Projet de texte juridique sujet à modifications. Il ne s'agit pas d'une version définitive.
Juridische ontwerptekst onderhevig aan veranderingen. Dit is geen definitieve versie.

KONINKRIJK BELGIË

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de mobiliteit van de personeelsleden van de Civiele Bescherming naar de hulpverleningszone 1 van de provincie West-Vlaanderen voor de uitvoering door de zone van de opdracht inzake de bestrijding van vervuiling op de Noordzee

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, de artikelen 106, 156 en 219/4 ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 20 en 27 oktober 2017 en 23 januari 2018

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van …;

Gelet op de beslissing van de Minister van Begroting van 5 februari 2018;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten…, gesloten op

Gelet op het advies …/… van de Raad van State, gegeven op …, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

Projet d'arrêté royal relatif à la mobilité des agents de la protection civile vers la zone de secours 1 de la Province de Flandre occidentale pour l'exécution par la zone de la mission de lutte contre la pollution en mer du nord

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, les articles 106, 156 et 219/4;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné les 20 et 27 octobre 2017 et le 23 janvier 2018;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le…;

Vu la décision du Ministre du Budget, du 5 février 2018;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1er, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu le protocole de négociation n° du comité commun à l'ensemble des services publics…, conclu le …;

Vu l'avis …/… du Conseil d'Etat, donné le …, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'association des régions ;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Chapitre 1er. - Dispositions générales

PROJECT

Artikel 1. §1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van de Algemene Directie Civiele Veiligheid:

1° die de hoedanigheid van Rijksambtenaar hebben,

2° die geen aanvraag hebben ingediend voor een verlof voorafgaand aan het pensioen overeenkomstig het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid, dat ten laatste ingaat op 1 december 2018.

3° die benoemd zijn in de graad van operationeel medewerker of operationeel brigadier;

4° en die in 24-urendienst werken of gewerkt hebben.

De personeelsleden bedoeld in het eerste lid worden hierna « het operationeel personeel » genoemd.

§2. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder elke drager met bewijskracht en vaste datum: hetzij langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door de bestemmeling wordt bevestigd; hetzij door overhandiging aan de bestemmeling in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt.

Article 1er. §1er. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel de la Direction générale de la Sécurité civile :

1° qui ont la qualité d'agent de l'Etat,

2° qui n'ont pas fait de demande pour un congé préalable à la pension qui débute au plus tard le 1er décembre 2018, conformément à l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile.

3° nommés dans le grade de collaborateur opérationnel ou de brigadier opérationnel ;

4° qui travaillent ou ont travaillé en service de 24 heures;
Les membres du personnel visés à l'alinéa 1er sont ci-après appelés « le personnel opérationnel ».

§2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par toute autre voie qui confère au courrier valeur probante et date certaine, soit l'envoi électronique dont la réception est confirmée par le destinataire, soit la remise en main propre au destinataire en échange d'un récépissé portant sa signature et la date de réception.

Hoofdstuk 2. – Procedure

Art. 2. Op vraag van de Algemene directie Civiele Veiligheid, onverminderd een bestaande werfreserve en in afwijking van boek 4, titel 1 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones kan de zoneraad van zone 1 van de provincie West-Vlaanderen een oproep tot kandidaten richten, uitsluitend voorbehouden voor operationeel personeel voor de uitvoering door de zone van de opdracht inzake de bestrijding van vervuiling op de Noordzee.

Art. 3. Op vraag van de Algemene directie Civiele Veiligheid deelt de zone haar vacante plaatsen van brandweerman mee aan de Algemene Directie Civiele Veiligheid.

De Algemene directie Civiele Veiligheid informeert de leden van het operationeel personeel hiervan via aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum zodat zij zich kandidaat

Chapitre 2. – Procédure

Art. 2. A la demande de la Direction générale de la Sécurité civile, sans préjudice d'une réserve existante et par dérogation au livre 4, titre 1er de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, le conseil de la Zone de secours 1 de la Province de Flandre occidentale peut lancer un appel aux candidats réservé exclusivement au personnel opérationnel, pour l'exécution par la zone de la mission de lutte contre la pollution en mer du nord.

Art. 3. A la demande de la Direction générale de la Sécurité civile, la zone communique ses places vacantes de sapeur-pompier à la Direction générale de la Sécurité civile.

La Direction générale porte cette information à la connaissance des membres du personnel opérationnel par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine de

PROJECT

kunnen stellen conform de modaliteiten bepaald in de vacature.

Art. 4. De personeelsleden die zich kandidaat stellen, moeten voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 37, §1, 1° tot 6° van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Art. 5. De zone onderwerpt de kandidaten aan een vergelijkend examen dat uitsluitend voorbehouden is voor het operationeel personeel.

Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waarvan een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De zoneraad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de proeven, de samenstelling van de jury en de eventuele benoemingsvoorwaarden. De raad vermeldt deze benoemingsvoorwaarden in de oproep.

De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de zoneraad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.

De geslaagde kandidaten worden in een wervingsreserve geplaatst die geldig is totdat het maximum aantal brandweerlieden zoals bedoeld in artikel 14 benoemd is, met een maximale duur van 2 jaar.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene en de Algemene directie Civiele Veiligheid ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Hoofdstuk 3. – Tijdelijke detachering naar de zone

Afdeling 1. – Algemene bepalingen

Art. 6 § 1. De geslaagde kandidaten, die een eliminerend medisch onderzoek zoals vermeld in artikel I.4-26 van de codex over het welzijn op het werk ondergaan hebben, worden in orde van rangschikking van het vergelijkend examen, door de FOD Binnenlandse zaken gedetacheerd naar de zone op de eerste dag van de eerste of tweede maand volgend op de kennisgeving van het resultaat van het vergelijkend examen.

sorte qu'ils puissent se porter candidat selon les modalités fixées dans l'offre d'emploi.

Art. 4. Les membres du personnel qui se portent candidats doivent satisfaire aux conditions fixées à l'article 37, § 1er, 1° à 6° de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

Art. 5. La zone soumet les candidats à un concours réservé exclusivement au personnel opérationnel.

Le concours consiste en une ou plusieurs épreuves, dont un entretien oral, destinées à tester la motivation, l'engagement et la conformité du candidat avec la description de fonction et la zone. Les épreuves peuvent être éliminatoires.

Le conseil de zone détermine, dans un règlement, le contenu des épreuves, la composition du jury et les éventuelles conditions de nomination. Le conseil mentionne les conditions de nomination dans l'appel aux candidats.

L'organisation pratique du concours peut être confiée par le conseil de zone à un centre de formation pour la sécurité civile.

Les lauréats sont versés dans une réserve de recrutement valable jusqu'à la nomination du nombre maximum de pompiers visé à l'article 14, avec une durée maximale de deux ans.

Le résultat du concours est notifié à l'intéressé et à la Direction générale de la Sécurité civile soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Chapitre 3. - Détachement temporaire vers la zone

Section 1ère- Dispositions générales

Art. 6. §1er. Les lauréats, qui ont été soumis à un examen médical éliminatoire prévu à l'article I.4-26 du code du bien-être au travail, sont détachés dans l'ordre du classement du concours vers la zone par le SPF Intérieur le premier jour du premier ou deuxième mois suivant la notification du résultat du concours.

PROJECT

De detachering heeft een duur van drie maanden als de kandidaat op datum van zijn kandidaatstelling houder is van het brevet van B01 zoals bepaald in het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.

Le détachement a une durée de trois mois si le candidat dispose du brevet B01 visé dans l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux, au moment du dépôt de sa candidature.

De detachering heeft een duur van twaalf maanden als de kandidaat op datum van zijn kandidaatstelling geen houder is van het brevet van B01 zoals bepaald in het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.

Le détachement a une durée de douze mois si le candidat ne dispose pas du brevet B01 visé dans l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux, au moment du dépôt de sa candidature.

In afwijking van het tweede lid heeft de detachering een duur van 12 maanden als de kandidaat op datum van zijn kandidaatstelling houder is van het brevet van B01 en het brevet ambulancier moet behalen om te voldoen aan de benoemingsvoorwaarde bepaald door de zone.

Par dérogation à l'alinéa 2, le détachement a une durée de douze mois si le candidat dispose du brevet B01 au moment du dépôt de sa candidature et doit obtenir le brevet ambulancier pour remplir la condition de nomination zonale.

De detachering kan één maal verlengd worden voor een periode van 3 maanden overeenkomstig artikel 10.

Le détachement peut être prolongé une seule fois pour une période de trois mois conformément à l'article 10.

§ 2. Om de duur van de periode van de detachering te berekenen, worden alle perioden waarin het operationeel personeelslid in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen is.

§ 2. Pour calculer la durée de la période de détachement, toutes les périodes au cours desquelles le membre du personnel est en activité de service sont prises en compte.

Perioden van afwezigheid hebben een verlenging van de detachering tot gevolg, vanaf het ogenblik dat ze, in één of verschillende malen, tien werkdagen overschrijden, zelfs als het operationeel personeelslid in dienstactiviteit is.

Les périodes d'absence ont pour conséquence une prolongation du détachement dès lors qu'elles dépassent, en une ou plusieurs fois, dix jours ouvrables, même si le membre du personnel opérationnel est en activité de service.

Komen voor de berekening van de tien werkdagen niet in aanmerking, afwezigheden als gevolg van :

N'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des dix jours ouvrables les absences qui résultent :

1° de dagen jaarlijks vakantieverlof, feestdagen, met inbegrip van vervangende verlofdagen;

1° des jours de congés de vacances annuelles, jours fériés en ce compris les jours de congé de substitution;

2° de omstandigheidsverloven;

2° des congés de circonstance;

3° de uitzonderlijke verloven;

3° des congés exceptionnels;

4° de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

4° des articles 81, §§ 1er et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

PROJET

§ 3. De detachering kan op elk moment beëindigd worden, mits een vooropzeg van één maand, op verzoek van het gedetacheerde personeelslid.

De detachering eindigt eveneens op het moment dat het betrokken personeelslid de hoedanigheid van Rijksambtenaar verliest.

Art. 7. § 1. Tijdens de periode van detachering staat de FOD Binnenlandse Zaken in voor de volledige weddenkost van het personeelslid, inclusief de wedde, de toelagen, de vergoedingen, de premies, de voordelen van alle aard en de werkgeversbijdragen.

§ 2. Het gedetacheerde personeelslid moet alle nodige opleidingen volgen om te voldoen aan de zonale benoemingsvoorwaarden in de graad van brandweerman en desgevallend de opleiding nodig voor het uitvoeren van de opdrachten inzake de bestrijding van vervuiling op de Noordzee.
.
De inschrijvingskosten voor de opleidingen die de gedetacheerde personeelsleden moeten volgen om aan deze voorwaarden te voldoen worden door de FOD Binnenlandse Zaken betaald. De inschrijvingskosten voor de opleiding nodig voor het uitvoeren van de opdrachten inzake de bestrijding van vervuiling op de Noordzee worden door de FOD Binnenlandse Zaken terugbetaald aan de zone zoals bepaald in §4, met een maximum van 30 uur per gedetacheerd personeelslid.

§3. De kosten van de eerste uitrusting van de gedetacheerde personeelsleden, worden door de FOD Binnenlandse Zaken terugbetaald aan de zone.

Onder eerste uitrusting wordt begrepen één exemplaar van de interventiekledij zoals bedoeld in artikel 5, eerste lid van het koninklijk besluit van 30 augustus 2013 tot vaststelling van de minimale normen betreffende persoonlijke beschermingsmiddelen en de bijkomende uitrusting die de hulpverleningszones en de prezones ter beschikking stellen van hun operationeel personeel.

§4. De terugbetalingsaanvraag voor de kosten bedoeld in paragraaf 3 wordt door de hulpverleningszone ingediend op basis van een schuldvordering, vergezeld van een gedetailleerde staat van de betalingen die uitgevoerd zijn voor elk betrokken operationeel personeelslid.

Afdeling 2. – Rechtspositie gedetacheerd personeelslid

Art. 8. §1. Het gedetacheerde personeelslid blijft

§ 3. Le détachement peut prendre fin à tout moment moyennant un préavis d'un mois à la demande du membre du personnel détaché.

Le détachement prend également fin au moment où le membre du personnel concerné perd la qualité d'agent de l'Etat.

Art. 7. § 1er. Pendant la période du détachement, le SPF Intérieur supporte les charges salariales complètes du membre du personnel, en ce compris le traitement, les allocations, les indemnités, les primes, les avantages de toute nature et les cotisations patronales.

§ 2. Le membre du personnel détaché doit suivre toutes les formations nécessaires pour remplir les conditions de nomination zonales au grade de sapeur-pompier et le cas échéant, la formation nécessaire pour l'exécution de la mission de lutte contre la pollution en mer du Nord.

Les frais d'inscription aux formations que doivent suivre les membres du personnel détachés pour remplir ces conditions sont payés par le SPF Intérieur. Les frais d'inscription à la formation nécessaire pour l'exécution de la mission de lutte contre la pollution en mer du Nord sont remboursés à la zone par le SPF Intérieur conformément au §4, avec un maximum de 30 heures par membre du personnel détaché.

§ 3. Les frais du premier équipement des membres du personnel détachés sont remboursés à la zone par le SPF Intérieur.

Par premier équipement, on entend un exemplaire de la tenue d'intervention visée à l'article 5, alinéa 1er de l'arrêté royal du 30 août 2013 déterminant les normes minimales en matière d'équipement de protection individuelle et d'équipement complémentaire que les zones de secours et les prézones mettent à la disposition de leur personnel opérationnel.

§ 4. La demande de remboursement des frais visés au paragraphe 3, est introduite par la zone de secours sur la base d'une déclaration de créance, accompagnée d'un état détaillé des paiements effectués pour chaque membre du personnel opérationnel concerné.

Section 2. -Position juridique du membre du personnel détaché

Art. 8. § 1er. Pendant le détachement, le membre du

PROJECT

gedurende de detachering onderworpen aan de administratieve en geldelijke bepalingen die op hem van toepassing waren vóór de detachering.

Hij heeft evenwel geen recht op de volgende verloven:

1° het verlof voor stage en het verlof om zijn kandidatuur bij verkiezingen in te dienen;

2° het verlof voor opdracht van algemeen belang;

3° het verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid, bij het kabinet van een federaal, gemeenschaps-, gewestelijk, provinciaal of lokaal politiek mandataris of bij het kabinet of het secretariaat van een politiek mandataris van de wetgevende macht;

4° de afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden;

5° het verlof voor loopbaanonderbreking, uitgezonderd de loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen, voor het bijstaan van of het verstrekken van verzorging aan een ziek familielid en voor ouderschapsverlof;

6° de verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid;

7° het verlof voorafgaand aan het pensioen bedoeld in het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid.

§ 2. Gedurende de periode van detachering, oefent het personeelslid zijn functie uit conform de richtlijnen van de zone waar hij gedetacheerd is en conform de instructies en orders van zijn functionele chef.

§ 3. Voor de periode van detachering bekomt het personeelslid ambtshalve de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" in het kader van zijn evaluatie als Rijksambtenaar.

§ 4. In voorkomend geval kan de functionele chef van het betrokken personeelslid een verslag sturen naar de FOD Binnenlandse Zaken betreffende feiten die gepleegd werden tijdens de detachering die eventueel aanleiding zouden kunnen geven tot een tuchtprocedure.

Afdeling 3. – Evaluatie

personnel détaché reste soumis aux dispositions administratives et pécuniaires qui lui étaient applicables avant le détachement.

Il n'a toutefois pas droit aux congés suivants:

1° le congé pour stage et le congé pour présenter sa candidature aux élections;

2° le congé pour mission d'intérêt général;

3° le congé pour exercer une fonction au sein d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique, d'une cellule de politique générale, au sein du cabinet d'un mandataire politique fédéral, communautaire, régional, provincial ou local ou au sein du cabinet ou du secrétariat d'un mandataire politique du pouvoir législatif;

4° l'absence de longue durée pour raisons personnelles;

5° le congé pour interruption de carrière à l'exception de l'interruption de carrière pour soins palliatifs, le congé pour le soutien ou la fourniture de soins à un membre de la famille malade ainsi que le congé parental;

6° les prestations réduites pour convenance personnelle;

7° le congé préalable à la pension visé dans l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile.

§ 2. Pendant la période du détachement, le membre du personnel exerce ses fonctions conformément aux directives de la zone où il est détaché et conformément aux instructions et ordres de son chef fonctionnel.

§ 3. Pour la période de détachement, le membre du personnel obtient d'office la mention « répond aux attentes » dans le cadre de son évaluation d'Agent de l'Etat.

§ 4. Le cas échéant, le chef fonctionnel du membre du personnel concerné peut envoyer un rapport au SPF Intérieur relatif à des faits commis pendant le détachement qui pourraient éventuellement donner lieu à une procédure disciplinaire.

Section 3. - Évaluation

PROJET

Art. 9. §1. Tijdens de detachering wordt het operationeel personeelslid geëvalueerd door de evaluator aangeduid door de zonecommandant.

De evaluatie heeft tot doel de prestaties van het gedetacheerde personeelslid doorlopend te beoordelen in functie van zijn functiebeschrijving.

De evaluator maakt, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en na overleg met het personeelslid, evaluatieverslagen op.

§2. De evaluatieverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de detachering opgemaakt. Ze worden door de evaluator ondertekend en na afloop van elke periode ter kennis gebracht van het personeelslid, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt. De verslagen worden toegevoegd aan het persoonlijk dossier van het personeelslid.

§ 3. In de tussentijdse evaluatieverslagen wordt het personeelslid geëvalueerd door middel van een "gunstige", "te verbeteren" of "ongunstige" beoordeling. Deze evaluatie wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de evaluator aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

Art 10. Op het einde van de detachering stelt de evaluator, na het personeelslid te hebben gehoord, een samenvattend eindverslag op van de manier waarop het personeelslid functioneert.

Hij stelt voor:

1° hetzij het personeelslid vast te benoemen;

2° hetzij, als de verslagen vermeld in artikel 9, §3, over het geheel niet gunstig zijn voor het personeelslid, de detachering te beëindigen;

3° hetzij, als het personeelslid nog geen houder is van het voor de benoeming noodzakelijke brevet, zijn detachering ten hoogste één keer voor een duur van drie maanden te verlengen.

Voor elke zware fout begaan gedurende of ter gelegenheid van de detachering, kan de detachering van het personeelslid dat er zich schuldig aan maakt zonder vooropzeg worden beëindigd. De betrokkene moet vooraf gehoord of aangemaand worden. Het beëindigen van de detachering wordt uitgesproken door de raad op basis van een verslag van de evaluator en,

Art. 9. § 1er. Pendant le détachement, le membre du personnel opérationnel est évalué par l'évaluateur désigné par le commandant de zone.

L'évaluation a pour but d'évaluer les prestations du membre du personnel détaché de façon continue en fonction de sa description de fonction.

L'évaluateur rédige des rapports d'évaluation après avoir rassemblé les informations nécessaires et après concertation avec le membre du personnel.

§ 2. Les rapports d'évaluation sont rédigés tous les trois mois et à la fin du détachement. Ils sont signés par l'évaluateur et notifié au membre du personnel au terme de chaque période. Celui-ci les signe et y ajoute éventuellement ses remarques. Les rapports sont joints au dossier personnel du membre du personnel.

§ 3. Dans les rapports d'évaluation intermédiaires, le membre du personnel est évalué au moyen d'une appréciation « favorable », "à améliorer" ou "défavorable". Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, l'évaluateur soulève des points d'attention et il avance des solutions possibles.

Art. 10. A la fin du détachement, l'évaluateur rédige, après avoir entendu le membre du personnel, un rapport de synthèse final sur la manière dont le membre du personnel fonctionne.

Il propose :

1° soit de nommer le membre du personnel à titre définitif;

2° soit, si les rapports visés à l'article 9, §3, ne sont, dans l'ensemble, pas favorables au membre du personnel, de mettre fin au détachement ;

3° soit, si le membre du personnel n'est pas encore détenteur du brevet nécessaire à sa nomination, de prolonger le détachement, une seule fois, pour une durée de maximum trois mois.

Il peut être mis fin sans préavis au détachement du membre du personnel qui s'en rend coupable pour toute faute grave commise pendant ou à l'occasion du détachement. L'intéressé doit au préalable être entendu ou mis en demeure. La fin du détachement est prononcée par le conseil sur un rapport de l'évaluateur et, le cas échéant, après avis de la commission visée à l'article 12.

PROJECT

in voorkomend geval, na advies van de commissie bedoeld in artikel 12.

Het verslag wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art 11. Als de evaluator voorstelt om de detachering van het personeelslid te beëindigen of om de periode van de detachering te verlengen, kan deze laatste het geval voorleggen aan de commissie bedoeld in artikel 12. Het personeelslid legt dit voor per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen 10 dagen na de verzending van het voorstel.

De commissie hoort het personeelslid, alvorens haar advies te geven. Het personeelslid heeft toegang tot het dossier en verschijnt in eigen persoon. Hij kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze. Deze persoon maakt geen deel uit van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, het personeelslid of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, formuleert de commissie haar advies.

De commissie formuleert haar advies op grond van het in artikel 10 vermelde verslag, zelfs indien het personeelslid een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

Het gemotiveerd advies wordt de zoneraad en de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum, binnen de maand na het verhoor. Bij gebrek aan een advies afgeleverd binnen deze termijn, wordt het advies geacht positief te zijn.

De zoneraad beslist op basis van het verslag van de evaluator en het advies van de commissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan een beslissing binnen deze termijn, wordt het gedetacheerde personeelslid benoemd.

De beslissing wordt aan de betrokkene meegedeeld via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art 12. §1. De commissie bestaat uit:

1° de commandant of zijn afgevaardigde, die ze voorzit;

2° drie door de commandant aangeduide operationele personeelsleden van de zone.

Le rapport est notifié à l'intéressé par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 11. Si l'évaluateur propose de mettre fin au détachement ou de prolonger la période de détachement du membre du personnel, ce dernier peut soumettre le cas à la commission visée à l'article 12. Le membre du personnel soumet le cas par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine dans un délai de 10 jours à compter de l'envoi de la proposition.

La commission entend le membre du personnel avant de donner son avis. Le membre du personnel a accès au dossier et comparaît en personne. Il peut se faire assister de la personne de son choix. Cette personne ne fait pas partie de la commission.

Si, quoique régulièrement convoqué et sans excuse valable, le membre du personnel ou son défenseur ne comparaît pas, la commission rend son avis.

La commission rend son avis sur la base du rapport mentionné à l'article 10, même si le membre du personnel peut invoquer une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la seconde audience.

L'avis motivé est notifié au conseil de zone et à l'intéressé par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, dans le mois qui suit l'audition. A défaut d'un avis donné dans ce délai, l'avis est réputé positif.

Le conseil de zone prend une décision, sur la base du rapport de l'évaluateur et de l'avis de la commission, dans un délai de deux mois suivant la réception de l'avis. A défaut de décision prise dans ce délai, le membre du personnel détaché est nommé.

La décision est communiquée à l'intéressé par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 12. § 1er. La commission se compose comme suit:

1° le commandant ou son délégué, qui la préside;

2° trois membres du personnel opérationnel de la zone de secours désignés par le commandant.

PROJECT

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.

Geen enkel lid van de commissie mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van het betrokkene personeelslid.

De evaluator, vermeld in artikel 9, §1, mag niet zetelen in de commissie.

De commissie kan slechts een beslissing nemen indien de meerderheid van zijn leden aanwezig is en bij gewone meerderheid van de stemmen. Ingeval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

§ 2. De commandant neemt niet deel aan de beraadslagingen van de raad wanneer de commissie ertoe gebracht wordt om een advies te formuleren.

Hoofdstuk 4. – De benoeming

Art 13. De vaste benoeming wordt door de zone rechtstreeks aan de betrokkene betekend en heeft tot gevolg dat de betrokkene ambtshalve onder toepassing van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, en van het KB van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, komt.

De benoeming heeft gevolgen vanaf de datum van het einde van de periode van detachering, berekend volgens artikel 6.

Hoofdstuk 5 – Dotatie aan de hulpverleningszone

Art. 14. Binnen de grenzen van de beschikbare kredieten wordt een specifieke dotatie toegekend aan de hulpverleningszone 1 van de provincie West-Vlaanderen teneinde de loonkosten van de brandweerlieden in de graad van brandweerman, die de zone in toepassing van onderhavig besluit benoemd heeft voor de uitvoering van de opdrachten inzake de bestrijding van vervuiling op de Noordzee zoals deze opdracht bepaald is in de overeenkomst met de FOD Leefmilieu, te dekken, met een maximum van 9 brandweerlieden.

Art. 15. Het bedrag van de specifieke dotatie voor de hulpverleningszone wordt door de Minister van Binnenlandse Zaken bepaald door het bedrag van 86.110 euro te vermenigvuldigen met het aantal

Un délégué par organisation syndicale représentative peut siéger comme observateur.

Aucun membre de la commission ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré du membre du personnel concerné.

L'évaluateur mentionné à l'article 9, §1er, ne peut siéger dans la commission.

La commission ne peut prendre une décision que si la majorité de ses membres est présente et elle prend sa décision à la majorité simple des voix. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante.

§ 2. Le commandant ne prend pas part aux délibérations du conseil lorsque la commission a été amenée à rendre un avis.

Chapitre 4. -Nomination

Art. 13. La nomination définitive est notifiée par la zone directement à l'intéressé et elle a pour conséquence que l'intéressé tombe d'office dans le champ d'application de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours.

La nomination produit ses effets à la date de la fin de la période de détachement en application de l'article 6.

Chapitre 5. – Dotation à la zone de secours

Art. 14. Dans les limites des crédits disponibles, une dotation spécifique est octroyée à la zone de secours 1 de la Province de Flandre occidentale afin de couvrir le coût salarial des pompiers, dans le grade de sapeur-pompier, nommés définitivement par la zone de secours, en application du présent arrêté, pour accomplir la mission de lutte contre la pollution en mer du Nord, telle que cette mission est définie dans une convention avec le SPF Environnement, avec un maximum de neuf agents.

Art. 15. Le montant de la dotation spécifique à la zone de secours est fixé par le ministre de l'Intérieur, en multipliant le montant de 86.110 euros par le nombre de pompiers visé à l'article 14.

PROJECT

operationele personeelsleden bedoeld in artikel 14.
Dit bedrag wordt vastgesteld op het moment van de benoeming van de brandweerlieden en wordt niet geïndexeerd.

Ce montant est déterminé au moment de la nomination des pompiers et n'est pas indéxé.

Art. 16. De hulpverleningszone stelt een plan op waarin vastgelegd wordt hoe de specifieke dotatie gebruikt zal worden.

Het plan wordt aan de Minister van Binnenlandse Zaken bezorgd, ten laatste binnen de drie maanden na de toekenning van de eerste betaling van de dotatie.

Art. 17. De betaling van de specifieke dotatie gebeurt per trimester.

Art. 18. De hulpverleningszone bezorgt de Minister van Binnenlandse Zaken, ten laatste op 31 maart van het jaar dat volgt op het jaar waarvoor de dotatie toegekend werd, een verslag waarin aangegeven wordt waarvoor de dotatie gebruikt werd.

Art. 19. De Minister van Binnenlandse Zaken of zijn afgevaardigde kan de specifieke dotatie recupereren als de hulpverleningszone deze dotatie niet gebruikt voor de betaling van de in artikel 14 bedoelde kosten.

Art. 16. La zone de secours établit un plan déterminant la manière dont la dotation spécifique sera affectée.

Le plan est transmis au ministre de l'Intérieur, au plus tard dans les trois mois de l'octroi du premier versement de la dotation.

Art. 17. Le paiement de la dotation spécifique a lieu par trimestre.

Art. 18. La zone de secours transmet au ministre de l'Intérieur, au plus tard le 31 mars de l'année qui suit celle pour laquelle la dotation a été octroyée, un rapport indiquant l'utilisation de la dotation qui a été faite.

Art. 19. Le ministre de l'Intérieur ou son délégué peut récupérer la dotation spécifique si la zone de secours ne l'utilise pas pour le paiement des coûts visés à l'article 14.

Hoofdstuk 6. – Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Chapitre 6. - Dispositions abrogatoires, transitoires et finales

Art. 20. Het saldo van de compensatie-uren en nachtverloven van 12 uur dat het operationeel personeelslid nog niet opgenomen heeft op de dag van de benoeming bedoeld in artikel 13, geeft recht op een toelage die per uur vastgelegd is op 1/1850ste van de bruto jaarwedde.

De bruto jaarwedde is de jaarwedde in de weddeschaal die het personeelslid ontving op de dag vóór de dag bedoeld in het eerste lid, vermeerderd met de verhogingen bedoeld in artikel 48 van koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. De haard- of standplaatstoelage en de eerste bonificatie maken deel uit van de jaarwedde; het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de tweede en de volgende bonificaties en andere toelagen niet.

Deze toelage wordt door de FOD Binnenlandse Zaken betaald in 5 jaarlijkse schijven.

Art. 20. Le solde des heures de compensation et des congés de nuit de 12h que le membre du personnel opérationnel n'avait pas encore récupéré à la date de la prise d'effet de la nomination visée à l'article 13 donne droit à une allocation, qui est fixée, par heure, à 1/1850e du traitement annuel brut.

Le traitement annuel brut est le traitement annuel dans l'échelle de traitement que le membre du personnel percevait la veille de la date visée à l'alinéa 1er, y compris les augmentations visées à l'article 48 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif *à* la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. L'allocation de foyer ou de résidence et la première bonification font partie du traitement annuel; le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année, la deuxième bonification et les suivantes et les autres allocations n'en font pas partie.

Cette allocation est payée par le SPF Intérieur en cinq tranches annuelles.

PROJECT

Art. 21. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit

Art. 21. Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Van Koningswege:
De Minister van Binnenlandse Zaken,

Par le Roi:
Le Ministre de l'Intérieur,

Jan JAMBON

PROJECT