



Afz.: TWW – Ernest Blerotstraat 1 – 1070 BRUSSEL

Nota aan de Externe Diensten voor
Preventie en Bescherming op het werk

Uw bericht van:

Uw kenmerk:

Ons kenmerk:

Brussel,
19 maart 2020

Betreft: Werking en dienstverlening van de afdelingen medisch toezicht in Covid 19-crisis

Regelmatig worden de afgekondigde maatregelen aangepast in functie van de evolutie van de Covid-19 pandemie. Het is dus ook logisch dat de werking van de externe preventiediensten hierop wordt afgestemd zonder evenwel de essentiële dienstverlening in het gedrang te brengen en dit op een coherente wijze tussen de externe diensten onderling. De werkgevers en werknemers moeten weten waarvoor ze nog een beroep kunnen doen op de externe diensten. Het is belangrijk dat de externe diensten hieromtrent een zelfde dienstverlening aanbieden en dezelfde informatie verspreiden

De externe diensten moeten ervoor zorgen dat de nodige maatregelen worden genomen om de risico's voor het eigen personeel en de werknemers van anderen tot een minimum te beperken (hygiënische maatregelen bij contacten, organisatie van de onderzoeken, ...). Hierbij moet afgetoetst worden of uitstel (geen afstel) van een preventief onderzoek, een bijkomend risico of probleem zou kunnen geven voor de uitoefening van bepaalde functies of de blootstelling aan activiteiten met een welbepaald risico.

Hierbij worden, steeds in overleg met de werkgever, de periodieke gezondheidsbeoordelingen en de aanvullende medische handelingen opgeschort tot de pandemie onder controle is in België.

De arbeidsarts heeft geen specifieke opdracht in de opsporing van zieke werknemers die kennelijk of mogelijk symptomen hebben die op een "griep" gelijken, om hen met ziekteverlof te sturen of door te verwijzen naar de curatieve sector. Hiervoor moet de werkgever zelf de nodige afspraken maken en onmiddellijk maatregelen nemen binnen het bedrijf (vragen aan de werknemer om naar huis te gaan en behandelend arts te raadplegen).

Aanvragen voor het opstarten van een re-integratietraject behoren momenteel niet tot de prioriteit. In overleg met de betrokken partijen, kunnen ze uitgesteld worden en kunnen van de lopende dossiers eventueel de termijnen overschreden worden.

Uw contactpersoon:

Luc Van Hamme, adviseur-generaal
tel. 02 233 45 20 - fax 02 233 42 31
e-mail luc.vanhamme@werk.belgie.be

De volgende onderzoeken moeten in de mate dat ze gevraagd worden, uitgevoerd worden:

- **Voorafgaande gezondheidsbeoordeling**
- **Onderzoeken bij werkhervatting (eventueel bezoeken voorafgaand aan de werkhervatting)**
- **Spontane raadplegingen**
- **Onderzoeken in kader van moederschapsbescherming (aangepast of ander werk, werkverwijdering)**
- **Vervallen van rijgeschiktheidsattest**

De arbeidsarts kan voor sommige onderzoeken de modaliteiten voorafgaand met de werknemer afspreken en de opportuniteit nagaan of een effectief onderzoek wel nodig is.

Werknemers die blootgesteld zijn aan ioniserende straling worden gevolgd op basis van de dosimetrische gegevens en enkel gezien indien er zich abnormale incidenten zouden voordoen (overschrijding bij bestraling of een besmetting).

Risicovolle technische onderzoeken, waarbij het risico op besmetting van de apparatuur of overdracht naar werknemers verhoogd is, worden uitgesteld (bijvoorbeeld spirometrie).

Het zou niet verantwoord zijn de dienstverlening van de externe diensten op te schorten nu de druk op het personeel van sommige sectoren dermate is toegenomen dat ze met hun vragen of problemen over het werk niet bij hun arbeidsarts zouden terecht kunnen.

Telefonische consultaties en zeker het nemen van beslissingen over de arbeidsgeschiktheid of ongeschiktheid op basis alleen van een telefonische consultatie moeten vermeden worden en kunnen slechts plaatsvinden indien voorafgaand de werknemer door de arts fysiek gezien werd (bv. bij de opvolging van de consultatie, voor bijkomende informatie, voor het meedelen van resultaten van technische onderzoeken,...) en men m.a.w. de werknemer en de specifieke medische context kent. Men mag ook niet uit het oog verliezen dat de werknemers die zich op het werk en bij de arbeidsarts aandienen, over het algemeen niet ziek zijn. Zelfs een besmette persoon die geen symptomen vertoont en dus niet hoest en niest, zal volgens de huidige kennis over het virus, geen grote besmettingsbron opleveren. Dit in tegenstelling tot de curatieve sector, waar patiënten met symptomen zich aandienen.

Voor de directeur-generaal

Luc Van Hamme,
adviseur-generaal,
Hoofd van de regionale directies.