

► Verslag

28 juni 2017

**Begeleidingscommissie -
Vergadering van 28 juni 2017**

Aanwezige leden:

- Peter VERMEULEN, Kabinet JAMBON
- Jurgen CALLAERTS, Kabinet JAMBON
- Jérôme Glorie, AD Civiele Veiligheid
- Vran SRAN, AD Civiele Veiligheid
- Ivo BRISAERT, AD Civiele Veiligheid
- Willy VANDERSTRAETEN, KCCE
- Gerd VAN CAUWENBERGHE, federale dienst van de Gouverneur van Antwerpen
- Thierry LEBACQ, federale dienst van de Gouverneur van Henegouwen
- John ROBERT, Union des Villes et des Communes Wallonnes (UVCW)
- Isabelle DUGAILLIEZ, Union des Villes et des Communes Wallonnes (UVCW)
- Marc CEYSSENS, Brandweervereniging Vlaanderen (BVV)
- Jan JORISSEN, Raad van Zonecommandanten Vlaanderen (ZOCO)
- Philippe FILLEUL, Raad van Zonecommandanten Wallonië (COZO)
- Geert OLLIVIER, Vereniging Vlaamse Brandweervrijwilligers (VVB)
- Aurélien CAELS, Association des pompiers volontaires francophones et germanophones de Belgique (APVFGB)
- Joséphine CLEMENT, Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Johan Ide, Vlaams gewest
- Koen Bronselaer, Kabinet Volksgezondheid
- Jérôme Massart, AD Civiele Veiligheid

De punten 11 en 4 komen eerst aan bod gelet op de agenda van de vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid. In dit verslag wordt de chronologie van de punten behouden zoals vooropgesteld in de agenda.

1. Goedkeuring van het verslag van de vergadering van 3 mei 2017

De vertegenwoordiger van de gouverneur van Henegouwen heeft 3 opmerkingen vanwege de vertegenwoordigers van de Waalse gouverneurs :

- Het is onmogelijk om een officier afwezig te laten zijn gedurende 1 jaar voor een opleiding tot kolonel.
- Vermindering van federale dotatie (zie lager)
- Civiele bescherming (zie lager)

Het verslag van de vergadering van 03/05/2017 wordt goedgekeurd.

2. Opvolging van de besprekingen van de commissie

2.1. Opvolging van de werkzaamheden van de werkgroep “meerkost”

De vertegenwoordiger van het kabinet kondigt aan dat tegen de volgende vergadering van de Begeleidingscommissie de resultaten van de werkgroep meerkost zullen kunnen worden voorgesteld. Er zullen eerst nog enkele punten worden voorgelegd aan DIBISS. De info die verzameld werd door de brandweerinspectie kan ook leiden tot een aantal conclusies, die dan kunnen worden gepresenteerd. De cijfers zullen kunnen worden overgemaakt aan de zones, zonder dat er van veronderstellingen nog moet worden uitgegaan (om ze te controleren hebben de zones de cijfers immers toch al gezien).

Hij voegt ook toe dat de Waalse regering de meerkost ter discussie heeft gesteld op het Overlegcomité. Ze stelt dat de Waalse gemeenten 75 miljoen euro extra zouden bijdragen voor de hulpverleningszones. Volgens de door de FOD verzamelde cijfers is er echter een status quo van de bijdragen van de Waalse gemeenten.

Een vertegenwoordiger van de UVCW vraagt of er voor de presentatie nog een vergadering van de werkgroep meerkost volgt om de resultaten en de werkwijze te bespreken.

De vertegenwoordiger van het kabinet antwoordt dat die etappe eigenlijk al voorbij is. De verschillende hypotheses zijn reeds besproken geweest. Buiten de punten over de pensioenbijdragen zal er geen bijsturing meer nodig zijn. De discussie over het vakantiegeld voor en na de hervorming werd ook getrancheerd door de minister. Voor het gedeelte meerkost statuut lijkt het aangewezen de resultaten te presenteren, zonder nog een eerdere vergadering van de werkgroep. Er moet wel nog bekeken worden op welke manier de presentatie precies zal gebeuren.

Tijdens de vorige vergadering werd gesteld dat er een bespreking moest komen met de opleidingscentra over het feit dat opleidingen minstens gedeeltelijk in de zone zelf moeten kunnen worden gegeven. De vertegenwoordiger van het KCCE deelt mee dat de voorziene vergadering met de directeurs van de opleidingscentra moest worden geannuleerd. Een formele bespreking van dit punt zal volgen in de vergadering met de directeurs in september.

2.2. Formulier over de in- en uitstroom van de vrijwilligers

Tijdens de vorige vergadering werd gevraagd dat de vrijwilligersverenigingen eens zouden navragen wat de vrijwilligers precies motiveert. De vertegenwoordiger van BVV wou die vraag ook stellen via de federaties.

De vertegenwoordiger van VVB reageert dat in overleg met de vereniging Kwadraat een vragenlijst werd opgesteld met een bevraging waarom vrijwilligers oorspronkelijk bij de brandweer zijn gegaan, waarom ze er blijven, welke wijzigingen er zijn in hun motivatie voor en na de hervorming, welke mogelijkheden er zijn om de motivatie te verbeteren, ...

Een vertegenwoordiger van de ADCV voegt toe dat er nog werd gevraagd om de mogelijke antwoorden op vragenlijst zo open mogelijk te maken. Dit werd intussen aangepast.

[Tapez ici]

De vertegenwoordiger van BVV deelt mee dat een van zijn leden een bevraging aan het voorbereiden is, maar waarschuwt dat er moet worden vermeden dat er 2 bevragingen naast elkaar zijn om een verwerking van de resultaten te vergemakkelijken en geen frustraties te creëren bij vrijwilligers die 2 keer iets gelijkaardigs zouden moeten invullen. Hij vraagt daarom dat de FOD deze bevraging zou doen.

De vertegenwoordiger van de ADCV antwoordt dat het niet de FOD is die de vraag gesteld heeft. Er wordt aangeraden dat de federaties en de verenigingen best hierover eens zouden samenzitten.

Op vraag van de vertegenwoordiger van ZOCO FR zal de link naar de vragenlijst van VVB aan de leden van de Begeleidingscommissie worden gestuurd¹.

2.3. Oprichten van een werkgroep SAH

De werkgroep SAH is samengesteld. De vertegenwoordigers van de verschillende organisaties zijn gekend.

De eerste vergadering vindt plaats op 28/06, 14u00.

2.4. Vermindering van de federale dotatie in het geval van het niet overmaken van gevraagde info

Tijdens de vorige vergadering werd gevraagd dat de federaties de betrokken zones zouden aanschrijven via hun voorzitters.

De vertegenwoordiger van BVV zegt dat hij deze vraag niet zo begrepen had. De vraag werd dus niet gesteld en zal ook niet algemeen gesteld worden, aangezien het antwoord op voorhand gekend is. Indien de naam van de zones wordt gegeven, kunnen die zones wel gecontacteerd worden.

De voorzitter nuanceert dat het afhangt van hoe de vraag gesteld wordt: "Mag er aan de dotaties geraakt worden?" is niet hetzelfde als "Gaat u akkoord dat goede en slechte leerlingen evenveel dotaties krijgen?"

Aangezien de vertegenwoordiger van FRCSPB niet aanwezig is, is niet duidelijk of dit wel gebeurd is aan Franstalige zijde.

De vertegenwoordiger van de gouverneur van Henegouwen stelt dat zijn collega's menen dat er niet aan de dotaties kan worden geraakt en dat het zelfs onwettelijk is.

Een vertegenwoordiger van de ADCV antwoordt dat het inderdaad niet kan in de huidige stand van de regelgeving, maar dat het om een voorstel en een denkpiste gaat.

De directeur-generaal van de ADCV vult aan dat het KCCE de nodige cijfers toch moet kunnen verzamelen. Het is onbegrijpelijk dat de gouverneurs het normaal vinden dat die cijfers niet worden doorgestuurd.

De vertegenwoordiger van de gouverneur van Henegouwen stelt dat [de gouverneurs het evenmin normaal vinden dat de cijfers die worden gevraagd niet worden doorgestuurd maar ze denken dat] een vermindering van de dotaties echter niet de juiste werkwijze is. De brandweerinspectie zou daarin wel een rol moeten kunnen spelen.

¹ Zie e-mail van Vran Sran van 30/06/2017.

[Tapez ici]

Volgens de vertegenwoordiger van de ZOCO NL is het verminderen van de dotaties de meest drastische oplossing. Hij meent dat er toch ook minder zware manieren moeten zijn, b.v. via de inspectie. De vertegenwoordiger van het kabinet uit zijn twijfels over het feit dat een tussenkomst van de inspectie meer effect zou hebben dan een vraag van het kabinet in naam van de minister.

Een vertegenwoordiger van de ADCV antwoordt dat de lijst van de betrokken zones beschikbaar is bij het KCCE. Daarnaast wordt nogmaals gewezen op de noodzaak van het ontvangen van bepaalde gegevens bij wijze van volgend voorbeeld. Een zone heeft gevraagd om de cijfers van alle officieren in de verschillende zones te kennen. Op basis van de bevraging in de Begeleidingscommissie hadden die kunnen worden gegeven, maar dit ging niet omdat de formulieren niet volledig en correct werden ingevuld. De bevragingen zijn er dus ook om te voldoen aan de vragen en behoeften van de zones zelf.

De vertegenwoordiger van de UVCW zegt bereid te zijn om mee uit te zoeken waar de problemen kunnen liggen, zonder tot een sanctie te moeten overgaan. Bij een volgende bevraging zal op dat aanbod worden ingegaan.

De vertegenwoordiger van BVV zegt dat indien de naam van de zones wordt gegeven, die zones wel gecontacteerd kunnen worden.

De vertegenwoordiger van het kabinet geeft als voorbeeld de vragen in het kader van de werkgroep meerkost. Uiteindelijk werden pas 3,5 maanden na de oorspronkelijke deadline de nodige cijfers bekomen. Dus zelfs wanneer het gaat over centen kan het lang duren en wordt er pas gereageerd als er door het kabinet zelf cijfers worden gevraagd.

De vertegenwoordiger van het KCCE stelt dat er intussen met een aantal zones aan een oplossing wordt gewerkt, maar dat de zones NAGE en Hainaut-Est nog steeds blijven weigeren.

2.5. Verplichte opleiding van personeel in wedertewerking of met lichtere functie

Er werd gevraagd om verder te onderzoeken of het niet mogelijk is dat men minder dan 24u voortgezette opleiding moet volgen in functie van de verminderde taken.

Een vertegenwoordiger van de ADCV licht toe dat wedertewerk gesteld personeel blijft immers volledig genieten van:

- [een voordeliger administratief statuut ten opzichte van het statuut van een standaard ambtenaar;]
- [een voordeligere weddeschaal van het operationeel personeel ten opzichte van de wedeschaal van een standaard ambtenaar;]
- een percentage van de operationaliteitspremie.

Dan is het ook logisch dat ze aan hun verplichtingen als operationeel personeel volledig blijven voldoen. Er mogen altijd voorstellen gedaan worden van (externe) opleidingen om te laten erkennen als voortgezette opleiding.

De vertegenwoordiger van de ZOCO NL vraagt wat er met iemand moet gebeuren die enkel nog wat kan poetsen in de kazerne. Kan er eventueel geen beoordeling door de zoneraad kunnen worden gemaakt?

[Tapez ici]

De vertegenwoordiger van het kabinet meent dat een statuut niet moet worden gewijzigd voor zeer uitzonderlijke situaties. Een mogelijkheid laten aan de zoneraad zou dan weer deuren openen die ingaan tegen het principe van het eenvormige statuut.

3. Verplichte aanwezigheid bij opleidingen (fiche 1 - KCCE)

De vertegenwoordiger van het KCCE stelt dat sommige centra communiceren aan de cursisten dat er een verplichte aanwezigheid geldt van 75% en dat niet aan het examen mag worden deelgenomen wanneer deze 75% niet gehaald wordt. Dit is echter volledig in strijd met het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding. In dit besluit staat geen enkele minimale verplichting voor de cursisten om aanwezig te zijn tijdens de lessen en er is dus ook geen verbod gekoppeld aan de toegang tot het examen. Dit werd bewust zo geregeld om het vrijwilligers niet nog moeilijker te maken om de nieuwe langere opleidingen te volgen.

Dit wordt aan de brandweerscholen medegedeeld maar er ligt ook een verantwoordelijkheid bij de zones. Zij moeten de aanwezigheden van hun personeel op opleidingen beter opvolgen en gepast reageren als ze afwezig zijn. Daartoe werd op 19 juni 2017 een brief gezonden aan zowel de zonevoorzitters als de directeurs van de opleidingscentra.

De vertegenwoordiger van de ZOCO NL meent dat de scholen vooral bekommerd zijn om de subsidieregeling. In een bepaald geval heeft de school iemand als niet geslaagd beoordeeld omdat hij onvoldoende aanwezig was, ongeacht zijn zeer goede examenresultaten. Hij meent ook dat er zou moeten gekeken worden naar andere opleidingsvormen en dat aanvullend de vraag moet gesteld worden naar de financiering en betaling van die nieuwe vormen (b.v. thuisstudie).

De voorzitter antwoordt dat de school in dat specifieke geval een fout begaan heeft, want het KB van 18/11/2015 bepaalt dat men mag afwezig zijn.

De vertegenwoordiger van het kabinet antwoordt dat thuis studeren geen diensttijd is en dus ook niet vergoed wordt. Als men zegt aanwezig te zullen zijn in de school, moet er wel gecontroleerd worden of men in scholen aanwezig is. Hij meent dat er eventueel een ander subsidiëringsmodel kan worden uitgewerkt.

De vertegenwoordiger van VVB vraagt om een overleg tussen scholen en vrijwilligers. Hij verwijst naar bepaalde onredelijke situaties B.v. een vrijwilliger wou omwille van zijn onbeschikbaarheid door zijn hoofdjob voor onderdeel X van de cursus aansluiten bij groep 1 en voor onderdeel Y bij groep 2 van dezelfde cursus, maar dit werd hem geweigerd.

De vertegenwoordiger van ZOCO FR betreurt net als zijn Vlaamse collega dat alle opleidingen nu nog gekoppeld zijn aan een aantal uren. Het is jammer dat er niet eerst op vlak van competenties wordt gewerkt. Sommige brandweerleden zijn niet geïnteresseerd in de opleiding zelf, maar gaan enkel naar een opleiding omdat ze dan niet hoeven te werken en toch betaald worden.

De vertegenwoordiger van het KCCE verduidelijkt dat achter elke opleiding een pedagogische fiche met doelstellingen, competenties en een evaluatiemethode schuilt. In sommige gevallen moet er enkel een test zijn, maar er kan niet gegarandeerd worden dat scholen die

[Tapez ici]

testen effectief afnemen. De link om toegang te krijgen tot al die fiches werd doorgestuurd aan de VTO-verantwoordelijken van alle zones.

Hij stelt ook dat het KCCE vragende partij is om met een werkgroep “nieuwe opleidingsvormen” (out of the box) te ontwikkelen.

De vertegenwoordiger van BVV vraagt dan om ook te onderzoeken hoe dat gefinancierd moet worden.

De voorzitter verwijst naar een studie over de financiering van de scholen die gebeurd is en waarvan de resultaten op 30/6 bekend gemaakt zullen worden.

De vertegenwoordiger van het kabinet meent dat het ZOCO/COZO een forum bij uitstek is om ook de opleidingscentra mee uit te nodigen. Er wordt immers steeds naar elkaar met de vinger gewezen in de discussies over opleidingen. (Scholen zeggen dat ze geen opleidingsplannen krijgen uit de zones en de zones menen dat de scholen geen rekening houden met hun noden.)

De voorzitter verwijst ook naar het KB Hoge Raad dat binnenkort in het Staatsblad zal verschijnen en waarna op provinciaal niveau de organisatie van opleidingen kunnen worden besproken.

De vertegenwoordiger van APV vraagt waarom iemand die dagelijks chauffeur is of een heel jaar redding met touwen doet, og opnieuw opleidingen moet gaan volgen?

De voorzitter antwoordt dat 24u onderhouden van competenties (permanente opleiding) en 24u nieuwe zaken leren (voortgezette opleiding) op een jaar tijd hem niet te veel lijkt. Hij voegt ook toe dat brevetopleidingen deel uitmaken van de voortgezette opleidingen.

4. Verplichting om te beschikken over een verpleegkundige BBT (fiche 2 – FRCSPB)

De FOD Volksgezondheid legt, via een KB van 21/02/2014 en een omzendbrief van 15/10/2015, aan ambulancediensten erkend in het kader van DMH op om te beschikken over een verpleegkundige houder van de bijzondere beroepstitel van verpleegkundige gespecialiseerd in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg (verpleegkundige BBT). Quid?

De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid legt uit dat de hulpverlener-ambulancier een gezondheidszorgberoep geworden is, waardoor hij bepaalde akten kan uitvoeren, zelf onder bepaalde voorschriften (passend in het waternsysteem van de gezondheidszorgberoepen). Een ambulancier kan bepaalde standing orders uitvoeren als hij de nodige scholing heeft gevolgd. De lijst van nieuwe standing orders werd gepubliceerd in februari 2017. De bijscholing over die nieuwe standing orders zou moeten gebeurd zijn via de jaarlijkse bijscholingen voor de hernieuwing van de badge. In de nieuwe opleidingstrajecten zou die bijscholing al moeten geïntegreerd zijn. Het was de bedoeling om tegen 1/1/2018 overal opgeleid te zijn, waardoor ambulanciers die handelingen vanaf dan kunnen uitvoeren. In de praktijk lijken niet alle bijscholingen rond te zullen zijn tegen die datum.

Hij verduidelijkt dat dat niet betekent dat er een verplichting is om een verpleegkundige BBT binnen de hulpverleningszone te hebben. Hij stelt ook dat PIT-diensten niet noodzakelijk vanuit een ziekenhuis moeten kunnen vertrekken. Dat kan ook vanuit een

[Tapez ici]

brandweerkazerne. Hij geeft ook mee dat veranderingen aan standing orders kunnen gebeuren door een verpleegkundige, maar moeten worden gecontroleerd door urgentieartsen, zodat de kwaliteit gegarandeerd is. De praktische organisatie ter zake kan aan de zones worden overgelaten.

De vertegenwoordiger van BVV wijst er op dat de bijscholing niet zal lukken in 2017 en drukt de wens uit dat er soepel mee omgesprongen kan worden. Hij stelt tevens dat het niet uitsluit dat een hulpverleningszone toch een plaats kan geven aan de verpleegkundigen BBT in zijn organisatie. Hij verwijst naar een ontwerptekst van BVV die de FOD BiZa zou overmaken aan de FOD Volksgezondheid hierover. De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid antwoordt dat hij die tekst nog niet ontvangen heeft en dat er bijgevolg nog geen standpunt over ingenomen kan worden².

De vertegenwoordiger van ZOCO FR meent dat er volgens eerdere toelichtingen van de FOD Volksgezondheid (dhr. Vanderauwera) geen verplichting bestond voor de zones om een verpleegkundige te hebben. Hij vraagt waar de verantwoordelijkheid ligt van de ambulancier over het kennen en volgen van die standing orders. De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid antwoordt dat de individuele ambulancier de verantwoordelijkheid draagt om wanneer hij iets uitvoert ervoor te zorgen dat hij dat doet binnen zijn bevoegdheden (zoals dat geldt voor alle andere gezondheidszorgberoepen). Het is daarentegen wel de verantwoordelijkheid van de zone om de nodige opleidingen aan te bieden of toe te laten om ze te gaan volgen.

De vertegenwoordiger van ZOCO FR vraagt of verpleegkundigen en artsen ook op de hoogte zullen zijn van de nieuwe orders. De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid antwoordt dat zij inderdaad ook moeten op de hoogte zijn. Zij moeten de nieuwe orders lezen en worden geacht ze te kennen en toe te passen. Er wordt van hen verwacht dat ze zich zelf bijscholen.

5. Evaluatie (fiche 3 – COZO FR)

De criteria voor evaluatie van de dragers van adembescherming moeten overlegd worden met de vakorganisaties, maar moet het ook overlegd worden dat alle brandweerlieden geaccrediteerd drager van adembescherming moeten zijn.

Een vertegenwoordiger van de ADCV legt in de eerste plaats uit dat de functiebeschrijvingen die men koppelt aan een functie moeten worden besproken in een individueel functiesprek. Er kan uiteraard wel bepaalde algemene informatie in groep worden gegeven, maar het gesprek moet individueel zijn.

Of men effectief een syndicaal overleg moet hebben wanneer men aan een hele groep bepaalde voorwaarden willen opleggen, werd voorgelegd aan de specialist bij de FOD P&O.

Antwoord van de FOD P&O

² De tekst van BVV werd door een brief van 18/07/2017 naar Mevrouw De Block gestuurd.

Er moet allereerst opgemerkt worden dat het in dit geval gaat over voorstellen van maatregelen met betrekking tot het personeel die moeten onderhandeld worden en niet overlegd.

De accreditatie voor het dragen van adembescherming vormt duidelijk een soort gecertificeerde opleiding en is dus een voorafgaande proef die een toegangsvoorwaarde uitmaakt van een functie waaraan een graad is gekoppeld.

De bepalingen die de evaluatiecriteria voor de accreditatie van het dragen van adembescherming en de bepalingen die van een deel of van alle brandweerlieden vereisen dat ze adembescherming hebben, maken basisreglementering uit in de zin van artikel 3, 11°, van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 en bijgevolg moeten worden onderhandeld in de zin van artikel 2, §1, 1°, van de wet van 19 december 1974.

6. Telewerk (fiche 4 – COZO FR)

Voor bepaalde administratieve taken lijkt het opportuun om toe te laten dat opdrachten in telewerk kunnen worden uitgevoerd door vrijwillige officieren. Kan deze mogelijkheid bepaald worden en onder welke reglementaire voorwaarden?

Een vertegenwoordiger van de ADCV verklaard dat het, net als voor de beroepsleden, voor vrijwilligers mogelijk is dat bepaalde prestaties thuis geleverd worden. Het gaat dan om administratief werk, zoals b.v. het behandelen van preventiedossiers. De plaats waar deze prestaties worden geleverd speelt dus geen rol.

Uiteraard kan thuiswerken enkel wanneer het te leveren werk effectief thuis kan gedaan worden. Enkel thuis van wacht zijn, kan niet als thuiswerk gekwalificeerd worden. Wachten thuis zijn immers geen arbeidstijd.

De modaliteiten en voorwaarden worden best geregeld in een zonaal reglement. Eventueel kan dit een onderdeel zijn van het huishoudelijk reglement voor de vrijwilligers waarin ook de beschikbaarheden worden geregeld.

7. Cumul beroeps/vrijwilliger (fiche 5 – COZO FR)

Steeds vaker worden zones geconfronteerd met cumulaanvragen van personeel (beroeps en vrijwilliger in meerdere zones). Moet men niet duidelijk de mogelijkheid verbieden om beroeps te zijn in één zone en vrijwilliger in meerdere zones. Dit laat immers niet toe om werkelijk te kunnen controleren welke uren gepresteerd werden. Quid met betrekking tot de controle op het niveau van de vrijwilligers die werken?

Een vertegenwoordiger van de ADCV verduidelijkt dat cumul slechts mogelijk is mits akkoord van de 2 zoneraden. Een controle a priori behoort dus tot de verantwoordelijkheid van elk van de 2 zoneraden. Een controle a posteriori lijkt weinig compatibel met de regels inzake privacy.

De vertegenwoordiger van ZOCO NL vraagt wie de cumulaanvraag moet doen wanneer een zone iemand aanwerft als vrijwilliger, die elders al beroeps is. (werknemer of werkgever?)

[Tapez ici]

De vertegenwoordiger van het kabinet antwoordt dat die cumul best gemeld moet worden bij de zone waar men beroeps is. Het moet gebeuren door het personeelslid.

8. Shiften van 24u (fiche 6 – COZO FR)

De resultaten van de werkgroep over de shiften van 12 en 24u werden overgemaakt aan de hulpverleningszones en bevestigen dat de shiften van 24u een verhoging van het aantal ongevallen veroorzaken met 200%. Moet men niet strikter zijn in de mogelijkheid voor de zoneraad om een cumul van functies toe te laten wanneer men in shiften van 24u werkt.

Een vertegenwoordiger van de ADCV reageert dat de toelating van een cumul behoort tot de zonale autonomie. Het is duidelijk dat de conclusies van de werkgroep oproepen tot voorzichtigheid, meer bepaald voor het personeel dat momenteel werkt in shiften van 24u.

Op vraag van de vertegenwoordiger van BVV zal de studie worden toegevoegd aan het verslag.³

Een vertegenwoordiger van UVCW werpt de vraag op dat het discriminerend zou zijn om personeel dat in 24u shiften werkt te weigeren om te cumuleren.

De vertegenwoordiger van ZOCO NL merkt op dat volgens hem het de jobinhoud is die maakt dat het een zwaar beroep is en niet zozeer het feit dat in 24u worden gewerkt.

9. Voortgezette opleiding (fiche 7 – COZO FR)

Uit de lezing van artikel 6 van de wet van 19/04/2014 (arbeidstijd), lijkt het dat als de zonecommandant wenst dat een opleiding (b.v. EVAL) gevolgd wordt door bepaalde personeelscategorieën volgens een uurrooster bepaald door de opleidingscentra (buiten de werkuren in shiften van het personeel) dat 3 maanden op voorhand moet gepland worden. Is dat correct?

Een vertegenwoordiger van de ADCV licht toe dat het duidelijk is dat opleidingen arbeidstijd uitmaken en dat deze in principe tijdens de normale uurroosters gevolgd moeten worden.

Het is echter niet noodzakelijk dat deze opleidingen altijd binnen de uurroosters in shiften moeten gevolgd worden. Gelet op o.a. de afhankelijkheid van de organisatie van de opleidingen door de brandweerschool, zullen bepaalde opleidingen gevolgd moeten worden op momenten die buiten de normale structuur van het uurrooster vallen, maar desalniettemin op voorhand gepland moeten worden. Dat gebeurt door extra diensten in te roosteren die gevuld worden met opleiding. Idealiter wordt deze regeling opgenomen in het arbeidsreglement van de zone.

De regels van art. 6 van de arbeidstijdwet moeten in principe ook toegepast worden voor deze extra diensten. Hoewel dit artikel eigenlijk geschreven is voor de wachtdiensten en de oproepbaarheidsdiensten, moet dit ook zo gelezen worden dat dezelfde regels van toepassing zijn voor opleidingen die moeten gepland worden. Het kan immers niet dat opleidingen, die in principe binnen het normale uurrooster vallen, aan een minder strenge norm onderworpen zouden zijn, dan de wacht- en oproepbaarheidsdiensten die buiten het

³ Zie e-mail van Vran Sran van 30/06/2017.

[Tapez ici]

uurrooster in shiften vallen. Dat betekent dat ze minstens drie maanden op voorhand moeten worden meegedeeld aan de werknemer, maar dat betekent ook dat er kan worden van afgeweken in de praktijk in geval van overmacht. Wanneer er zich een onverwachte situatie voordoet waardoor een opleiding moet verplaatst worden, is het dus mogelijk dat de programmatie van de opleiding minder dan drie maanden op voorhand wordt meegedeeld.

De vertegenwoordiger van de ZOCO NL vraagt of het een probleem is dat die 3 maanden niet gerespecteerd worden als een vrijwilliger zelf het moment van een opleiding wil veranderen.

Een vertegenwoordiger van de ADCV antwoordt dat er geen bezwaar is als de werknemer zelf op een ander gepland moment de oefening of opleiding wil gaan volgen en de zone daar ook mee akkoord gaat.

10. Gespecialiseerde opleidingen (fiche 8 – COZO FR)

In het kader van de ontwerpen van MB betreffende de specialisaties (dispatcher, pompbediener, ...) is er een bepaald aantal uren voortgezette opleiding bepaald. Worden deze uren meegerekend in het kader van verplichte voortgezette opleiding (administratief statuut) of komen deze er bovenop? Als het gaat over extra voortgezette opleiding, riskeert het de operationele organisatie van de hulpverleningszones te ondermijnen.

De zonecommandanten betreuren dat bepaalde teksten een aantal uren en/of oefeningen bepalen zonder dat de inhoud of de pedagogische doelstellingen zijn vastgelegd. Wat is de stand van zaken?

De vertegenwoordiger van het KCCE verduidelijkt dat de uren voortgezette opleiding deel uitmaken van de 24 uren verplichte vorming en dat ze er niet bovenop komen. Dit geldt voor de soft-skills. Voor de hard skills is er voorzien dat de uren deel uitmaken van de permanente vorming en dus niet van de voortgezette opleiding (vermits het hier om oefeningen gaat).

Hij verduidelijkt ook dat de pedagogische doelstellingen wel bepaald zijn in de ontwerpen van MB's betreffende de specialisaties. Het is evident dat oefeningen binnen diezelfde pedagogische doelstellingen moeten vallen. De oefeningen moeten opgemaakt worden overeenkomstig de ontwerpen van MB en OMZ oefensystematiek.

11. Dringende medische hulp : stand van zaken

De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid vermeldt dat in de laatste superministerraad 35 miljoen euro werd vrijgemaakt voor de hervorming DGH. De reorganisatie zou leiden tot 300 ambulancediensten + 50 PIT's (i.p.v. de huidige 432 ambulancediensten) en dit op basis van een federale programmering (zoals voorzien in art. 3ter van wet van 3/7/1964). Op basis van een tool van de universiteit Gent (op basis van interventies van 2015) is men gekomen tot een SLA van 90% van de interventies (NIET van het grondgebied) waarbij men binnen de 15 minuten (vanaf de verwittiging door de 112) ter plekke zou moeten zijn. Het is de bedoeling om een dynamiek te creëren, zowel qua moment van de dag als naar gelang het seizoen. De kost van de permanentie weegt het zwaarst en daar zal het grootste deel van de 35 miljoen aan besteed worden.

[Tapez ici]

Hij licht ook toe dat men op een transparantere manier voor de patiënt, m.n. door forfaits, de kosten wil berekenen:

- Eerste deel: een activeringsvergoeding, ten laste van de overheid, die ook het feit dekt dat er geen vervoer is.
- Tweede deel: een prestatieforfait voor de verzorging ter plekke ten laste van de patiënt.
- Derde deel: een forfaitaire vervoersvergoeding. De patiënt krijgt een éénvormige factuur, ongeacht door welke dienst men vervoerd werd. Momenteel lopen hierover nog simulaties. Dit is ten laste van patiënt. Als er geen transport naar het ziekenhuis nodig is, zal de forfait niet aangerekend worden.

Verder stelt hij dat er nieuwe overeenkomsten gemaakt zullen worden, waarin kwaliteitsvereisten zijn voorzien. Er zal ook uitdrukkelijk voorzien worden in de nieuwe overeenkomsten dat de verplichtingen inzake sociale en fiscale lasten moeten worden nageleefd. Er zijn 5-jaarlijkse evaluaties gepland waarbij de overeenkomsten kunnen worden herzien.

Hij verduidelijkt ook dat de oorspronkelijke bedoeling om 75% van de permanenties te kunnen dragen zal bijgestuurd worden naar 30 à 35% financiering. Dit is echter een eerste fase volgens beide betrokken ministers.

Hij stelt ook dat de nieuwe budgetten niet meer voor 2017 zijn, maar de streefdatum is 1/1/2018. Hij belooft slides van het nieuwe voorstel toe te voegen aan het verslag.

De vertegenwoordiger van de ZOCO FR vraagt waarom de berekening gebeurd is op cijfers van enkel het jaar 2015. Een vertegenwoordiger van de ADCV antwoordt dat dit de eerste cijfers zijn die objectief beschikbaar zijn (omwille van technische migraties van telefonie in een aantal 112-centrales op verschillende momenten). De cijfers voor de komende jaren zullen wel gebruikt worden om bij te sturen.

De vertegenwoordiger van de ZOCO FR vraagt wat er met de resterende 10% van de SLA moet gebeuren? Zijn daar bepaalde limieten of voorwaarden over vastgelegd? De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid antwoordt dat er een analyse gebeurd is voor het hele land, waarbij geconstateerd is dat er op sommige plekken te veel en op andere plekken te weinig ambulances zijn. Er zullen geen limieten vastgelegd worden voor die 10%. Uitzonderlijk kan er langer dan 15 minuten gedaan worden om ter plekke te zijn voor een interventie. Er mag echter geen systematiek zitten in te lange interventietijden.

De vertegenwoordiger van de ZOCO FR merkt op dat er nog een nieuwe offerteaanvraag zal gebeuren, die op basis van kwaliteitscriteria zal moeten worden ingevuld. De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid beaamt dat er een beoordeling zal gemaakt worden dat die criteria op lange termijn kunnen worden gewaarborgd. De zekerheid naar dienstverlening zal zeker een belangrijk element zijn. In hun offertes zullen de zones (en de private firma's) dus een garantie moeten geven dat er minstens voor 5 jaar dienstverlening kan zijn.

De vertegenwoordiger van de ZOCO NL vraagt of er een garantie is dat er niet met buitenlandse goedkopere werkrachten zal gewerkt worden door de privé? De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid garandeert dat er controles zullen

[Tapez ici]

gebeuren op wie de badge krijgt. Men zal minstens één van de landstalen machtig moeten zijn. Uitreikingen van badge kunnen wel geweigerd worden indien nodig.

De vertegenwoordiger van de ZOCO FR vraagt waarom het statuut van ambulancier-niet brandweerman niet opgelegd wordt aan iedereen, zodat er geen concurrentie is. De vertegenwoordiger van het kabinet Volksgezondheid reageert dat voor de vrijwillige ambulanciers de vergoeding al zeer hoog ligt. Aan de privé-sector is het zeer moeilijk om loonvoorwaarden op te leggen. Met private firma's kan er worden onderhandeld, maar ze zullen wel gecontroleerd worden, zodat ze aan de Belgische normen kunnen voldoen. Als berekeningsbasis is de brutoloonkost van beroepsambulanciers binnen de cao van de ziekenhuizen gebruikt. De vertegenwoordiger van het kabinet vervolledigt nog dat het geen goed idee is om het geldelijk statuut van de ambulanciers binnen de hulpverleningszones te devalueren.

12. Hervorming civiele bescherming

De directeur-generaal van de ADCV licht toe dat op de volgende ministerraad 2 ontwerpen van KB zullen worden voorgelegd. Daarnaast worden de onderhandelingen gestart met de zones Hainaut-Centre (opdrachten SHAPE) en Zone 1 (opdrachten zee). Ook beginnen er eind juni onderhandelingen met de zones die liggen rond die eenheden die zullen sluiten.

De vertegenwoordiger van het kabinet voegt toe dat het interessant zou zijn om te weten welke zones aanwervingen (voor beroeps of vrijwilligers) gepland hebben in de periode 2018-2019. Het personeel dat bij de civiele bescherming zou willen vertrekken is daarin geïnteresseerd.

De vertegenwoordiger van ZOCO NL vraagt of er specifieke regels of voorrangen gelden voor mensen die vanuit de civiele bescherming komen. De vertegenwoordiger van het kabinet antwoordt dat er in het statuut een vrijstelling zal komen voor het FGA voor personeelsleden van de civiele bescherming.

De vertegenwoordiger van de gouverneur van Henegouwen vraagt of de zone eerst een aanwervingsprocedure moet doen, waarbij personeelsleden van de civiele bescherming in concurrentie komen met andere kandidaten. De directeur-generaal van de ADCV antwoordt dat in de ontwerp teksten voor het nieuwe statuut van het personeel van de civiele bescherming een aantal zaken gefaciliteerd worden. Een zone zal een aanwerving kunnen doen die exclusief is voor de leden van de civiele bescherming, zonder dat ze in concurrentie komen met externe kandidaten. Eenmaal men aangeworven wordt door de zone is het personeelslid gedurende een tijd gedetacheerd en betaald door de FOD. Bovendien wordt zijn brevetopleiding, indien hij deze nog niet heeft, betaald door de FOD. Tot slot is er ook een degressieve bijdrage in de verloning van het personeelslid.

Een vertegenwoordiger van de ADCV wijst er op dat in de huidige stand van de reglementering de personeelsleden van de civiele bescherming wel nog een FGA moeten behalen en aan alle andere voorwaarden voldoen zoals andere externe kandidaten.

[Tapez ici]

De vertegenwoordiger van de gouverneur van Henegouwen vraagt of er een eerlijke verdeling zal komen van het materieel van de civiele bescherming? De voorzitter antwoordt dat het materieel dat overbodig wordt, zal worden verdeeld over de zones, zonder bevoordeling van zones. Hij wijst er op dat er niet veel materieel overgedragen zal worden.

De directeur-generaal van de ADCV merkt op dat de enige uitzonderingen Zone 1 en zone Hainaut-Centre zijn. Zij ontvangen het materieel dat nodig is voor het uitoefenen van de specifieke opdrachten die overgedragen worden.

De vertegenwoordiger van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vraagt of er al een ontmoeting met Brussel gepland is. De directeur-generaal van de ADCV antwoordt dat er na het nodige interne overleg in de komende 14 dagen een planning zal worden opgemaakt.

13. Varia

De vertegenwoordiger van ZOCO NL verwijst naar een nieuwe versie van het KB verdeling van de opdrachten dat van toepassing zal worden vanaf 1/1/2019. Hij vraagt of het klopt dat daardoor bosbranden door de civiele bescherming moeten worden behandeld en zo nee, of dat kan dat erkend worden als een risico voor de zones in kader van KB risicoanalyse. De voorzitter antwoordt dat bosbranden een bevoegdheid blijven van de hulpverleningszones en dat de laatste versie van het KB nogmaals aan de leden zal worden gestuurd.⁴

De vertegenwoordiger van ZOCO NL vraagt naar de timing van de reparatieKB's bis en de ontwerpen van MB met specialisaties en nieuwe functiebeschrijvingen.

De vertegenwoordiger van het kabinet antwoordt dat er op 29/6 een comité C volgt voor de ontwerpen van reparatieKB's bis. De ontwerpen van MB's zullen in het najaar 2017 verder worden behandeld. In het najaar 2017 volgt er eveneens een wet houdende diverse bepalingen.

De **volgende vergadering** zal enkel betrekking hebben op een presentatie van de resultaten van de werkgroep meerkost en zal plaatsvinden op **woensdag 13 september 2017 om 10u**.

De **volgende normale vergadering** zal plaatsvinden op **woensdag 4 oktober 2017 om 10u**.

⁴ Zie e-mail van Vran Sran van 30/06/2017.