

SPF INTÉRIEUR

Direction générale Sécurité civile
Direction du Personnel

Date: 08.10.2021

Concerne: Lancement de procédure de promotion pour le grade de sergent

I. OBJET

Un appel à candidatures est organisé suite à la décision de la Présidente du Comité de Direction SPF Intérieur de constituer une réserve de promotion au grade de sergent du personnel opérationnel de la Protection civile. Vous trouverez, annexé à cette note, l'appel concerné.

II. CADRE RÉGLEMENTAIRE

La création de cette réserve de promotion est réglée par les articles 33 et suivants de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile.

III. CONDITIONS

Les conditions de promotion pour le grade de sergent sont:

- a) être nommé au grade de sapeur ou de caporal ;
- b) avoir obtenu au moins la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" lors de la dernière évaluation ;
- c) être titulaire du brevet MO1-C ;
- d) avoir réussi l'examen de promotion;
- e) ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée.

Seuls les membres du personnel répondant aux conditions de promotion visées, à l'exception du point d) ci-dessus, au plus tard le jour de l'examen peuvent y participer.

IV. PROCÉDURE DE SOLLICITATION

1. Comment solliciter?

Votre candidature doit contenir les documents suivants:

- Une copie de votre brevet MO1-C;

FOD BINNENLANDSE ZAKEN

Algemene Directie Civiele Veiligheid
Directie van het Personeel

Datum: 08.10.2021

Betreft: Lancering bevorderingsprocedures voor de graad van sergeant

I. ONDERWERP

Een oproep tot kandidaten wordt georganiseerd naar aanleiding van de beslissing van de Voorzitster van het Directiecomité FOD Binnenlandse Zaken om een reserve voor bevordering tot sergeant bij het beroepspersoneel van de Civiele Bescherming aan te leggen.

Gelieve in bijlage deze oproep te vinden.

II. WETTELIJK KADER

De creatie van deze reserve wordt geregeld door de artikels 33 en volgende van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming

III. VOORWAARDEN

De bevorderingsvoorwaarden voor de graad van sergeant zijn :

- a) benoemd zijn in de graad van sapeur of korporaal ;
- b) ten minste de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- c) houder zijn van het brevet M01-C;
- d) geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen;
- e) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

Enkel de personeelsleden die ten laatste op de dag van het examen voldoen aan de hierboven vermelde bevorderingsvoorwaarden, met uitzondering van het hierboven genoemde punt d, mogen eraan deelnemen.

IV. SOLLICITATIEPROCEDURE

1. Hoe solliciteren?

Uw kandidatuur moet volgende documenten bevatten:

- Een kopij van uw brevet MO1-C;

- Le formulaire rempli que vous pouvez retrouver en annexe de l'appel à candidature.

Vous pouvez introduire votre candidature jusqu'au **07.11.2021 inclus**. Passé ce délai, les candidatures seront refusées.

Vous pouvez transmettre votre candidature, de préférence par mail à HRSTPCB@ibz.fgov.be. Si vous préférez, vous pouvez envoyer votre candidature par courrier recommandé à l'adresse suivante:

SPF Intérieur
à l'attention de Mme Coralie CRAEYE
A1.4.65
rue de Louvain 1
1000 Bruxelles

Ou remis de la main à la main au secrétariat de l'Unité opérationnelle.

Nos services accuseront réception de votre candidature le plus rapidement possible. Si après quelques semaines, vous remarquez n'avoir rien reçu, veuillez contacter le service HR Support Team via HRSTPCB@ibz.fgov.be

2. Profil de fonction

La description de fonction pour le grade de sergent est annexée à l'appel à candidatures.

3. Quelles sont les différentes étapes qui font suite à la sollicitation?

Etape 1 – Examen de la recevabilité de la candidature

Lors de cette étape, le service HR Support Team vérifie la recevabilité de la candidature. A l'issue de cet examen, si la candidature n'est pas recevable, elle est rejetée. Le candidat recevra un email ou une lettre mentionnant les raisons du rejet.

Etape 2 – Examen de promotion

L'examen de promotion se compose de deux parties :

- 1ère partie : Le test de compétences pour le cadre moyen, organisé dans le cadre du Certificat d'Aptitude fédéral (CAF)

L'examen de promotion vers le grade de sergent comporte le test de compétences pour le cadre moyen, lors duquel il est vérifié que le candidat dispose des compétences équivalentes à celles exigées d'un titulaire de diplôme de niveau B.

- Het ingevulde formulier dat u kan vinden in bijlage van het oproep tot kandidaten.

U kan uw kandidatuur indienen **tot en met 07.11.2021**. Laattijdige kandidaturen zullen worden geweigerd.

U bezorgt uw kandidatuur bij voorkeur per e-mail aan HRSTPCB@ibz.fgov.be

Indien u uw kandidatuur liever per post bezorgt kan dit op het adres per aangetekende zending:
FOD Binnenlandse Zaken

Ter attentie van Mevr. Coralie CRAEYE
A1.4.65
Leuvenseweg 1
1000 Brussel

Of persoonlijk aan het secretariaat van uw eenheid.

Onze diensten zullen u zo snel mogelijk een ontvangstmelding van uw kandidatuur bezorgen. Indien u na enkele weken vaststelt niets te hebben ontvangen, gelieve dan contact op te nemen met de Dienst HR Support Team via HRSTPCB@ibz.fgov.be

2. Functiebeschrijving

De functiebeschrijving voor de functie van sergeant is in het oproep tot kandidaten bijgevoegd.

3. Welke verschillende fasen volgen er na de sollicitatie?

Fase 1 - Onderzoek van de ontvankelijkheid van de sollicitatie.

Tijdens deze fase onderzoekt de Dienst HR Support Team de ontvankelijkheid van de kandidatuur. Indien de kandidatuur na afloop van dit onderzoek niet ontvankelijk blijkt te zijn, wordt ze verworpen. De kandidaat ontvangt hiervan een e-mail of brief waarin de redenen van de verwerping worden meegedeeld.

Fase 2 – Bevorderingsexamen

Het bevorderingsexamen bestaat uit twee delen :

- 1ste deel : Een competentietest voor het middenkader, georganiseerd in het kader van het Federaal Geschiktheidsattest (FGA).

Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant omvat de competentietest voor het middenkader om te kunnen nagegaan of de kandidaat beschikt over de competenties gelijkwaardig aan deze vereist voor een diploma van niveau B.

Si vous êtes déjà titulaire du CAF cadre moyen, vous êtes exempté de la première partie.

Si vous n'êtes pas encore titulaire du CAF cadre moyen, vous êtes invité à vous inscrire par l'intermédiaire de l'équipe administrative de votre unité. Deux sessions de tests sont organisées au sein de l'unité opérationnelle de Crisnée. Vous pouvez vous inscrire à l'une de ces deux dates:

- 08/11/2021 à 10 heures;
- 19/11/2021 à 15 heures

- 2e partie : Une épreuve constituée d'un casus et un interview

Les compétences techniques et génériques seront évaluées via un casus et un interview.

Vous serez invité à les passer le même jour, dans le courant du mois de décembre 2021.

Etape 3 – Résultats

Si vous avez réussi le test de compétences, l'entretien et l'épreuve pratique, vous serez classé par le jury en fonction des points obtenus.

Vous serez informé de vos résultats soit par lettre recommandée soit par mail.

Une réserve de promotion sera constituée et aura une durée de validité de deux ans. A deux reprises, la validité de cette réserve peut être prolongée de deux ans.

Les emplois vacants seront proposés aux lauréats, en fonction de leur classement. Le nombre de candidats consultés dépendra du nombre d'emplois vacants. Pour les fonctions de plongeur et de pilote de drone, la détention de certains diplômes/brevets sont exigés.

Pour la fonction de plongeur, le lauréat devra être en ordre de visite médicale conformément aux exigences.

Le Directeur général a.i.

U bent vrijgesteld van het 1ste deel als u reeds in het bezit bent van een FGA middenkader.

Indien u niet in het bezit bent van een FGA middenkader, dan wordt u verzocht zich in te schrijven via het administratief personeel van uw eenheid. Een testsessie zal georganiseerd worden op

- 08/11/2021.

- 2de deel : Een test bestaand uit een casus en een interview

De technische en generieke competenties zullen geëvalueerd worden via een casus en een interview.

Deze twee proeven gaan door op dezelfde dag in de loop van de maand december 2021.

Fase 3 – Resultaten

Als u geslaagd bent voor de competentietest, de praktische proef en het interview, dan zal de jury een rangschikking opstellen op basis van de behaalde punten.

U zal via een aangetekende brief of via e-mail op de hoogte worden gebracht van uw resultaat.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

De vacante betrekkingen zullen bekendgemaakt worden aan de geslaagde kandidaten op basis van hun rangschikking. Het aantal geraadpleegde kandidaten hangt af van het aantal vacante betrekkingen. Voor de functie van duiker en dronepiloot zijn bepaalde diploma's/brevetten vereist.

Voor de functie van duiker moet de geslaagde kandidaat in het bezit zijn van een geldig medische keuring van duiker.

De directeur-generaal a.i.

Erwin HERTENS