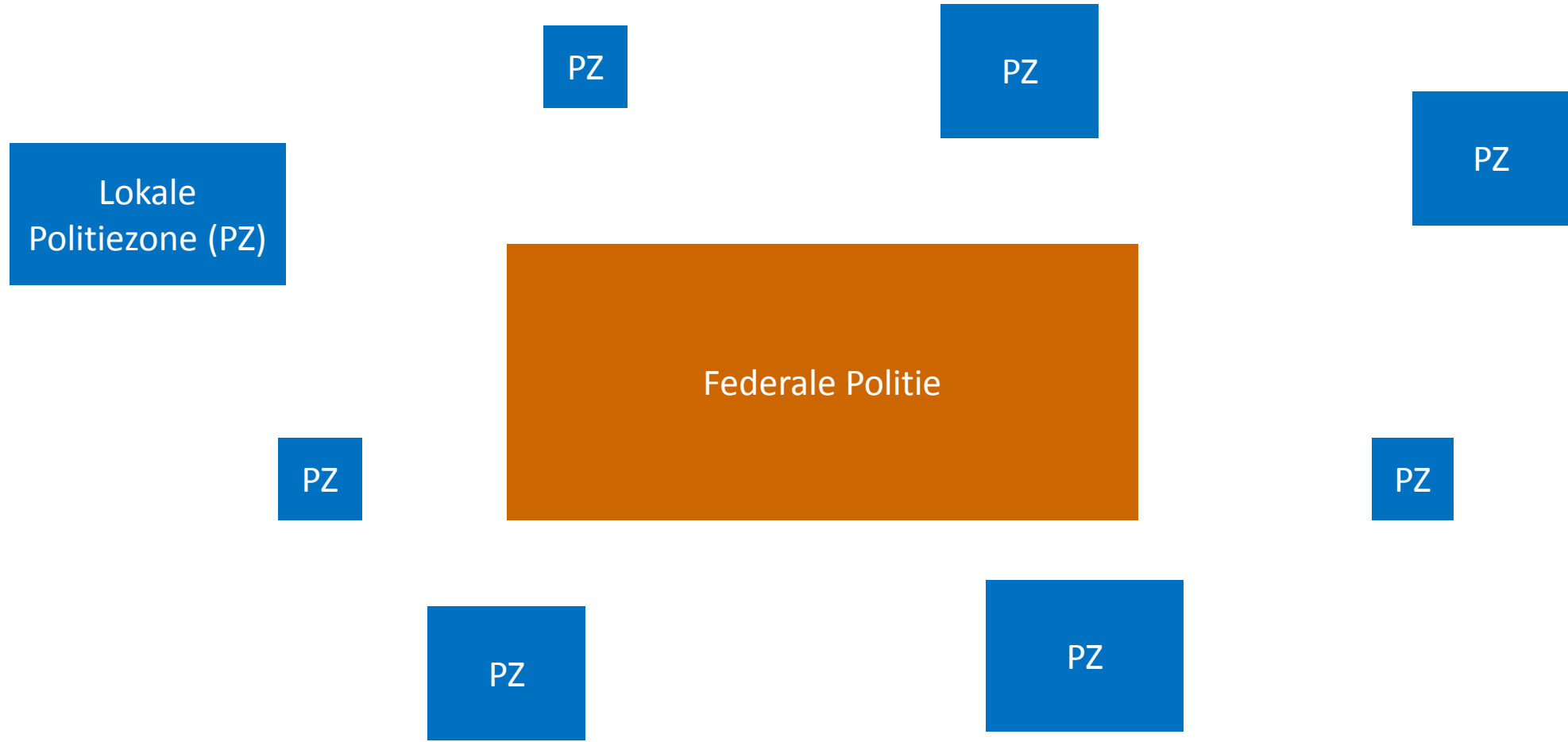
Een nieuwe visie op de vloer:
DE BEVEILIGING



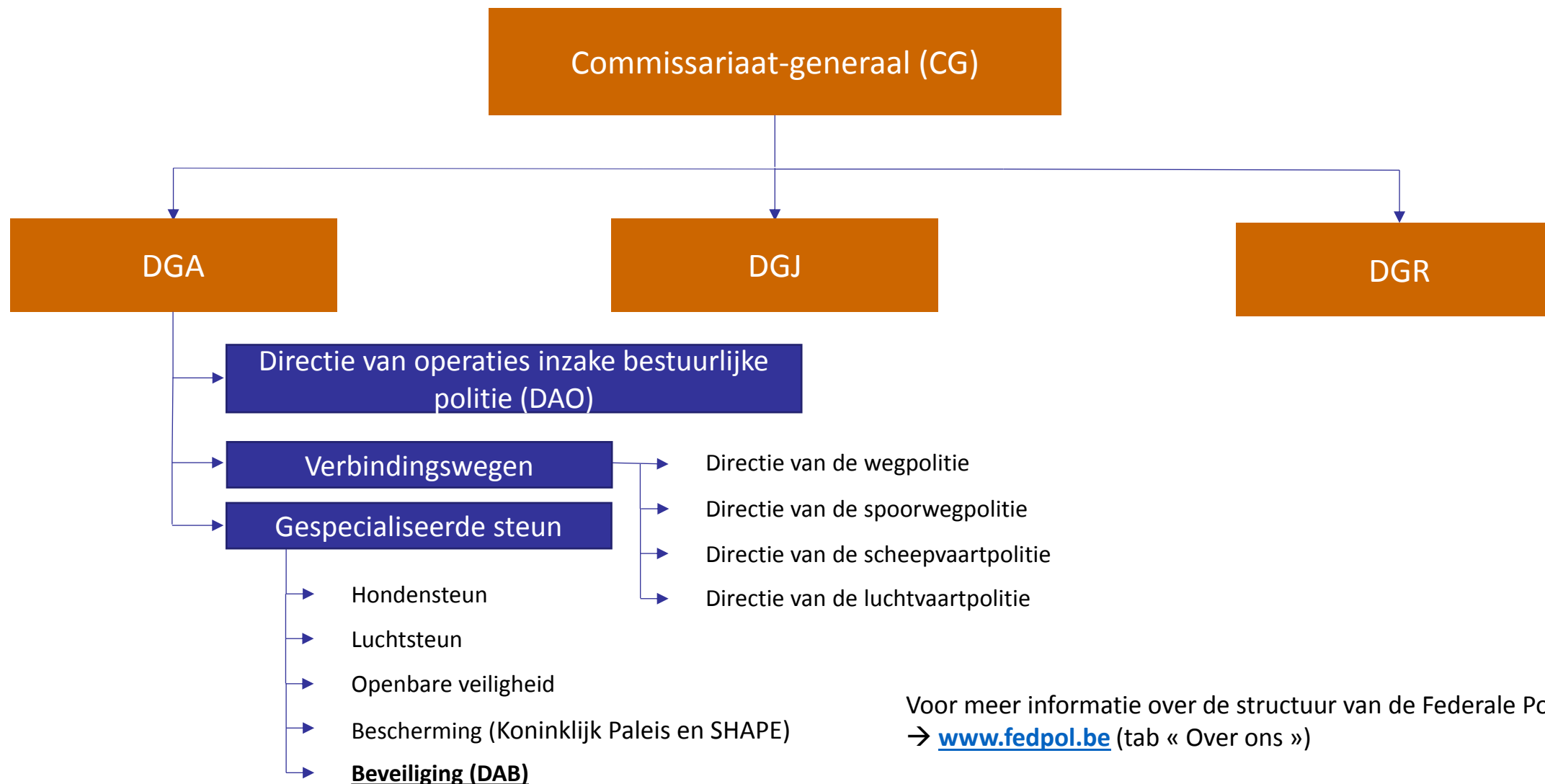
Inhoud

- Geïntegreerde Politie en Federale Politie
- Directie van de Beveiliging (DAB): opdrachten, competenties, GPW
- Rekrutering / Selectie
- Opleiding
- Overplaatsing en loopbaan bij de federale politie (operationeel brigadier of operationeel medewerker)

Geïntegreerde Politie



Federale Politie



Voor meer informatie over de structuur van de Federale Politie:
→ www.fedpol.be (tab « Over ons »)

Inhoud

- Geïntegreerde Politie en Federale Politie
- Directie van de Beveiliging (DAB): opdrachten, competenties, GPW
- Rekrutering / Selectie
- Opleiding
- Overplaatsing en loopbaan bij de federale politie (operationeel brigadier of operationeel medewerker)

Directie van Beveiliging (DAB)

- Nieuwe Directie van DGA
- GESPECIALISEERDE GEWAPENDE BEVEILIGINGSOPDRACHTEN van plaatsen, infrastructuren en dispositieven
 - ➔ ≠ Gespecialiseerde bescherming -> personen
- **± 1600 FTE alle kaders samen**
- Nieuwe graden van Beveiligingsagent en -assistent van politie (BAGP & BASP + 8 BCSP)

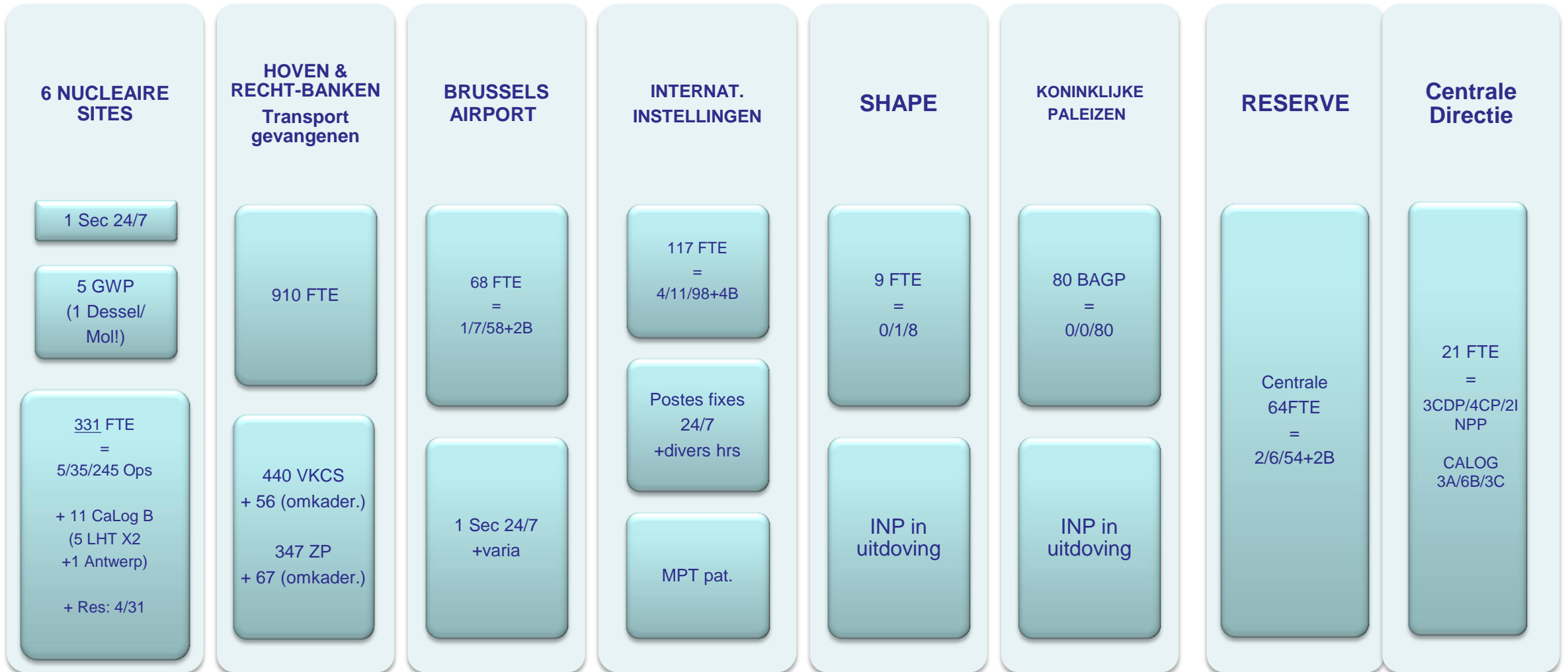
Opdrachten van DAB (1)

- Beveiliging van de 6 nucleaire sites van klasse 1:
 - Nucleaire Site Tihange
 - Nucleaire Site Fleurus
 - Nucleaire Site Dessel/Mol
 - Nucleaire Site Geel
 - Nucleaire Site Doel
- Beveiliging van de luchthaven Brussel-Nationaal
- Politie van hoven en rechtbanken, en overbrenging van gevangenen

Opdrachten van DAB (2)

- Beveiliging van nationale, internationale en Europese instellingen
- Beveiliging van de infrastructuren van de SHAPE en de NAVO
- Beveiliging van de Koninklijke Domeinen en Paleizen
- Protocolaire escortes & punctuele en subsidiaire beveiligingsopdrachten van politionele dispositieven

Verdeling van de globale capaciteit



Beveiliging van de nucleaire sites

- Het herstellen van de openbare orde in geval van incidenten in de installaties
- Het aanhouden van de daders van de veiligheidsincidenten en hun terbeschikkingstelling aan de bevoegde gerechtelijke overheden
- Het beschermen van personen, installaties en goederen

Beveiliging van de luchthaven Bru-Nationaal

- Het verzekeren van beveiligingspatrouilles (Terminal, Landside en Airside)
- Het tussenkomen bij incidenten met passagiers (Landside, Airside en aan boord van vliegtuigen)
- Het beveiligen van de waardentransporten (Airside)

Politie van hoven en rechtbanken, en overbrenging van gevangenen (1)

- Het verzekeren van de politie van hoven en rechtbanken evenals de wacht van de gevangenen bij hun verschijning voor de gerechtelijke overheden
- Het verzekeren van de overbrenging van en het toezicht op de gevangenen tussen de gevangenissen
- Het verzekeren van de overbrenging van en het toezicht op de gevangenen tussen de gevangenissen en de hoven en rechtbanken
- Het uitvoeren van dwingende maatregelen
- Het verzekeren van de overbrenging van en het toezicht op minderjarigen naar de specifieke instellingen, evenals de uitvoering en de bescherming van de overbrengingen en van de uithalingen van de minderjarigen tussen die instellingen en naar een andere plaats

Politie van hoven en rechtbanken, en overbrenging van gevangenen (2)

- Het verzekeren van de overbrenging van en het toezicht op de geïnterneerden naar de private instellingen of de inrichtingen tot bescherming van de maatschappij
- Het verzekeren van de uithaling en het toezicht op gevangenen met het oog op overdracht aan buitenlandse overheden evenals de in ontvangstneming van de gevangenen die aan de Belgische overheden worden overgedragen
- Het verzekeren van de uithaling en het toezicht op de gedetineerden van de gevangnissen om medische of humanitaire redenen (MFO1)
- Het verzekeren van de overbrenging van gerechtelijke dossiers tussen de gevangnissen en de hoven en rechtbanken met het oog op de uitoefening van het wettelijk inzagerecht (2018 = Elektronische Raadpleging)

Beveiliging van de kritieke infrastructuren

- Het verzekeren van de beveiliging van bepaalde ambassades
- Het verzekeren van de beveiliging van nationale, internationale en Europese instellingen
- Het verzekeren van beveiligingspatrouilles tussen de nationale, internationale en Europese instellingen

Gewone plaats van werk (GPW) (1)

- Beveiliging van de nucleaire sites :
 - Site Tihange : Avenue de l'industrie, 1 – 4500 HUY
 - Site Fleurus : Avenue de l'Espérance, 1 – 6220 FLEURUS
 - Site Dessel/Mol : Boeretang, 200 – 2400 MOL
 - Site Geel : Retieseweg, 111 – 2440 GEEL
 - Site Doel: Haven 1800, Scheldemolenstraat – 9130 OUDE DOEL
- Beveiliging van de luchthaven Brussel-Nationaal : Luchthaven , 1 - 1930 Zaventem

Gewone plaats van werk (GPW) (2)

- Politie van hoven en rechtbanken, en overbrenging van gevangenen

→ In functie van het arrondissement:

- Brussel
- Halle-Vilvoorde
- Leuven
- Waals-Brabant
- Luik
- Eupen
- Luxemburg
- Namen
- Henegouwen
- Antwerpen
- Limburg
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

Gewone plaats van werk (GPW) (3)

- Beveiliging van de kritieke infrastructuren:
 - Kwartier DWDH : Ruitelijlaan 2 - 1040 ETTERBEEK
 - Kwartier Geruzet : Luchtmachtlaan, 10 – 1040 ETTERBEEK

Competenties (1)

- Betreden van publiek toegankelijke plaatsen (26§1 WPA)
- Personen tegenhouden in geval van heterdaad
- Gebouwen doorzoeken (27 WPA)
- Veiligheidsfouillering (28 WPA)
- Voertuigen doorzoeken (29 WPA)
- Bestuurlijke inbeslagneming (30 WPA)
- Bestuurlijke aanhouding (31 WPA)

Competenties (2)

- Identiteitscontrole (34 WPA)
- Gebruik van geweld (37 WPA)
- Personen boeien (37bis WPA)
- Gebruik vuurwapens (38 WPA)
- Bijstand vorderen (42 WPA)
- Informatiebehandeling/Persoonlijke gegevens
- Gekwalificeerd agent (Art. 3 Verkeersregels)

Planning (1)

	Opleiding maart 2018 (100)				Opleiding april 2018 (25)				Opleiding mei 2018 (75)				Opleiding juni 2018 (150)				01-01-2019 VKCS	Opleiding September 2018 (100)			
	Affectatie September 2018				Affectatie Oktober 2018				Affectatie November 2018				Affectatie December 2018					Affectatie maart 2019			
	Nucleaire sites	Brussel Nationaal	Nucl reserve	Politie H&R	Nucleaire sites	Brussel Nationaal	Nucl reserve	Politie H&R	Nucleaire sites	Brussel Nationaal	Nucl reserve	Politie H&R	Nucleaire sites	Brussel Nationaal	Nucl reserve	Politie H&R		Nucleaire sites	Brussel Nationaal	Nucl reserve	Politie H&R
Arro Brussel			2								1				13	12			12		
Arro Halle-Vilvoorde																					
Arro Nijvel																				13	
Arro Luik	49																			37	
Arro Eupen																					
Arro Luxemburg																					
Arro Namen																					
Arro Henegouwen					25				24												
Arro Antwerpen												25	40						27	38	
Arro Limburg																					
Arro Oost-Vlaanderen	49																				
Arro Leuven																					
Arro West-Vlaanderen																					
LPA / Brunat									25					33							
DAP/Det Shape (Henegouwen)																					
DAP/Det Kon. Paleizen																					
	98	0	2	0	25	0	0	0	24	25	1	25	40	33	13	64	38	0	12	50	

Planning (2)

	Opleiding Oktober 2018 (25)				Opleiding November 2018 (75)				Opleiding December 2018 (75)			Opleiding Maart 2019 (100)				Opleiding April 2019 (25)			Opleiding Mei 2019 (100)			Opleiding Juni 2019 (100)					
	Affectatie April 2019				Affectatie Mei 2019				Affectatie Juni 2019			Affectatie September 2019				Affectatie Oktober 2019			Affectatie November 2019			Affectatie December 2019					
	Nucleaire sites	Brussel Nationaal	Nucl Reserve	Politie H&R	Nucleaire sites	Brussel Nationaal	Nucl Reserve	Politie H&R	CENTRALE Reserve	Vaste plaatsen	Politie H&R	CENTRALE Reserve	Vaste Plaatsen	Politie H&R	CENTRALE Reserve	Vaste plaatsen	Politie H&R	CENTRALE Reserve	Vaste Plaatsen	Politie H&R	CENTRALE Reserve	Vaste Plaatsen	Politie H&R	CENTRALE Reserve	Vaste Plaatsen	Politie H&R	
Arro Brussel			3					20	25		34	4			25					44							
Arro Hal-Vilvoorde													7														
Arro Nijvel																											
Arro Luik				22																							
Arro Eupen										7																	
Arro Luxemburg										5			15														
Arro Namen										24																	
Arro Henegouwen							25			14																	
Arro Antwerpen					20					1																	
Arro Limburg										16																	
Arro Oost-VI							20			20																	
Arro Leuven							10			5																	
Arro West VI										11																	
LPA / Brunat																											
DAP/Det Shape																			2					6			
DAP/Det Kon. Paleizen											40								29					11			
	0	0	3	22	20	0	0	55	20	25	103	40	34	4	22	0	0	25	0	31	0	44	0	17	0	0	0

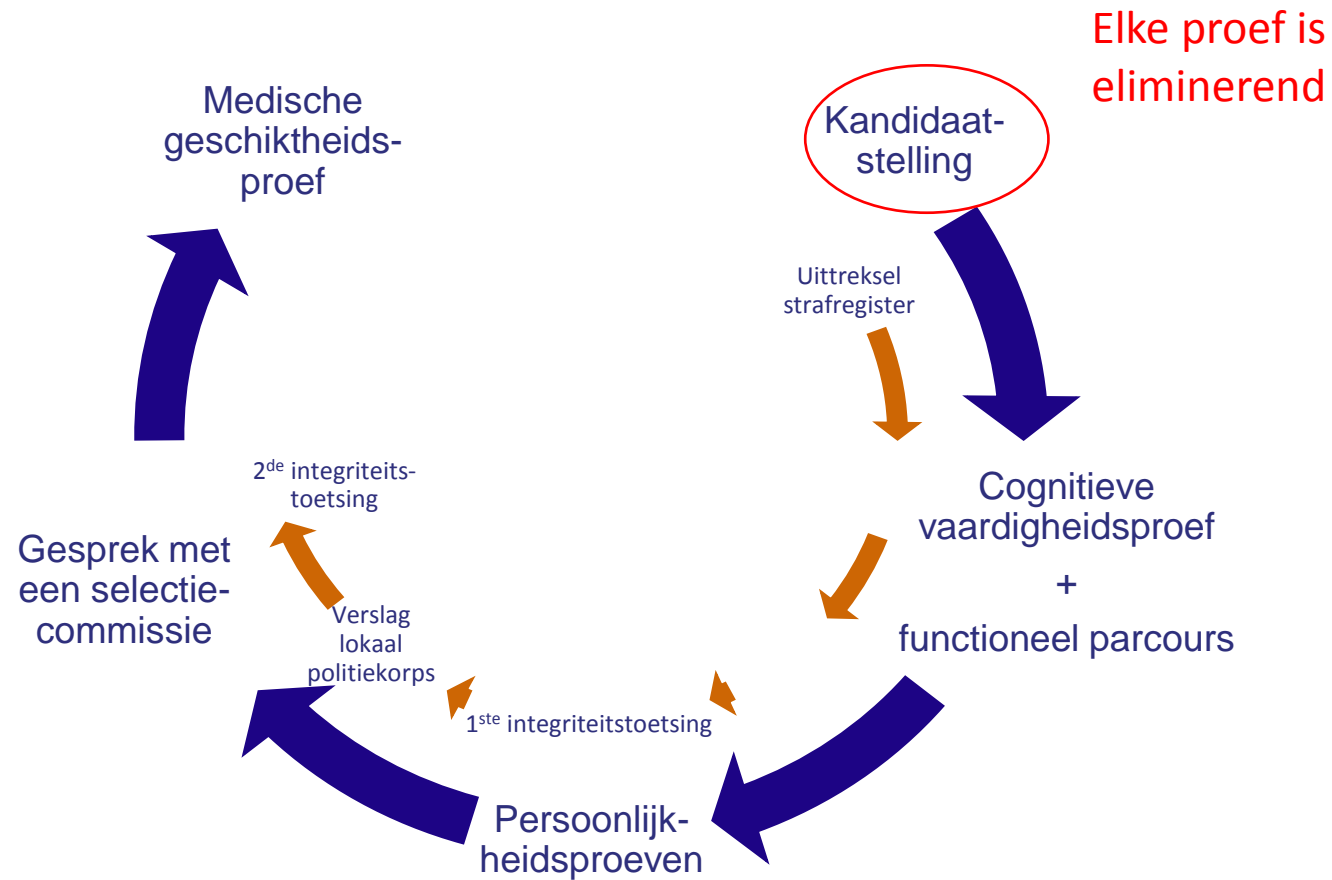
Hebt u nog vragen?



Inhoud

- Geïntegreerde Politie en Federale Politie
- Directie van de Beveiliging (DAB): opdrachten, competenties, GPW
- Rekrutering / Selectie
- Opleiding
- Overplaatsing en loopbaan bij de federale politie (operationeel brigadier of operationeel medewerker)

Rekrutering / Selectie



← Selectieproeven

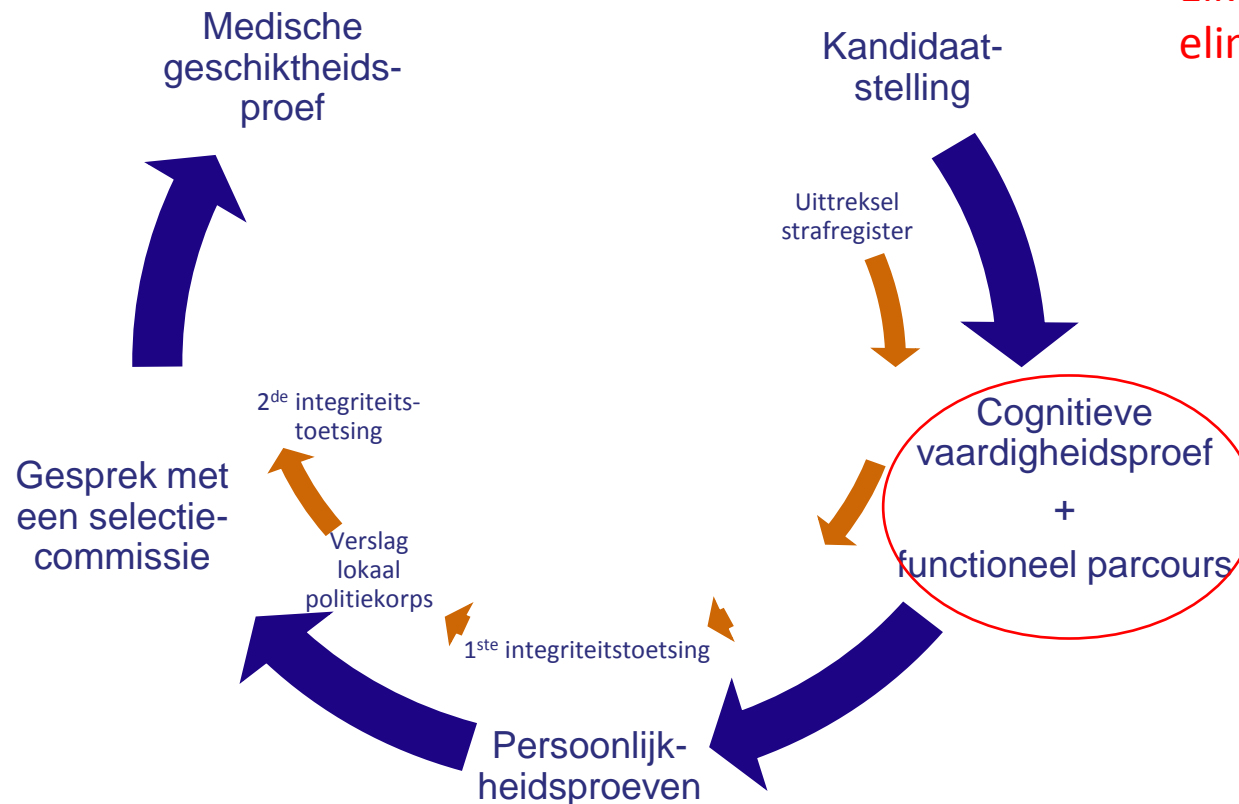
← Beoordeling van het onberispelijk gedrag tijdens een parallel parcours

Kandidaatstelling

- Datum voor het indienen van uw kandidatuur: te bepalen
- Inschrijvingsformulier en instructies beschikbaar bij de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid
- Formulier terugsturen naar de Algemene Directie van de Civiele Bescherming per brief of per mail (nog te bepalen)

Rekrutering / Selectie

Elke proef is eliminerend



← Selectieproeven

← Beoordeling van het onberispelijk gedrag tijdens een parallel parcours

Cognitieve vaardigheid en sportieve proef

- Cognitieve vaardigheid: vrijstelling
- Sportieve proef (functioneel parcours): geen vrijstelling

Fysieke geschiktheidsproef (1)

- Twee subproeven
 - *Functioneel parcours in max. 2'50"/3'20"* (6 hindernissen, 3 maal af te leggen)

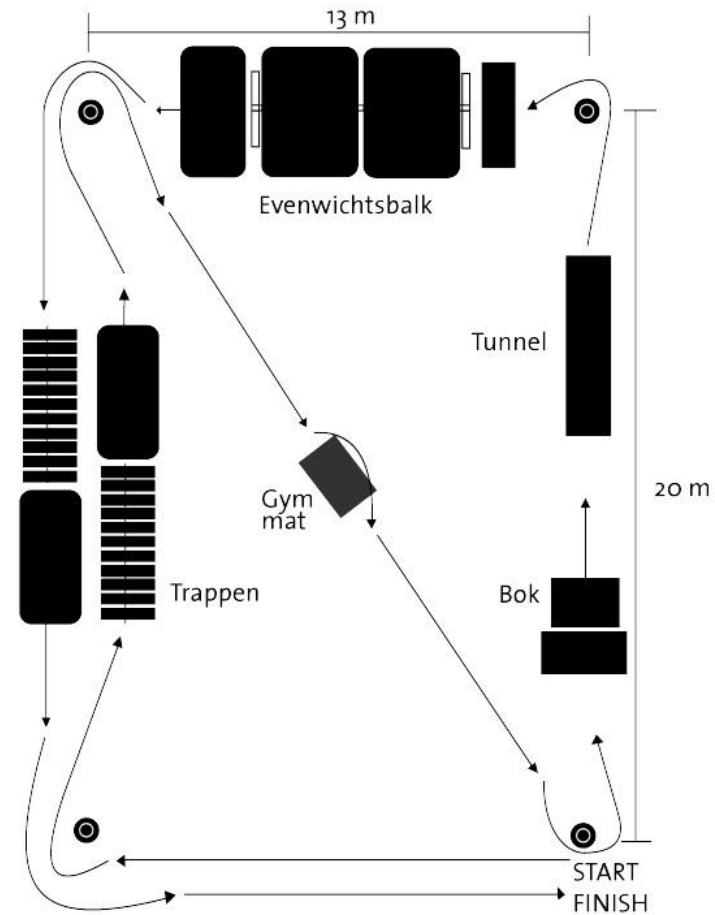
	Jonger dan 40 jaar	40 jaar of ouder
Mannen	170 seconden (2'50")	190 seconden (3'10")
Vrouwen	200 seconden (3'20")	220 seconden (3'40")

- *Krachtproef in max. 1'* (duwen en trekken van een kar van 200 kg, over 10 m, heen/terug + verplaatsen van een pop van 48 kg, over 5 m, heen/terug)

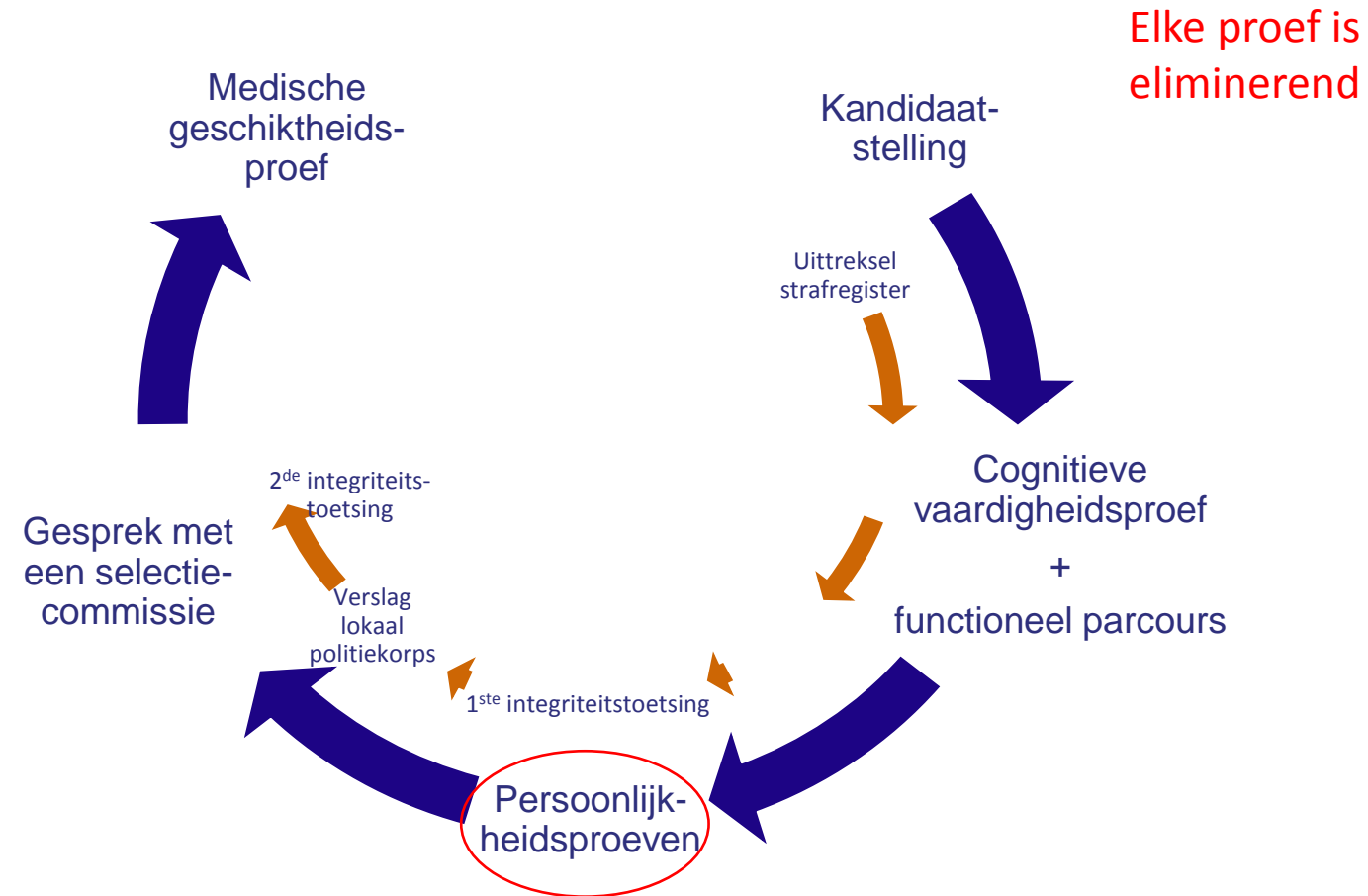
**GESLAAGD = attest
(1 jaar geldig)**

**NIET GESLAAGD
= 2de poging tussen 2 en
12 maand**

Fysieke geschiktheidsproef (2)



Rekrutering / Selectie



← Selectieproeven

← Beoordeling van het onberispelijk gedrag tijdens een parallel parcours

Persoonlijkheidsproeven

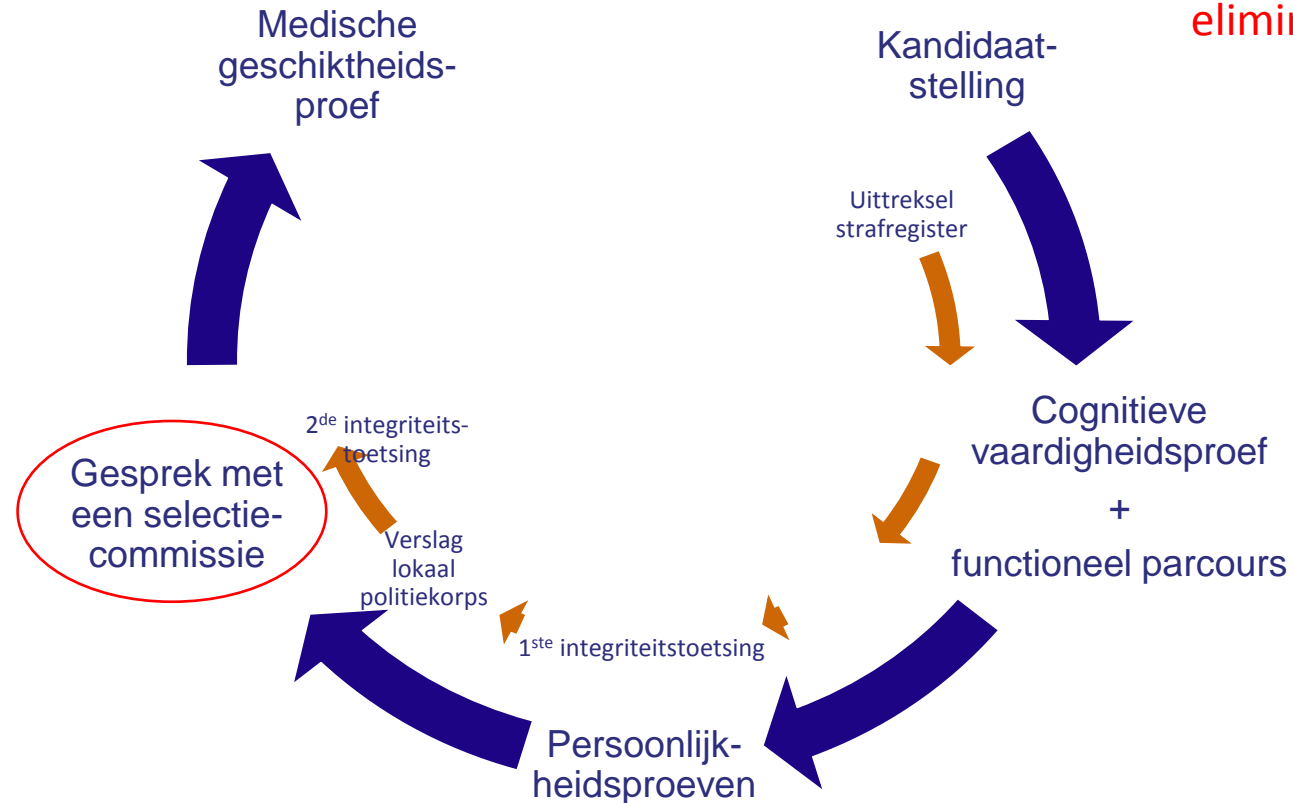
- Gedurende één dag, te Etterbeek
- Deze proef omvat
 - Biografische vragenlijst en verklaringen op eer
 - Persoonlijkheidsvragenlijst
 - Gedragsgerichte proeven: situationele beoordelingstest, postbakoefening en groepsproef
 - Gestructureerd interview

Onderzoek van de omgeving en de antecedenten

- Onderzoek wordt aangevraagd ná het persoonlijkheidsonderzoek
- Politiezone waar de kandidaat woonachtig is

Rekrutering / Selectie

Elke proef is eliminerend



← Selectieproeven

← Beoordeling van het onberispelijk gedrag tijdens een parallel parcours

Selectiecommissie

- Gesprek met de selectiecommissie duurt ongeveer één uur en vindt plaats te Etterbeek.
- Evaluatie van competenties “Klantgericht optreden”, “Coping”, “Betrokkenheid-motivatie” en “Normbesef-integriteit”

Nadien beslist de deliberatiecommissie over het al dan niet slagen van de kandidaat

Rekrutering / Selectie



← Selectieproeven

← Beoordeling van het onberispelijk gedrag tijdens een parallel parcours

Medische geschiktheidsproeven

- Het medisch onderzoek duurt ½ dag:
 - Invullen medische vragenlijst
 - Oog- en oortest
 - Urinetest
 - Tandheelkundig onderzoek
 - ...

➔ Lijst medische criteria op www.jobpol.be

Hebt u nog vragen?



Inhoud

- Geïntegreerde Politie en Federale Politie
- Directie van de Beveiliging (DAB): opdrachten, competenties, GPW
- Rekrutering / Selectie
- Opleiding
- Overplaatsing en loopbaan bij de federale politie (operationeel brigadier of operationeel medewerker)

Opleiding



Opleiding



Modaliteiten

- Duur: 6 maanden
 - Gemeenschappelijke modules: 384 uur
 - Transversale modules: 224 uur
 - Gespecialiseerde modules: 116 uur
 - Werkplekleren: 76 uur
- Verloven - Logement

Schema

TRANSVERSALE DOELSTELLINGEN

Handelen volgens het wettelijke kader met respect voor de rechten van de mens

Zijn werk uitvoeren in de geest van excellente politiezorg (GGPZ, ILP en optimale bedrijfsvoering)

ATTITUDES

Professioneel bewustzijn

Dienstverlening

Integer handelen

Ondernemend handelen

Flexibel

Constructief samenwerken

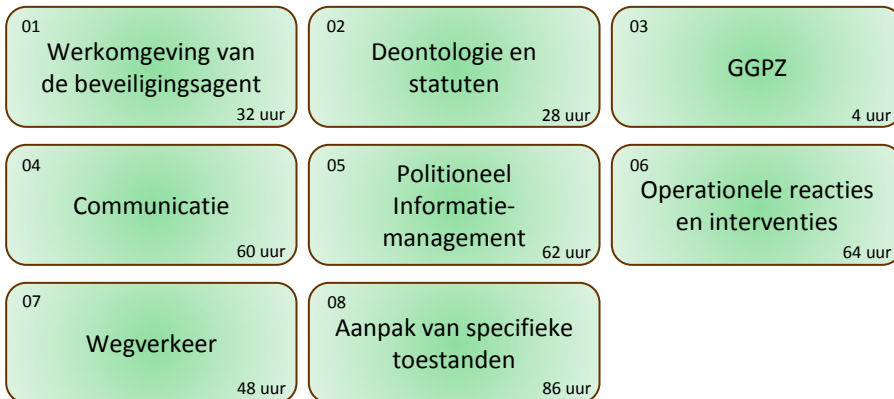
Beschikbaar

Zelfkritisch

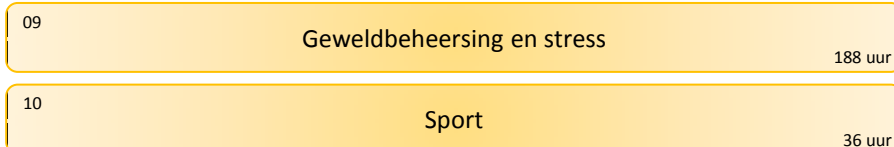
Diversiteit

Gemeenschappelijke modules

MODULES met SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN



TRANSVERSALE MODULES met SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN



Gespecialiseerde modules



Evaluatie

- Dagelijks werk: niet beoordeeld
- 2de taal – Engels: niet beoordeeld
- Professioneel functioneren
 - Professionele vaardigheden en houding
 - Voldoende – Onvoldoende
- Examens
 - 1 per module (schriftelijke en/of mondeling en/of praktisch)
 - Geïntegreerde oefening (praktische oefening)

Voorwaarden voor het slagen van de opleiding (1)

- Min 50%
 - Totaal van de basismodules (Mod 1 tot 8)
 - Elke competentie van de module geweldbeheersing en stress (Mod 9)
 - Module sport (Mod 10)
 - Elke gespecialiseerde module (Mod 11 tot 14)
 - Geïntegreerde oefening

Voorwaarden voor het slagen van de opleiding (2)

- Min 50%: totaal van alle modules + geïntegreerde oefening
- Professioneel functioneren : geen vermelding “onvoldoende”
- Mislukt = 2de zittijd
- Tijdens de opleiding: Gemotiveerd voorstel tot definitieve afwijzing op basis van een verslag omtrent functioneren

Hebt u nog vragen?



Inhoud

- Geïntegreerde Politie en Federale Politie
- Directie van de Beveiliging (DAB): opdrachten, competenties, GPW
- Rekrutering / Selectie
- Opleiding
- Overplaatsing en loopbaan bij de federale politie (operationeel brigadier of operationeel medewerker)

Overplaatsing en loopbaan bij de federale politie

Regelgeving

- Wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en –agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie (artikel 7).
- Koninklijk besluit tot regeling van de overplaatsing van bepaalde personeelsleden van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken naar het kader van beveiligingsagenten van politie van de federale politie.

Overplaatsing

➤ Wie? :

De personeelsleden in actieve dienst van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse zaken bekleed met de graad van :

- ✓ operationeel brigadier
- ✓ operationeel medewerker

➤ Naar waar? :

Het kader van de beveiligingsagenten van de federale politie

➤ Wanneer? :

- ✓ na te zijn geselecteerd;
- ✓ bij de aanvang van de basisopleiding voor beveiligingsagenten

Wat gebeurt er bij de overplaatsing ?

1. Basisopleiding van beveiligingsagent :

De overgeplaatste personeelsleden vatten deze basisopleiding aan.

2. Aanstelling :

In de graad van aspirant-beveiligingsagent van politie.

Wat gebeurt er bij de overplaatsing ?

3. Inschaling : in de loonschalengroep verbonden aan deze graad (beveiligingsagent), in functie van de anciënniteit verworven als contractueel of statutair personeelslid bij de Algemene Directie Civiele Veiligheid.

➤ Toekenning van de loonschaal :

- ✓ HAU1 indien deze anciënniteit minder dan 6 jaar is;
- ✓ HAU2 indien deze anciënniteit minstens 6 jaar is maar minder dan 12 jaar;
- ✓ HAU3 indien deze anciënniteit minstens 12 jaar is.

Loonschalen – geïndexeerde bruto-maandbedragen (index juli 2017 : 1,6734)

	HAU1	HAU2	HAU3
0	1.987,70	2.074,13	2.160,55
1	2.022,27	2.112,15	2.208,95
2	2.056,84	2.150,18	2.257,34
3	2.091,41	2.188,21	2.305,74
4	2.125,98	2.226,23	2.354,14
5	2.160,55	2.264,26	2.402,54
6	2.195,12	2.302,29	2.450,93
7	2.229,69	2.340,31	2.499,33
8	2.264,26	2.378,34	2.547,73
9	2.298,83	2.416,37	2.596,13
10	2.333,40	2.454,39	2.644,52
11	2.367,97	2.492,42	2.692,92
12	2.402,54	2.530,45	2.741,32
13	2.437,11	2.568,47	2.789,72
14	2.456,12	2.589,21	2.817,37
15	2.475,14	2.609,96	2.845,03
16	2.494,15	2.630,70	2.871,30
17	2.513,17	2.651,44	2.897,57
18	2.532,18	2.672,18	2.923,84
19	2.551,19	2.692,92	2.950,12
20	2.570,21	2.713,66	2.976,39
21	2.589,22	2.734,41	3.002,66
22	2.608,24	2.755,15	3.028,93
23	2.627,25	2.775,89	3.055,21
24	2.644,53	2.796,63	3.081,48
25	2.661,82	2.817,37	3.107,75
26	2.661,82	2.817,37	3.107,75
27	2.661,82	2.817,37	3.107,75
28	2.661,82	2.817,37	3.107,75
29	2.661,82	2.817,37	3.107,75
30	2.661,82	2.817,37	3.107,75

Loonschalen – niet geïndexeerde bruto-jaarbedragen

- XV / 9 -

SI 6

Annexe 1 à l'arrêté royal du 30 mars 2001.
Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001.

Les échelles de traitement en EUR
De loonschalen in EUR

Tableau 1. Cadre d'auxiliaires de police
Tabel 1. Kader van hulpagenten van politie

Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	HAU 1	HAU 2	HAU 3
	Min : 14.253,88	Min : 14.873,62	Min : 15.493,35
	Max : 19.067,98	Max : 20.203,47	Max : 22.285,77
	13' x 247,90	13' x 272,69	13' x 347,06
	10' x 136,35	12' x 148,74	2' x 198,32
	2' x 123,95		10' x 188,40
0	14.253,88	14.873,62	15.493,35
1	14.501,78	15.146,31	15.840,41
2	14.749,68	15.419,00	16.187,47
3	14.997,58	15.691,69	16.534,53
4	15.245,48	15.964,38	16.881,59
5	15.493,38	16.237,07	17.228,65
6	15.741,28	16.509,76	17.575,71
7	15.989,18	16.782,45	17.922,77
8	16.237,08	17.055,14	18.269,83
9	16.484,98	17.327,83	18.616,89
10	16.732,88	17.600,52	18.963,95
11	16.980,78	17.873,21	19.311,01
12	17.228,68	18.145,90	19.658,07
13	17.476,58	18.418,59	20.005,13
14	17.612,93	18.567,33	20.203,45
15	17.749,28	18.716,07	20.401,77
16	17.885,63	18.864,81	20.590,17
17	18.021,98	19.013,55	20.778,57
18	18.158,33	19.162,29	20.966,97
19	18.294,68	19.311,03	21.155,37
20	18.431,03	19.459,77	21.343,77
21	18.567,38	19.608,51	21.532,17
22	18.703,73	19.757,25	21.720,57
23	18.840,08	19.905,99	21.908,97
24	18.964,03	20.054,73	22.097,37
25	19.067,98	20.203,47	22.285,77

Geldelijke anciënniteit

- = plaats van het personeelslid in zijn loonschaal (bepaling van de 'trap' 'weddetrap').
- Behoud van de geldelijke anciënniteit verworven bij de Algemene Directie Civiele veiligheid, tenzij deze anciënniteit berekend op basis van het politiestatuut voordeliger is.

Voorbeeld

➤ Bepaling van de loonschaal :

- ✓ Het betrokken personeelslid beschikt over **10 jaar** anciënniteit als contractueel of statutair personeelslid bij de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid.
- ✓ Het personeelslid heeft meer dan 6 maar minder dan 12 jaar anciënniteit → inschaling in de loonschaal HAU2.

Voorbeeld

- Bepaling van de 'trap' in de loonschaal HAU2 :
 - ✓ Het betrokken personeelslid heeft **15 jaar** geldelijke anciënniteit.
 - ✓ Zijn bruto maandloon zal 2.609,96 € bedragen.

Loonschalen – geïndexeerde bruto maandweden (index juli 2017 : 1,6734)

	HAU1	HAU2	HAU3
0	1.987,70	2.074,13	2.160,55
1	2.022,27	2.112,15	2.208,95
2	2.056,84	2.150,18	2.257,34
3	2.091,41	2.188,21	2.305,74
4	2.125,98	2.226,23	2.354,14
5	2.160,55	2.264,26	2.402,54
6	2.195,12	2.302,29	2.450,93
7	2.229,69	2.340,31	2.499,33
8	2.264,26	2.378,34	2.547,73
9	2.298,83	2.416,37	2.596,13
10	2.333,40	2.454,39	2.644,52
11	2.367,97	2.492,42	2.692,92
12	2.402,54	2.530,45	2.741,32
13	2.437,11	2.568,47	2.789,72
14	2.456,12	2.589,21	2.817,37
15	2.475,14	2.609,96	2.845,03
16	2.494,15	2.630,70	2.871,30
17	2.513,17	2.651,44	2.897,57
18	2.532,18	2.672,18	2.923,84
19	2.551,19	2.692,92	2.950,12
20	2.570,21	2.713,66	2.976,39
21	2.589,22	2.734,41	3.002,66
22	2.608,24	2.755,15	3.028,93
23	2.627,25	2.775,89	3.055,21
24	2.644,53	2.796,63	3.081,48
25	2.661,82	2.817,37	3.107,75
26	2.661,82	2.817,37	3.107,75
27	2.661,82	2.817,37	3.107,75
28	2.661,82	2.817,37	3.107,75
29	2.661,82	2.817,37	3.107,75
30	2.661,82	2.817,37	3.107,75

Gevrijwaarde wedde

- De gevrijwaarde wedde is samengesteld uit :
 - ✓ De loonschaal genoten in de maand voorafgaand aan de overplaatsing (tussentijdse verhogingen inbegrepen);
 - ✓ +, in voorkomend geval, hard- of standplaatstoelage.

Gevrijwaarde wedde

- Het overgeplaatste personeelslid zal elke maand dat zijn wedde bij de federale politie, verhoogd met de toelagen die samen met de wedde worden betaald, lager is dan de gevrijwaarde wedde, de gevrijwaarde wedde genieten.
- Zij wordt in dezelfde mate verminderd als de wedde bij de federale politie indien zij niet volledig is verschuldigd. (bijvoorbeeld : indien 4/5).

Toelagen en vergoedingen tijdens de opleiding

- vakantiegeld;
- eindejaarstoelage;
- hard- of standplaatstoelage;
- vergoeding voor het onderhoud van het uniform
(bruto geïndexeerd : 15,78 EUR/maand)

Heropneming

➤ In welke gevallen:

- ✓ Wanneer het overgeplaatste personeelslid niet in de basisopleiding van beveiligingsagent is geslaagd;
- ✓ Op vraag van het overgeplaatste personeelslid.

Heropneming

➤ Binnen welke termijn:

- ✓ Binnen de 12 maand die volgt op de datum van overplaatsing.

➤ Afwijking :

- ✓ Indien het betrokken personeelslid uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen kan aantonen, kan de Minister van Binnenlandse zaken van deze termijn van 12 maand afwijken.

Heropneming

➤ Verlenging van rechtswege van de 12 maand met de duur van :

- ✓ de afwezigheid wegens medische redenen ingevolge een arbeidsongeval;
- ✓ het verlof betreffende de moederschapsbescherming;
- ✓ het vaderschapsverlof;
- ✓ het ouderschapsverlof;
- ✓ het opvangverlof;
- ✓ het adoptieverlof;
- ✓ het pleegzorgverlof.

Heropneming

➤ Anciënniteiten :

- ✓ Heropneming met dienstanciënniteit en geldelijke anciënniteit die het betrokken personeelslid zou hebben gehad indien het niet was overgeplaatst.
- ✓ Het geheel van de periodes van actieve dienst gepresteerd als beveiligingsagent van politie komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteiten.

Benoeming

- De overgeplaatste personeelsleden die geslaagd zijn in de basisopleiding, worden benoemd in de graad van beveiligingsagent van politie.

Toelagen na de benoeming

- vakantiegeld;
- eindejaarstoelage;
- haard- of standplaatstoelage;
- inconveniënten (overuren, nacht-, weekenduren, feestdagen).

Toelagen na benoeming

- toelage « Regio Brussel-Hoofdstad » :
 - ✓ Indien functie op het grondgebied van de regio Brussel-Hoofdstad.
 - ✓ Bedragen zie volgende slide.

- tweetaligheidstoelage :
 - ✓ In Brussel : 100% (geïndexeerd bruto maandbedrag : 139,35 €)
 - ✓ Buiten Brussel : 25% (geïndexeerd bruto maandbedrag : 37,33 €)
 - ✓ Over de vereiste brevetten beschikken.

Toelage « Regio Brussel-Hoofdstad »

- Geïndexeerde bruto maandbedragen (1,6734)
 - ✓ Jaar 1 = 93,33 €
 - ✓ Jaar 2 = 112 €
 - ✓ Jaar 3 = 130,67 €
 - ✓ Jaar 4 = 149,34 €
 - ✓ Jaar 5 = 168 €
 - ✓ Jaar 6 = 186,67 € (verbintenis voor 5 jaar)

Vergoedingen na benoeming

- Vergoeding voor het onderhoud van het uniform
geïndexeerd bruto maandbedrag: 15,78 €
- Telefoonvergoeding
geïndexeerd bruto maandbedrag: 22,41 €
- Maaltijdvergoedingen
onder bepaalde voorwaarden
verschillende bedragen.

.

Baremische loopbaan

- Het overgaan naar een volgende hogere loonschaal :
 - ✓ HAU1 naar HAU2;
 - ✓ HAU2 naar HAU3;
- Voorwaarden :
 - ✓ Beschikken over 6 jaar loonschaalanciënniteit;
 - ✓ Geen eindvermelding « onvoldoende » bij de laatste evaluatie;
 - ✓ Het vereiste aantal uren voortgezette opleiding hebben gevolgd (48 uur).

Loonschaalanciënniteit

- Vastlegging van deze anciënniteit op het ogenblik van de overplaatsing op basis van :
 - ✓ De anciënniteit opgebouwd als contractueel of statutair personeelslid bij de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;
 - ✓ Verminderd met 6 of 12 jaar naargelang het personeelslid werd ingeschaald in de loonschaal HAU2 of HAU3.

Voorbeeld

- Het betrokken personeelslid heeft 10 jaar anciënniteit opgebouwd als contractueel of statutair personeelslid bij de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid.
- Inschaling :
 - ✓ In de loonschaal HAU2 (minstens 6 jaar maar minder dan 12 jaar).

Voorbeeld

➤ Baremische loopbaan :

✓ Loonschaalanciënniteit in deze nieuwe loonschaal HAU2 :

10 jaar - 6 jaar = 4 jaar.

✓ Overgang naar de hogere loonschaal HAU3 :

- na 2 jaar (gelet op het feit dat 6 jaar loonschaalanciënniteit in de loonschaal HAU2 nodig is),

- op voorwaarde dat 16 uur (2 x 8 uur) voortgezette vorming werd gevolgd en men geen evaluatie met « eindvermelding » onvoldoende heeft.

Loonschalen – geïndexeerde bruto maandweden (index juli 2017 : 1,6734)

	HAU1	HAU2	HAU3
0	1.987,70	2.074,13	2.160,55
1	2.022,27	2.112,15	2.208,95
2	2.056,84	2.150,18	2.257,34
3	2.091,41	2.188,21	2.305,74
4	2.125,98	2.226,23	2.354,14
5	2.160,55	2.264,26	2.402,54
6	2.195,12	2.302,29	2.450,93
7	2.229,69	2.340,31	2.499,33
8	2.264,26	2.378,34	2.547,73
9	2.298,83	2.416,37	2.596,13
10	2.333,40	2.454,39	2.644,52
11	2.367,97	2.492,42	2.692,92
12	2.402,54	2.530,45	2.741,32
13	2.437,11	2.568,47	2.789,72
14	2.456,12	2.589,21	2.817,37
15	2.475,14	2.609,96	2.845,03
16	2.494,15	2.630,70	2.871,30
17	2.513,17	2.651,44	2.897,57
18	2.532,18	2.672,18	2.923,84
19	2.551,19	2.692,92	2.950,12
20	2.570,21	2.713,66	2.976,39
21	2.589,22	2.734,41	3.002,66
22	2.608,24	2.755,15	3.028,93
23	2.627,25	2.775,89	3.055,21
24	2.644,53	2.796,63	3.081,48
25	2.661,82	2.817,37	3.107,75
26	2.661,82	2.817,37	3.107,75
27	2.661,82	2.817,37	3.107,75
28	2.661,82	2.817,37	3.107,75
29	2.661,82	2.817,37	3.107,75
30	2.661,82	2.817,37	3.107,75

Doorstromen naar de graad van inspecteur van politie

- Een beveiligingsagent kan worden toegelaten tot de selectie voor toegang tot het basiskader (inspecteur van politie), op voorwaarde van 2 jaar anciënniteit in het kader van beveiligingsagenten van politie (na benoeming).

Vakantieverlof

- Mededeling door de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid aan de federale politie van de resterende verlofdagen, vastgelegd op het moment van overplaatsing.
- Voor het lopende jaar, komt dit saldo in de plaats van het jaarlijks vakantieverlof voorzien in het politiestatuut.
- Vanaf het volgende kalenderjaar, wordt het jaarlijks verlof vastgelegd volgens de regels van het politiestatuut.
- Gedurende de opleiding: 2 dagen/maand.

Ziekteverlof

- Mededeling door de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid aan de federale politie van het saldo van ziektedagen vastgelegd op het moment van de overplaatsing.
- Na de overplaatsing, dit saldo zal ieder jaar worden aangevuld, overeenkomstig het politiestatuut, op de verjaardatum van de indiensttreding bij de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid.

Verlof voorafgaand aan het pensioen

➤ De personeelsleden die voor hun overplaatsing, vanaf hun leeftijd van 58 jaar, konden genieten van een verlof voorafgaand aan het pensioen, hebben recht op de non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP) voorzien in het politiestatuut op voorwaarde dat zij aan alle andere statutaire voorwaarden van deze non-activiteit voldoen.

Saldo van compensatie-uren en nachtverloven van 12 uur

- voor het saldo van compensatie-uren en nachtverloven van 12 uur dat nog niet werd gerecupereerd op de datum van de overplaatsing, is voorzien dat een toelage wordt betaald :
 - ✓ die per uur, 1/1850ste van de brutojaarwedde bedraagt ;(*)
 - ✓ door de FOD Binnenlandse zaken in vijf jaarlijkse schijven.

Saldo van compensatie-uren en nachtverloven van 12 uur

(*) Bruto jaarwedde :

- ✓ Jaarwedde zoals zij voorkomt in de loonschaal die het betrokken personeelslid ontvangt op de dag voor de dag van de overplaatsing;
- ✓ + verhogingen bedoeld in artikel 48 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;
- ✓ + hard-en standplaatstoelage;
- ✓ + eerste bonificatie.

Heeft u vragen ?



Contactpunt

Als u nog vragen hebt :

DGA.DAB@police.belgium.eu

Dank u voor uw aandacht

