

**MINISTERIËLE OMZENDBRIEF VAN 22 SEPTEMBER 2009 BETREFFENDE DE TAKEN VAN DE OFFICIER-GENEESHEER VAN DE OPENBARE BRANDWEER.** (B.S. 10.12.2009 en erratum 04.02.2010)

Mevrouw de Gouverneur,  
Mijnheer de Gouverneur,

Deze omzendbrief is bestemd voor de overheden die over een brandweerkorps beschikken.

Mijn diensten krijgen geregeld vragen betreffende de opdrachten van de officier-geneesheer.

De relevante wetgeving inzake de uitvoering van geneeskundige onderzoeken bij brandweerlieden betreft zowel de wet van 28 januari 2003 betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd als het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

Ik acht het dan ook nuttig de implicaties van deze wetgeving voor de werking van de brandweer te verduidelijken.

## **1. Algemeen**

De modelreglementen van de brandweer kennen vier opdrachten toe aan de officier-geneesheer. Daarnaast kan de gemeenteraad de officier-geneesheer eventueel extra taken toebedelen.

Ik wens meteen te benadrukken dat elke gemeente er moet op toezien dat de eventueel supplementair aan de officier-geneesheer toegekende taken niet in strijd zijn met voormelde wet van 28 januari 2003 evenals met voormeld koninklijk besluit van 28 mei 2003.

## **2. De taken zoals voorzien in het modelreglement**

### *2.1 De kandidaten voor een betrekking in de dienst onderwerpen aan arbeidsgeneeskundige onderzoeken*

Zowel vrijwillige als beroepsbrandweerlieden oefenen een functie uit die risico's inhoudt voor de veiligheid en gezondheid van werknemers.

Artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 bepaalt dat een voorafgaande gezondheidsbeoordeling (het vroegere "aanwervingsonderzoek") dient te gebeuren bij werknemers die in dienst worden genomen om te worden tewerkgesteld in een risicofunctie of aan een risicovolle activiteit (veiligheidsfunctie, activiteit met welbepaald risico). Om de onpartijdigheid en vertrouwelijkheid van de medische handelingen te garanderen, stelt de reglementering uitdrukkelijk dat de beslissing betreffende de geschiktheid enkel mag gebeuren door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in het kader van de arbeidsgeneeskunde. Deze geneesheer mag bovendien alleen de huidige medische geschiktheid nagaan.

De officier-geneesheer mag de kandidaten voor een betrekking als brandweerman dus niet geneeskundig onderzoeken.

### *2.2 Instaan voor de opleiding van de leden van de brandweerdienst inzake eerste zorgen en reanimatie en periodiek herscholingscursussen organiseren*

Deze taak kan blijvend worden uitgevoerd door de officier-geneesheer. Het strekt bovendien tot de aanbeveling dat deze opdracht actief wordt uitgevoerd in de brandweerdiensten die over een ambulancedienst beschikken.



### 2.3 *De gegrondheid van afwezigheid wegens ziekte nagaan*

Deze taak behoort toe aan de controlearts krachtens artikel 3, §2, van de wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde.

Deze taak mag dus niet meer uitgevoerd worden door de officier-geneesheer.

### 2.4 *De personeelsleden, die in dienst gekwetst worden verplegen, zelfs op de plaats van het ongeval*

Deze taak kan blijvend worden uitgevoerd door de officier-geneesheer. Gelet op artikel 422ter van het Strafwetboek pleegt de aanwezige officier-geneesheer zelfs schuldig verzuim wanneer hij weigert de gekwetste personeelsleden te verzorgen.

## 3. Supplementair toegekende taken

### 3.1 *De personeelsleden informeren omtrent de mogelijkheid zich lastens de dienstmennende overheid preventief te laten inenten tegen het hepatitis B virus*

Deze opdracht blijft van toepassing en moet gekaderd worden binnen een preventiebeleid. Het is immers uit de risicobeoordeling dat moet blijken of een personeelslid al dan niet aan een dergelijk biologisch agens wordt blootgesteld. In het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk v/wordt de plicht tot het geven van informatie aangaande de beschikbaarheid van een doeltreffend vaccin gelegd bij de werkgever. In die zin kan de officier-geneesheer eventuele informatieve ondersteuning bieden, zonder evenwel afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de arbeidsgeneesheer.

### 3.2 *De ambulancedienst van het brandweerkorps organiseren en coördineren*

Deze taak kan blijvend v/orden uitgevoerd door de officier-geneesheer. Rekening houdend met wat in 2.2 werd gesteld, strekt het zelfs sterk tot de aanbeveling om het dagdagelijkse beheer van de ambulancedienst toe te vertrouwen aan de officier-geneesheer. Zijn gevorderde kennis op medisch vlak enerzijds en het feit dat hij een officierengraad bekleedt anderzijds, maakt hem immers zeer geschikt om - onder de verantwoordelijkheid van de officier-dienstchef - de ploeg van ambulanciers te sturen en aldus de operationaliteit van de "dienst 100" te verzekeren.

## 4. Slotbepalingen.

Het is nog steeds verplicht om de functie van officier-geneesheer te voorzien overeenkomstig bijlage 1 van het koninklijk besluit van 8 november 1967<sup>1</sup>.

Ik raad de gemeenten dan ook aan om bij de eerstvolgende wijziging van het organiek reglement het artikel dat alle taken van de officier-geneesheer regelt, zodanig aan te passen dat het in overeenstemming is met de vigerende wetgeving.

Ik zou het op prijs stellen indien u deze omzendbrief zou verspreiden onder de betrokken overheden.

---

<sup>1</sup> koninklijk besluit houdende, voor de vreedstijd, organisatie van de gemeentelijke en gewestelijke brandweerdiensten en coördinatie van de hulpverlening in geval van brand.

