

VRIJWILLIGERS CIVIELE BESCHERMING

ADMINISTRATIEF STATUUT

- **Wat gebeurt er met de graden uit de 'oude' civiele bescherming ? Blijven deze bestaan ?**
 - Neen. Alle mensen die op 1 januari 2019 gestart zijn als vrijwilliger onder de nieuwe civiele bescherming 2.0 dragen de graad van sappeur.

- **Wanneer zal het mogelijk zijn om te bevorderen tot korporaal ?**
 - Artikel 36, 1° van het koninklijk besluit van 28 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming somt de voorwaarden op om benoemd te kunnen worden in de graad van korporaal.
 - Eén van die voorwaarden is beschikken over het brevet B02-C.
 - De inhoud van dit brevet zal vastgelegd worden in het koninklijk besluit met betrekking tot de opleiding van de operationele leden van de civiele bescherming. Dit besluit is momenteel in opmaak. Vanaf het moment dat het aangenomen zal zijn, zullen de opleidingen voor dit brevet georganiseerd kunnen worden.
 - De personen die dit brevet behalen en die de andere voorwaarden uit artikel 36, 1° vervullen (vermelding bij de laatste evaluatie "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk", slagen voor het bevorderingsexamen en niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie), zullen kunnen worden benoemd in de graad van korporaal.

- **Kan ik in dienst blijven als ik geen perslucht kan dragen ?**
 - Indien de arbeidsgeneesheer iemand ongeschikt verklaart voor het uitoefenen van zijn functie als vrijwilliger bij de civiele bescherming, kan deze persoon niet in dienst blijven. Het is ook wel mogelijk dat de arbeidsgeneesheer iemand geschikt verklaart, maar een uitzondering maakt voor het dragen van perslucht. Dan kan men in dienst blijven.
 - Let wel, het is nodig dat iedereen in orde zal zijn met de vereisten inzake de periodieke evaluatie van de fysieke geschiktheid. Het is nog niet duidelijk op heden wat deze vereisten zullen zijn.

- **Hoe gaat het oogonderzoek voor het rijbewijs verlopen ?**
 - Vroeger gebeurde de medische keuring jaarlijks bij Arista. Zij deden het oogonderzoek zelf. In de nieuwe civiele bescherming 2.0 wordt er gewerkt met Impreva. Impreva staat niet zelf in voor het oogonderzoek ; zij zullen het personeelslid doorzenden naar de oogarts. De werkgever zal in de gaten houden wanneer wiens medisch onderzoek / oogonderzoek dreigt te zullen verstrijken. Aan het vrijwillig personeelslid wordt ook gevraagd hiervoor attent te zijn.
 - De kosten van deze jaarlijkse keuring zijn voor de werkgever.

- **Welke specialisaties zijn voorzien voor de vrijwilliger-specialist ?**
 - Dit ligt nog niet vast en wordt momenteel bekeken. Momenteel zijn er dus nog geen vrijwilligers-specialist.

- **Zal men de functie van vrijwilliger-specialist kunnen combineren met de functie van gewone vrijwilliger ?**
 - nee, het kan niet gecumuleerd worden.

- **Wat moeten wij doen om aanspraak te kunnen maken op het systeem dat voor ons is voorzien qua verzekering arbeidsongevallen ?**
 - Een specifiek recht op herstel van schade bij een arbeidsongeval van een vrijwilliger in dienst is inderdaad voorzien. Het is mogelijk om rekening te houden met de inkomsten uit het hoofdberoep. Hiertoe is het noodzakelijk dat u uw inkomsten uit uw hoofdberoep jaarlijks doorgeeft aan de administratie in Brussel. U zult daarvoor een brief ontvangen en u zult uw inkomsten moeten bewijzen door middel van een aanslagbiljet van de personenbelasting of een loonfiche.
 - Er is een maximum van 123.946,76 euro van toepassing.
 - In geval van overlijden door een werkgerelateerd ongeval of ziekte genieten de rechthebbenden van een vergoeding van 12.394,68 euro (te indexeren).

- **Is mijn voertuig verzekerd tijdens de verplaatsingstijd naar het werk ?**
 - Neen. De schade aan uw persoon en aan het voertuig / de persoon van de tegenpartij wel ; de schade aan uw eigen voertuig niet.

- **Ik werk momenteel als vrijwilliger bij de civiele bescherming 2.0. Heb ik een FGA (federaal geschiktheidsattest) nodig om bij de brandweer te kunnen starten ?**
 - U heeft in dit geval geen FGA nodig om te kunnen solliciteren bij een openstaande functie als brandweerman/vrouw. Ook het omgekeerde is het geval :

brandweermensen zullen ook aan de slag kunnen bij de civiele bescherming zonder het moeten afleggen van een FGA.

De inhoud van het FGA voor de brandweer is identiek aan de inhoud van het FGA voor de civiele bescherming.

U zult natuurlijk moeten slagen in de aanwervingsproeven georganiseerd door de hulpverleningszone.

OPLEIDING

- **Ik kom uit de vroegere federale reserve (“reservisten”) en heb al jaren geen opleiding gehad.**

→ Dit is inderdaad een uitdaging, deze mensen zijn ook geen persluchtträger dus dit is iets dat zal moeten bekeken worden, meer in het bijzonder in het kader van de PPMO testen.

- **Zal er tijdens de diensturen mogen geoefend worden als voorbereiding op de testen tot periodieke evaluatie van de fysieke geschiktheid ?**

→ De conditie moet onderhouden worden tijdens de vrije tijd. Daarnaast zal anderzijds tijdens de werkuren het parcours van de periodieke testen voor de fysieke geschiktheid wel eens kunnen afgelegd worden.

- **Het nieuwe statuut voorziet dat wij per jaar 24u permanente en 24u voortgezette opleiding moeten volgen. Aan het niet volgen van de voortgezette opleiding hangt een ambtshalve ontslag vast. Wat als ik door mijn hoofdjob niet kan voldoen aan het volgen van de 24 uren voortgezette opleiding? Of als ik op reis ben ?**

→ Enkel overmacht kan een excuus zijn om de verplichte 24h voortgezette opleiding niet te volgen.

Overmacht is een plotse, onvoorziene gebeurtenis, bijvoorbeeld een ongeval. Het maken van een reis kan geen overmacht uitmaken. Er zal over gewaakt worden dat er genoeg opleiding wordt aangeboden opdat in principe iedereen mits een minimale vorm aan inspanning aan zijn 24 uren kan geraken. In die zin kunnen ook de geplande verplichtingen uit de hoofdjob geen overmacht zijn.

Er is wel een uitzondering op de verplichte 24u voortgezette opleiding, namelijk :

Indien men minimaal drie maanden afwezig is in een jaar tijd, wordt de verplichte duur van de opleiding verminderd met 2 uren per maand dat men afwezig is in dat jaar. De uren waarmee er verminderd werd, moeten dan gevolgd worden in het volgende jaar (met een maximum van 12).

- **Kan het rijbewijs C / CE behaald worden binnen de CB ?**

→ Nee.

GELDELIJK STATUUT

- **Hoe zit het met de kilometervergoeding voor ons woon-werkverkeer ?**

→ Het personeelslid geniet de ten laste neming van zijn kosten voor zijn woon-werkverkeer volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten.

Wanneer men naar het werk komt met het openbaar vervoer, krijgt men de kosten voor dit vervoer integraal terugbetaald (tweede klas bij vervoer per trein). Wanneer het wegens het uurrooster onmogelijk is om het openbaar vervoer te nemen, kan men de auto nemen en daarvoor een zogenaamde 'compenserende vergoeding' ontvangen. Deze vergoeding is gelijk aan de prijs van de treinkaart tweede klas.

- **Worden mijn prestaties van december betaald volgens het nieuwe statuut ?**

→ Nee. Alle prestaties vanaf 1 januari 2019 worden vergoed volgens het nieuwe bezoldigingsstatuut, waarvan de tekst hier te vinden is (de vergoedingen staan in de tabel in bijlage 2 en zijn nog te indexeren):

<http://www.civieleveiligheid.be/nl/koninklijk-besluit-van-29-juni-2018-houdende-bezoldigingsregeling-van-het-operationeel-personeel-van>

- **In de oude civiele bescherming kregen de vrijwilligers een vergoeding van 4 uren bij oproeping. Wordt dit behouden ?**

→ Neen. Het nieuwe geldelijk statuut bepaalt het volgende :

“Art. 38. Het bedrag van de prestatievergoeding wordt berekend per prestatie. Elke prestatie geeft aanleiding tot de betaling van een vergoeding, die berekend wordt naar rato van het aantal gepresteerde uren.”

“Art. 39. De minimale vergoeding voor een prestatie stemt overeen met die welke verschuldigd is voor één prestatie-uur. Ieder begonnen uur wordt volledig vergoed. »

- **Hoe wordt mijn anciënniteit berekend ? Wordt de anciënniteit die ik onder de 'oude' civiele bescherming opbouwde overgedragen naar de nieuwe CB 2.0 ?**

→ Ja.

De jaren gewerkt onder de 'oude' civiele bescherming worden mee in rekening genomen.

Voor de nieuwe CB 2.0 geldt dat voor elke gepresteerde 180 uren men één jaar anciënniteit krijgt toegekend (met uitzondering van wachtdiensten in de kazerne).

- **Worden maaltijden voorzien of krijgen wij een maaltijdvergoeding ?**

→ Neen. Er wordt gevraagd aan de vrijwilligers om zelf te voorzien in een maaltijd op interventie of tijdens de wacht in de kazerne.

- **Klopt het dat wij meer mogen verdienen dan in 2018 vooraleer onze vergoedingen belastbaar zijn?**

→ De fiscale vrijstelling voor vrijwillige brandweerlieden is inderdaad opgetrokken tot 6.120 euro sedert 1 januari 2019. Pas vanaf 6.120 euro dienen er belastingen te worden betaald op de als vrijwilliger ontvangen vergoedingen.

- **Moet er RSZ betaald worden op onze vergoedingen ?**

→ Op interventies moeten nooit sociale bijdragen betaald worden.

Voor wachten in de kazerne, oefeningen, opleiding, administratieve of logistieke taken moeten er sociale bijdragen betaald worden indien deze vergoedingen (tesamen) de drempel van 1.100,49 EUR per trimester overschrijden.

Indien het maximumbedrag van 1.100,49 EUR overschreden wordt, zijn er sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd op het totale bedrag en niet enkel op het gedeelte boven de 1.100,49 euro.

- **Krijgen de vrijwilligers een pensioen ?**

→ De basis voor het pensioen van de vrijwilligers zijn de inkomsten uit het hoofdberoep.

De vrijwilligers van de CB hebben normaal een pensioen uit hun hoofdberoep.

Indien men RSZ heeft betaald op bepaalde vergoedingen (zie vorige vraag), bouwt men op die manier ook pensioenrechten op in het werknemersstelsel en kan dit leiden tot de uitbetaling van een pensioen voor de prestaties als vrijwilliger.

Er zijn wel verschillende cumulregels van toepassing (cumul met het pensioen in hoofdberoep) waardoor het kan zijn dat het pensioen als vrijwillig brandweerman verminderd wordt of onbestaande is.

- **Hoe wordt de vrijwilliger-specialist betaald ?**

→ De schalen van de prestatievergoedingen voor de vrijwilligers-specialist, zowel als voor de 'gewone' vrijwilligers, zijn hernomen in bijlage 2 van het geldelijk statuut. Zie hier de link :

<https://www.securitecivile.be/nl/koninklijk-besluit-van-29-juni-2018-houdende-bezoldigingsregeling-van-het-operationeel-personeel-van>

ARBEIDSTIJD

- **Telt de verplaatsingstijd mee als dienstdtijd ?**

→ Nee. De tijd nodig om zich te verplaatsen naar het werk of naar de opleidingsplaats is geen dienstdtijd. Tellen wel mee als dienstdtijd : interventies, oefeningen, opleidingen, technische en logistieke taken en wachten in de kazerne.

- **Hoe wordt de vrijwilliger betaald wanneer er een hindernis is op de weg naar het werk en hij niet in de kazerne kan geraken om zijn prestaties te vervullen ?**

→ Dan wordt hij niet betaald. Het is dezelfde regeling als voor de klassieke federale ambtenaar, die in dit geval moet verlof nemen.

- **Ik werk als hoofdberoep voor de federale staat. Kan ik aan de slag als vrijwilliger voor de civiele bescherming 2.0 ?**

→ Elk federaal personeelslid (statutair, contractueel of stagiair) heeft het recht om als vrijwillige dienstnemer prestaties te verrichten bij het Korps Civiele Bescherming in vreedestijd.

Deze regel ligt vervat in artikel 102, 13° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijksperoneel.

Je krijgt verlof voor de nodige duur van de prestaties.

Het is wel zo dat er maximaal 38 uren per week mogen gewerkt worden, prestaties voor de civiele bescherming inbegrepen. Er geldt wel een referentieperiode van vier maanden. Het is dus mogelijk dat er in een bepaalde week méér gewerkt wordt dan 38 uren, op voorwaarde dat de in het hoofdberoep gepresteerde uren en de als vrijwillig agent gepresteerde uren niet méér bedragen dan 38 / week per periode van vier maanden.