

# NOTA TER VOORBEREIDING VAN DE BEGELEIDINGSCOMMISSIE VOOR DE CIVIELE VEILIGHEID

DATUM VERGADERING 7/12/2016

AGENDAPUNT Wervingsreserve uit professionalisering

INDIENER

Contactpersoon: naam :  
tel:  
e-mail:

VRAAG AAN DE BEGELEIDINGSCOMMISSIE  TER INFORMATIE  
 VOOR ADVIES

THEMA :

- 1. Probleemstelling:** Art. 91 van het statuut maakt geen melding van de aanleg van een reserve bij de aanwervingsprocedure via professionalisering. Niettegenstaande het ook niet expliciet uitgesloten wordt, is de interpretatie van de FOD dat het momenteel niet voorzien is in het statuut en dat er derhalve geen reserve mag aangelegd worden. In afwachting van een aanpassing van het statuut via reparatie, sluit de FOD de aanleg van een professionaliseringsreserve formeel uit.

Er is hier duidelijk sprake van een hiaat in de wetgeving dat eenvoudig kan opgelost worden door het principe te hanteren dat "wat niet expliciet verboden wordt, is toegelaten voor zover niet strijdig met de openbare orde en de goede zeden". De FOD eist zich echter het exclusieve interpretatierecht toe en weigert in te gaan op het voorstel van een anticiperende interpretatie van de wet.

**2. Oplossing(en) + motivatie:**

Advies: Een anticiperende interpretatie hanteren die enerzijds steunt op de onduidelijkheid wegens het ontbreken van een expliciet verbod en anderzijds op de intentie van de wetgever om via een reparatiebesluit de aanleg van een professionaliseringsreserve in te schrijven in het statuut.

Motivatie om te voorzien in een professionaliseringsreserve :

1. Waardering van de inzet van de geslaagde kandidaten via de opname in een wervingsreserve van een beperkte duur van twee jaar; hierdoor behouden zij dank zij hun vaak jarenlange inzet als vrijwilliger, hun persoonlijke voorbereiding en hun goed resultaat hun kansen op een opname in het beroepskader binnen een tijdsspanne van twee jaar;
2. De aanleg van een wervingsreserve getuigt van goed economisch bestuur; het biedt de zone met name de mogelijkheid om voor de opvulling van het beroepskader vlg, eenvoudig en kostenvrij de wervingsreserve opgebouwd na een professionaliseringsproef te kunnen aanspreken vooraleer opnieuw een tijdrovende en hoe dan ook kostelijke nieuwe wervingsprocedure te moeten organiseren.
3. Pragmatisch oplossen van problemen die zich stellen ingevolge hiaten in de regelgeving

Het voorstel is dan ook dat de FOD, in afwachting van het reparatie-KB, bij wijze van rulling of stilzwijgend instemt met de aanleg van een professionaliseringsreserve bij aanwervingen via professionalisering.

**3. Conclusie:**

**4. Concreet voorstel van advies:**

**BIJLAGEN:**