

**KONINKLIJK BESLUIT VAN 6 MEI 1971 TOT VASTSTELLING VAN DE MODELLEN VAN GEMEENTELIJKE REGLEMENTEN BETREFFENDE DE ORGANISATIE VAN DE GEMEENTELIJKE BRANDWEERDIENSTEN.**

(B.S. 19.06.1971)

Gelet op de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming, inzonderheid op artikel 13;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 november 1967, houdende, voor de vreedstijd, organisatie van de gemeentelijke en gewestelijke brandweerdiensten en coördinatie van de hulpverlening in geval van brand, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben wij besloten en besluiten wij :

**Artikel 1.** Elk gemeentelijk reglement betreffende de organisatie van een gemeentelijke brandweerdienst moet worden opgemaakt overeenkomstig een van de modelreglementen, vastgesteld in de bijlagen 1, 2 en 3 van dit besluit, naar gelang de dienst een beroeps-, een gemengde of een vrijwilligerdienst is.

**Art. 2.** Opgeheven worden :

1. het koninklijk besluit van 3 juli 1936 tot goedkeuring van de modellen van grondreglement voor de gemeentelijke korpsen van beroeps- en van vrijwillige brandweermannen;
2. het koninklijk besluit van 17 september 1937 betreffende de algemene organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten.

**Art. 3.** Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

## BIJLAGE 1.

### **Modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke beroepsbrandweerdienst.**

#### **HOOFDSTUK 1. - ORGANISATIE, TAAK EN SAMENSTELLING VAN DE BRANDWEERDIENST.**

**Artikel 1.** De brandweerdienst behoort tot de categorie .....<sup>1</sup>.

Hij is het centrum van de gewestelijke groep, zoals deze is vastgesteld door de provinciegouverneur bij toepassing van artikel 10 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming<sup>2</sup>.

Hij is een beroepsdienst.

**Art. 2.** Onverminderd de bevoegdheden van de burgemeester, wordt de dienst geleid door de officier-dienstchef. Deze draagt in het raam van dit organiek reglement, van het reglement van orde en van de onderrichtingen die hem door de burgemeester worden verstrekt, de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de goede werking en de tucht van de dienst.

Bij afwezigheid van de dienstchef, worden diens bevoegdheden door de aanwezige officier met de hoogste graad uitgeoefend. Bij gelijkheid in graad wordt het bevel gevoerd door de officier met de meeste graadanciënniteit.

**Art. 3.** De brandweerdienst is belast met de taken die hem opgedragen zijn krachtens de wetten en reglementen inzake brand.

De leden van de brandweerdienst mogen als zodanig niet ingezet worden voor andere taken, dan die welke vastgesteld zijn.

**Art. 4.** De dienst wordt derwijze georganiseerd dat voldoende manschappen (personeel en kaders) te allen tijde klaar staan om binnen de kortst mogelijke tijd op te treden.

De leden van de dienst zijn, wat hun prestaties betreft, onderworpen aan de volgende regeling<sup>3</sup>:

**Art. 5.** De brandweerdienst omvat het volgende personeel:

<b>Categorieën</b>	<b>Graden<sup>4</sup> betrekkingen</b>	<b>Aantal<sup>1</sup></b>
--------------------	--	---------------------------

*I. Operatief personeel :*

1. Officier-dienstchef
2. Officieren
3. Onderofficieren
4. Korporaals
5. Brandweermannen

Totaal I

*II. Technisch en administratief personeel :*

1. Technici
2. Administratieve ambtenaren
3. Aangestelden centrum [100]<sup>5</sup>

<sup>1</sup> Vermelden bij welke categorie de brandweerdienst is ingedeeld : X, Y of Z. Betreft het een autonome brandweerdienst, dan wordt die volzin vervangen door "De brandweerdienst is autonoom".

<sup>2</sup> Betreft het een autonome brandweerdienst, dan valt die volzin weg.

<sup>3</sup> Te bepalen door de gemeenteraad

<sup>4</sup> Te bepalen door de gemeenteraad, rekening gehouden met de bijlage 1 van het K.B. van 8 november 1967.

<sup>5</sup> Alleen voor de gemeenten die het centrum zijn van het eenvormig oproepstelsel.

Totaal II

*III. Niet voltijds tewerkgesteld personeel :*

1. Officier-geneesheer
2. Monitor lichamelijke opvoeding

Totaal III

*Algemeen totaal*

## HOOFDSTUK II. - PERSONEEL.

**Art. 6.** Het personeel heeft de hoedanigheid van gemeentepersoneel

### I. Andere personeelsleden dan de officieren.

#### SECTIE 1 - Aanwerving.

**Art. 7.** Elke benoeming in vast verband wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 8 tot 11.

Behoudens andersluidende bepalingen betreffende uitsluitend bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van brandweerman.

De aanwervingsvereisten voor de graad van brandweerman (eventueel aan te vullen voor bijzondere ambten) zijn de volgende <sup>6</sup>:

Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elke andere selectieproef vooraf.

#### SECTIE 2 - Stage en opleiding.

**Art. 8.** Niemand wordt tot de stage toegelaten tenzij hij aan de aanwervingsvereisten voldoet. De duur van de stage bedraagt één jaar.

[*K.B. van 14 oktober 1991, art. 1 (B.S. 11.12.1991) - De stagiairs dienen de opleiding te volgen die te hunnen behoeve gegeven wordt in de provinciale centra voor de opleiding van de brandweerdiensten, waar hun het brevet van kandidaat-brandweerman wordt uitgereikt.*] <sup>7</sup>

[...]

*opgeheven door K.B. van 14 oktober 1991, art. 1 (B.S. 11.12.1991)*

**Art. 9.** De dienstchef en de leider van de operaties waken ervoor dat de stagiairs slechts aan de operaties deelnemen in de mate dat hun theoretische en praktische vorming zulks toelaat.

**Art. 10.** De stagecommissie, samengesteld uit de dienstchef, officieren en onderofficieren, maakt aan het einde van de stage, ten behoeve van de benoemende overheid, een verslag op voor iedere stagiair.

Zij stelt voor :

- hetzij de benoeming in vast verband;
- hetzij de verlenging van de stagetermijn voor een duur van ten hoogste tweemaal zes maanden;
- hetzij de afdanking. Dit kan eveneens tijdens de stage, en eventueel tijdens de verlengde stage, volgens dezelfde procedure worden voorgesteld, wanneer de wijze van dienen van de stagiair te wensen overlaat.

**Art. 11.** Het in artikel 10 bedoelde verslag wordt aan de belanghebbende schriftelijk medegedeeld en door hem medeondertekend. Deze beschikt over een termijn van acht dagen, te rekenen vanaf de kennisneming, om een bezwaar in te dienen bij de overheid die de benoemingsmacht uitoefent.

<sup>6</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

<sup>7</sup> Zie opleiding – hoofdstuk IX.

### SECTIE 3 - Benoeming en loopbaan.

**Art. 12.** De stagiair kan op grond van het einde-stageverslag in vast verband worden benoemd.

**Art. 13.** Wanneer een bij bevordering te begeven betrekking openvalt, wordt het personeel van de dienst daarvan door middel van een dienstnota in kennis gesteld. In die nota worden opgegeven de te vervullen voorwaarden, de eventueel opgelegde proeven en de stof ervan, alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

**Art. 14.** Elke kandidatuur moet rechtstreeks en schriftelijk aan de burgemeester worden gericht.

**Art. 15.** De vereisten voor toegang tot de bevorderingsgraden zijn de volgende <sup>8</sup> :

**Art. 16.** De benoeming of de bevordering wordt door de burgemeester of zijn gemachtigde aan de belanghebbende rechtstreeks medegedeeld en ter kennis van de andere leden van de dienst gebracht.

## II. Alle personeelsleden.

### SECTIE 1. - Beëindiging van het ambt.

**Art. 17.** Het ambt van de leden van de dienst eindigt definitief door vrijwillig ontslag, ontslag van ambtswege of afzetting.

Ter zake van vrijwillig ontslag geldt dezelfde regeling als voor de andere gemeenteambtenaren.

Legt de betrokkene zijn ambt neer onder de voorwaarden bepaald in artikel 7 dan wordt door de benoemende overheid ontslag van ambtswege uitgesproken.

Afzetting wordt uitgesproken door de gemeenteraad. Zij behoeft goedkeuring van de provinciegouverneur voor de officieren en van de bestendige deputatie voor de andere leden van de dienst.

Het ambt van de leden van de dienst eindigt eveneens wanneer de betrokkene definitief ongeschikt is tot het vervullen van zijn ambt, als bepaald in artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en in het koninklijk besluit van 20 februari 1963 houdende schorsing en beperking van uitwerking van zekere regelen welke artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel inhoudt.

### SECTIE 2. - Plichten.

#### A. PLICHTEN DIE GELDEN VOOR ALLE LEDEN.

**Art. 18.** De gemeenteraad bepaalt, bij een reglement van orde, de dienstbetrekkingen, de plichten van de leden en op algemene wijze de maatregelen betreffende de werking van de dienst en de uitvoering van de bepalingen van dit reglement.

**Art. 19.** Het is de leden van de dienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt, onder eender welk voorwendsel, individueel en voor zich persoonlijk gratificatiën of beloningen te vragen of te ontvangen.

**Art. 20.** De leden van de dienst zijn er toe gehouden, ongeacht hun kwalificatie, deel te nemen aan de hulpoperaties waarvoor hun tussenkomst gevorderd wordt.

#### B. BIJZONDERE PLICHTEN VAN SOMMIGE LEDEN.

**Art. 21.** De officier-geneesheer moet:

1. de kandidaten voor een betrekking in de dienst, geneeskundig onderzoeken;
2. instaan voor de opleiding van de leden van de brandweerdienst inzake eerste zorgen en

<sup>8</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

- reanimatie en periodiek herscholingscursussen organiseren;
3. de gegrondheid van de afwezigheden wegens ziekte nagaan;
  4. de personeelsleden, die in dienst gekwetst worden, verplegen, zelfs op de plaats van het ongeval;
  - 5.<sup>9</sup>

**Art. 22.** De monitor lichamelijke opvoeding moet de lichamelijke geschiktheid van de leden van de dienst op peil houden en ontwikkelen ten einde hen in staat te stellen hun taak bij interventies snel, zelfzeker en precies te vervullen, met inachtneming van hun eigen veiligheid en van die der in gevaar verkerende personen.

### C. PLICHTEN IN GEVAL VAN INTERVENTIES.

**Art. 23.** De leden van de dienst kunnen, bij interventies, tot langere prestaties verplicht worden. Bij ernstige branden kunnen de niet van dienst zijnde personeelsleden, op bevel van de dienstchef die er onmiddellijk de burgemeester van verwittigt, ertoe gehouden zijn zich onverwijd naar het kazernement te begeven.

**Art. 24.** De dienstchef treft alle dienstige voorzieningen in overeenstemming met het reglement van orde, opdat alle voertuigen en toestellen die voor een belangrijke interventie vereist zijn, gelijktijdig zouden kunnen worden ingezet.

**Art. 25.** Wanneer, tijdens een brand in de gemeente, voor het blussen of beschermen van mensenlevens de gedeeltelijke sloping van een bouwwerk dringend vereist is, moet de leider van de operaties de bevelen van de burgemeester niet afwachten.

### SECTIE 3. - *Onverenigbaarheden.*

**Art. 26.** [*K.B. van 11 april 1999, art. 1 (B.S. 20.04.1999)*] - Onverminderd de gevallen van onverenigbaarheid genoemd in de nieuwe gemeentewet of in gemeentelijke reglementen, is er onverenigbaarheid tussen :

- het ambt van beroepslid van een brandweerdienst en het ambt van lid-vrijwilliger van dezelfde brandweerdienst;
- het ambt van lid van een brandweerdienst en het ambt van lid van een politiedienst die deel uitmaakt van de openbare macht, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt.

De overheid bekleed met de bevoegdheid tot benoeming of aanstelling, kan een lid van een brandweerdienst, dat terzelfder tijd lid is van de gemeentepolitie, toestaan de functie van brandweerman te blijven uitoefenen.

Deze afwijking wordt verleend aan het lid van een brandweerdienst in dienst vóór 1 april 1999 en voor zover dit nodig is om de continuïteit van de betrokken brandweerdienst te verzekeren.]]

Bovendien is het ieder lid van de dienst verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben, zelfs door een tussenpersoon:

- a) in ondernemingen die materieel vervaardigen, vervoeren of verkopen voor brandbescherming, brandvoorkoming of brandbestrijding;
- b) in ondernemingen, die brandvoorkomingsmaatregelen bestuderen, toepassen of controleren.

Zodra de gemeenteraad de miskennis van een der vorenstaande onverenigbaarheden of verbodsbepalingen constateert, stelt hij de betrokkene in mora daaraan binnen zes maanden een einde te maken.

Ieder lid dat na verloop van die termijn, geen gevolg aan de aanmaning van de gemeenteraad heeft gegeven, wordt afgezet.

---

<sup>9</sup> Eventueel aan te vullen door de gemeenteraad.

#### SECTIE 4. - Hiërarchie en tuchtregeling.

**Art. 27.** Zelfs buiten de prestatie-uren, blijft ieder lid van de dienst, dat de reglementaire tenue draagt, onderworpen aan de hiërarchie, zoals deze is vastgesteld in artikel 5 en moet het de hem krachtens de reglementaire bepalingen ter zake opgelegde verplichtingen nakomen.

**Art. 28.** De aard, de reden en de datum van elke opgelegde tuchtstraf worden vermeld in het persoonlijk dossier van de betrokkene.

#### HOOFDSTUK III. - GEBOUWEN

**Art. 29.** De voor de goede werking van de dienst nodige gebouwen en lokalen worden door de gemeente ter beschikking van die dienst gesteld; hij heeft het uitsluitend gebruik ervan.

**Art. 30.** Het kazernement van de brandweerdienst moet gemakkelijk herkenbaar zijn. Daartoe moet bij de ingangen op borden of op muren, het woord "Brandweerdienst" onder een nachtverlichting worden aangebracht.

**Art. 31.** Het gemeentebestuur dient de nodige initiatieven te nemen om het uitrijden van de hulpvoertuigen te vergemakkelijken en te beschermen.

**Art. 32.** De brandweerdienst moet aangesloten zijn op het R.T.T.-net<sup>10</sup> en beschikken over ten minste twee verschillende oproepnummers, het ene voor de hulpoproepen, het andere ten gerieve van de administratie. Die oproepnummers moeten in de telefoongids vermeld staan onder de rubriek "Brandweer". De naam van de gemeente moet gevolgd zijn van de vermelding "Administratie" en "Hulpverlening".

#### HOOFDSTUK IV. - MATERIEEL EN BEVOORRADING IN BLUSWATER.

**Art. 33.** Het materieel wordt geplaatst in lokalen die door de gemeenteraad uitsluitend daarvoor bestemd worden.

Het wordt bewaakt en onderhouden door het personeel van de dienst, onder het toezicht van de dienstchef of van dezes gemachtigde. Het moet bestendig in goede staat en gebruiksklaar worden gehouden opdat het steeds voor interventies en oefeningen beschikbaar zou zijn.

Het materieel mag, zelfs tijdelijk, niet voor andere doeleinden dan die van de dienst worden gebruikt.

**Art. 34.** De brandweerdienst is uitgerust met het volgende materieel <sup>11</sup>:

**Art. 35.** De op of onder de openbare weg geplaatste hydranten staan ter beschikking van de dienstchef of van dezes gemachtigde die deze ten allen tijde voor interventies en oefeningen mag gebruiken.

**Art. 36.** In al de gemeenten van de gewestelijke groep en inzonderheid in de gemeenten zonder watervoorzieningsnet, doet de dienstchef alle plaatsen waar water voorhanden is opnemen. Hij stelt aan de bevoegde gemeentebesturen de nodige maatregelen en werken voor om het vinden, de toegang en het gebruik ervan te vergemakkelijken. Eventueel stelt hij het aanleggen van bijkomende waterwinplaatsen voor.

Bij het leggen of de uitbreiding van een watervoorzieningsnet gaat de vooraf geraadpleegde dienstchef na of de ontworpen installaties in de behoeften aan bluswater kunnen voorzien. Eerst doet hij verslag aan de inspectie van de brandweerdiensten <sup>12</sup>.

---

<sup>10</sup> R.T.T. werd Belgacom.

<sup>11</sup> Te bepalen door de gemeenteraad, rekening houdend met de bijlage 2 van het K.B. van 8 november 1967.

<sup>12</sup> Indien het een autonome brandweerdienst betreft moet dit artikel worden aangepast als volgt : "De officier-dienstchef doet in de gemeente alle plaatsen waar water voorhanden is opnemen. Hij stelt aan het gemeentebestuur de nodige maatregelen en werken voor."

## HOOFDSTUK V. - KLEDING EN UITRUSTING.

**Art. 37.** Alle leden van de brandweerdienst ontvangen ten bezware van de gemeente, een diensttenu, een branduitrusting en een uitgaanstenu beantwoordend aan de voorschriften van het desbetreffend ministerieel besluit. Zij hebben tot plicht ze te onderhouden en in goede staat te bewaren.

**Art. 38.** De kledings- en uitrustingsvoorwerpen, zomede de strikt onontbeerlijke persoonlijke voorwerpen van het lid van de dienst, welke tijdens en ter oorzake van de uitoefening van de dienst beschadigd of abnormaal bevuild zijn, worden hersteld, vervangen of schoongemaakt door toedoen van de gemeente.

**Art. 39.** De kledings- en uitrustingsstukken en de uitgaanstenu mogen slechts bij de uitoefening van de dienst of ter gelegenheid van vergaderingen voor beroepsbelangen of officiële plechtigheden gedragen worden.

**Art. 40.** De diensttenu, de branduitrusting en de uitgaanstenu vormen elk een geheel, waarvan de samenstellende stukken niet afzonderlijk mogen worden gedragen.

**Art. 41.** Alleen het dragen van eretekens verleend door de Belgische regering is toegelaten. Door buitenlandse regeringen uitgereikte eretekens mogen slechts worden gedragen wanneer bij koninklijk besluit daartoe toelating is verleend.

## HOOFDSTUK VI. - ADMINISTRATIEVE BESCHEIDEN.

**Art. 42.** De officier-dienstchef waakt ervoor dat in zijn eenheid de volgende bescheiden worden opgemaakt en bijgehouden overeenkomstig de ministeriële onderrichtingen ter zake:

1. **Het immatriculatieregister of -kaartsysteem:** het bevat per lid van de dienst, een of meer bladen of kaarten, waarop staan vermeld inlichtingen van professionele aard. en inzonderheid:

- identiteit, burgerlijke staat;
- gezinstoestand (o.m. de bij ongeval te verwittigen personen);
- bloedgroep;
- matriculatienummer;
- aanduidingen om een dringende terugroeping naar de dienst mogelijk te maken.

2. **Het register van de hulpoproepen:** in dat register worden chronologisch en doorlopend aangetekend :

- het uur en de herkomst van de oproep;
- de aard en de localisering van de brand;
- het uur van vertrek van de hulpgroepen en de samenstelling van elk dezer;
- het uur van aankomst ter plaatse;
- het uur waarop eventuele versterkingen werden gevraagd en herkomst van die versterkingen;
- het uur van terugkeer in de kazerne.

2. **Het register of kaartsysteem der inventarissen:** dit moet onderverdeeld worden volgens de noodwendigheden. Het dient inzonderheid precieze aanduidingen te behelzen omtrent de volgende rubrieken:

- materieel;
- uitrusting;
- kleding;
- meubilair;
- bureaumachines.

4. **Het gebruiks- en onderhoudsboekje:** bij elk voertuig en toestel moet een boekje gaan. Daarin worden vermeld data en uren van gebruik, afgelegde afstanden, bestemming, bevoorrading in brandstof en smeermiddelen alsmede de onderhouds- en herstellingswerken. Voor de toestellen

zoals pompen en aggregaten wordt de rubriek "afgelegde afstand" vervangen door "duur van gebruik".

5. **Het aanwezigheids- en prestatieregister:** in dat register wordt de samenstelling der verschillende ploegen en de prestatie-uren van elk dezer opgetekend.  
Voorts worden daarin dagelijks de afwezigheden en de redenen van de afwezigheden vermeld.
6. **Het repertorium en de dossiers van de inrichtingen die onder speciale waakzaamheid vallen:** het repertorium kan in een register of op steekkaarten worden gehouden. Het behelst een rangschikking, in alfabetische orde, van de gemeenten van de gewestelijke groep waar zich inrichtingen als bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 8 november 1967 (algemene organisatie van de brandweerdiensten) bevinden.  
Met elke inschrijving stemt een dossier overeen waarin voorkomen kaarten, plans, toegangswegen en alle dienstige aanwijzingen omtrent de aard en de hoedanigheden van de risico's, alsmede de in de onmiddellijke omgeving bestaande waterwinplaatsen.  
Bij het uitrukken wordt het dossier van de betrokken inrichting overhandigd aan de bestuurder van het eerste interventievoertuig, die het onverwijld afgeeft aan de leider van de operaties.  
Voorts zorgt de dienstchef ervoor dat een lijst van die inrichtingen in het kazernement wordt opgehangen opdat alle leden van de dienst kennis ervan zouden hebben.
7. **De kaarten van de plaatsen waar bluswater voorhanden is :** de dienstchef waakt ervoor dat de gemeenten van de gewestelijke groep kaarten verschaffen, waarop klaar zijn aangeduid de wegen, de bebouwde zones en de juiste ligging van de waterwinplaatsen. Op die kaarten brengt hij alle dienstige vermeldingen aan omtrent de aard van de waterwinplaatsen (hydranten, waterlopen, reservoirs, enz ...), het debiet en de druk, de watervoorzieningsmaatschappijen en de gebruikte koppelingstypes met hun afmetingen.
8. **[K.B. van 14 oktober 1991, art. 1 (B.S.11.12.1991) - Een persoonlijke steekkaart** waarop alle tussenkomsten worden opgetekend waaraan het lid van de brandweer heeft deelgenomen, met vermelding van de gevaarlijke stoffen en van het besmettingsrisico waaraan het in voorkomend geval was blootgesteld. Het lid van de brandweer kan te allen tijde zijn persoonlijke steekkaart inzien en zijn opmerkingen erop noteren.]

**Art. 43.** De officier-dienstchef waakt erover dat de volgende verslagen, naar het model vastgesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken, worden opgemaakt :

1. **Het interventieverlag :** wordt opgemaakt in tenminste vier exemplaren : één exemplaar wordt binnen de acht dagen aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente gezonden, een tweede binnen dezelfde termijn aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, een derde aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten, een vierde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard.
2. **Het bijzonder interventieverlag :** wordt opgemaakt in ten minste zes exemplaren : binnen vier dagen wordt één exemplaar van dit verslag gezonden aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten, aan de provincie-gouverneur, en aan de Minister van Binnenlandse Zaken; een zesde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard. Dit bijzonder verslag dient te worden opgemaakt voor elke brand, die de dood van ten minste één persoon tot gevolg had of die het gezamenlijk optreden van twee of meer hulpdiensten vereiste. Het vervangt het interventieverlag.
3. **Het halfjaarlijkse activiteitenprogramma :** is een overzicht van de tijdens het komende halfjaar te organiseren opleidingslessen en oefeningen. Het moet vóór de 10e januari en de 10e juli van elk jaar aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten worden gezonden.
4. **Het jaarlijks activiteitenverslag :** is de samenvatting van de activiteiten van de dienst gedurende het afgelopen kalenderjaar. Het wordt vóór 31 januari toegezonden in één exemplaar aan de burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep, aan de provinciegouverneur, aan de

Minister van Binnenlandse Zaken en, in tweevoud, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten.

#### HOOFDSTUK VII. - INSPECTIES EN BEZICHTIGING.

**Art. 44.** De dienst is aan de door de Koning georganiseerde inspectie onderworpen, bij toepassing van artikel 9 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming.

**Art. 45.** Afgezien van de inspectie bedoeld in artikel 44, inspecteert de burgemeester of de gedelegeerde schepen de brandweerdienst ten minste eenmaal per jaar.

Zo ook inspecteert de officier-dienstchef geregeld de installaties, alsmede het meubilair en het materieel van de brandweerdienst. Daartoe ziet hij de inventarissen na. Hij treft maatregelen om de vastgestelde vergissingen of verzuimen recht te zetten en te verhelpen.

**Art. 46.** Telkenjare bepaalt de burgemeester de datum waarop de overheden van de gemeenten van de gewestelijke groep de installaties en het materieel van de brandweerdienst kunnen bezichtigen en ter plaatse alle dienstige inlichtingen kunnen inwinnen, onder meer omtrent de werking van de brandweerdienst en de problemen die met de bescherming tegen brand in hun respectieve gemeenten gepaard gaan.<sup>13</sup>

#### HOOFDSTUK VIII. - OVERGANGSBEPALINGEN.

**Art. 47.** De bepalingen van dit reglement mogen in geen geval enig nadeel berokkenen aan de bij hun vankrachtwording in dienst zijnde personeelsleden.

#### HOOFDSTUK IX. - SLOTBEPALINGEN.

**Art. 48.** Dit reglement wordt, in drievoud, ter goedkeuring aan de provinciegouverneur voorgelegd.

Een behoorlijk gewaarmerkt afschrift ervan wordt gezonden:

- aan de Minister van Binnenlandse Zaken;
- aan de burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep<sup>14</sup>;
- aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten;
- aan ieder lid van de dienst.

**Art. 49.** Dit reglement wordt van kracht drie maanden na de datum waarop het door de provinciegouverneur is goedgekeurd, behalve voor wat betreft:

- a) artikel 42, 1° tot 5°, dat zes maanden na genoemde datum van kracht wordt;
- b) artikel 42, 6° en 7°, dat één jaar na genoemde datum van kracht wordt.

**Art. 50.** De bepalingen van het thans van toepassing zijnde organiek reglement worden opgeheven de dag waarop de bepalingen van dit reglement van kracht worden.

<sup>13</sup> Indien het een autonome brandweerdienst betreft, valt dit artikel weg.

<sup>14</sup> Indien het een autonome brandweerdienst betreft, valt deze zin weg.

## BIJLAGE 2

### **Modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke gemengde brandweerdienst.**

#### **HOOFDSTUK I. - ORGANISATIE, TAAK EN SAMENSTELLING VAN DE BRANDWEERDIENST.**

**Artikel 1.** De brandweerdienst behoort tot de categorie .....<sup>15</sup>

Hij is het centrum van de gewestelijke groep, zoals deze is vastgesteld door de provinciegouverneur bij toepassing van artikel 10 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming<sup>16</sup>. Hij is een gemengde dienst.

**Art 2.** Onverminderd de bevoegdheden van de burgemeester, wordt de dienst geleid door de officier-dienstchef. Deze draagt in het raam van dit organiek reglement, van het reglement van orde en van de onderrichtingen die hem door de burgemeester worden verstrekt, de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de goede werking en de tucht van de dienst.

Bij afwezigheid van de dienstchef worden diens bevoegdheden door de aanwezige officier met de hoogste graad uitgeoefend. Bij gelijkheid in graad wordt het bevel gevoerd door de officier met de meeste graadanciënniteit.

**Art. 3.** De brandweerdienst is belast met de taken die hem opgedragen zijn krachtens wetten en reglementen inzake brandbestrijding.

De leden van de brandweerdienst mogen als zodanig niet ingezet worden voor andere taken, dan die welke vastgesteld zijn.

**Art. 4.** De dienst wordt derwijze georganiseerd dat voldoende manschappen (personeel en kaders) ten allen tijde klaar staan om binnen de kortst mogelijke tijd op te treden.

De leden van de dienst zijn, wat hun prestaties betreft, onderworpen aan de volgende regeling<sup>17</sup>:

**Art. 5.** De leden-vrijwilligers van de dienst kunnen door de officier-dienstchef of dezes plaatsvervanger opgeroepen worden in de volgende gevallen:

1. voor hun theoretische en praktische opleiding; voor de oefeningen, waarvan het minimum aantal op twaalf per jaar wordt vastgesteld en voor inspecties;
2. voor elke interventie of taak die tot de opdrachten van de brandweerdienst behoort.

Zij kunnen eveneens voor dienstonoedwendigheden door de burgemeester worden opgeroepen.

**Art. 6.** De brandweerdienst omvat het volgende personeel :

<b>Categorieën</b>	<b>Graden<sup>18</sup> beroeps.</b>	<b>Aantal vrijwill.</b>	<b>betrekkingen<sup>1</sup></b>
<i>I. Operatief personeel.</i>			
1. Officier-dienstchef			
2. Officieren			
3. Onderofficieren			
4. Korporaals			
5. Brandweermannen			
Totaal I			
<i>II. Technisch en administratief personeel</i>			
1. Technici			
2. Administratieve ambtenaren			
3. Aangestelden centrum [100] <sup>19</sup>			

<sup>15</sup> Vermelden bij welke categorie de brandweerdienst is ingedeeld : Y of Z.

<sup>2</sup> Betreft het een autonome brandweerdienst, dan valt dit zinsdeel weg.

<sup>17</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

<sup>18</sup> Te bepalen door de gemeenteraad, rekening gehouden met de bijlage I van het koninklijk besluit van 8 november 1967.

Totaal II

*III. Niet voltijds tewerkgesteld personeel.*

1. Officier-geneesheer
2. Monitor lichamelijke opvoeding

Totaal III

Algemeen totaal

## HOOFDSTUK II. - PERSONEEL

**Art. 7.** Het beroepspersoneel heeft de hoedanigheid van gemeentepersoneel.

Het vrijwilligerspersoneel heeft die hoedanigheid niet. Tijdens de duur van de prestaties bij de brandweerdienst, valt het onder het stelsel bepaald door dit reglement en door de dienstnemingsakte.

**Art. 8. [...]**

opgeheven door K.B. van 14 oktober 1991, art.2 (B.S. 11.12.1991)

### I. Andere personeelsleden dan de officieren.

#### SECTIE 1. - Aanwerving

##### A. BEPALINGEN VOOR HET BEROEPSPERSONEEL.

**Art. 9.** Elke benoeming in vast verband wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 12 tot 15.

Behoudens andersluidende bepalingen betreffende uitsluitend bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van brandweerman.

De aanwervingsvereisten voor de graad van brandweerman (eventueel aan te vullen voor bijzondere ambten) zijn de volgende<sup>20</sup>:

Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elk andere selectieproef vooraf.

##### B. BEPALINGEN VOOR HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL.

**Art. 10.** Elke effectieve dienstneming wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 12 en 15.

Behoudens andersluidende bepalingen en betreffende uitsluitend bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van brandweerman.

De aanwervingsvereisten voor de graad van brandweerman (eventueel aan te vullen door bijzondere ambten) zijn de volgende<sup>21</sup>:

Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elk andere selectieproef vooraf.

**Art. 11.** [K.B. van 3 juni 1999, art. 1 (B.S. 13.06.1999) - De ledenvrijwilligers ondertekenen, voor hun indiensttreding als stagiair, een dienstnemingscontract voor de duur van de stage. Zij kunnen hun dienstneming te allen tijde verbreken met een maand opzegging.

Het dienstnemingscontract dat de leden-vrijwilligers als stagiair tegentekenen, vermeldt :

1. naam, voorna(a)m(en), geboorteplaats en geboortedatum, evenals de woonplaats;
2. de dag met ingang waarvan de vrijwilliger in dienst is genomen;

---

<sup>19</sup> Alleen voor gemeenten die het centrum zijn van een eenvormig oproepstelsel.

<sup>20</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

<sup>21</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

3. de graad en de vergoeding welke de vrijwilliger wordt toegekend;
4. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis arbeidsongevallen;
5. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis overlijdensverzekering;
6. de verklaring van kennisname van en onderwerping aan het organiek reglement en het reglement van orde.]

## **SECTIE 2.- Stage en opleiding.**

**Art.12.** Niemand wordt tot de stage toegelaten tenzij hij aan de aanwervingsvereisten voldoet. De duur van de stage bedraagt één jaar.

[K.B. van 14 oktober 1991, art. 2 (B.S. 11.12.1991)] - De stagiairs dienen de opleiding te volgen die te hunnen behoeve gegeven wordt in de provinciale centra voor de opleiding van de brandweerdiensten, waar hun het brevet van kandidaat-brandweerman wordt uitgereikt.]<sup>22</sup>

[...]

alinea 3 , opgeheven door K.B. van 14 oktober 1991, art. 2 (B.S. 11.12.1991)

**Art. 13.** De dienstchef en de leider van de operaties waken ervoor dat de stagiairs slechts aan de operaties deelnemen in de mate dat hun theoretische en praktische vorming zulks toelaat.

**Art. 14.** De stagecommissie, samengesteld uit de dienstchef, officieren en onderofficieren, maakt aan het einde van de stage, ten behoeve van de benoemende of indienstnemende overheid, een verslag op voor ieder stagiair. Zij stelt voor :

- hetzij de benoeming in vast verband voor een beroepsstagiair of de effectieve indienstneming voor een stagiair-vrijwilliger;
- hetzij de verlenging van de stagetermijn voor een duur van ten hoogste tweemaal zes maanden;
- hetzij de afdanking. Dit kan eveneens tijdens de stage, en eventueel tijdens de verlengde stage, volgens dezelfde procedure worden voorgesteld wanneer de wijze van dienen van de stagiair te wensen overlaet.

**Art. 15.** Het in artikel 14 bedoelde verslag wordt aan de belanghebbende schriftelijk medegedeeld en door hem ondertekend. Deze beschikt over een termijn van acht dagen, te rekenen vanaf de kennisneming, om een bezwaar in te dienen bij de benoemende of indienstnemende overheid.

## **SECTIE 3. - Benoeming, indienstneming en loopbaan.**

**Art. 16.** Op grond van het eindstageverslag kan de stagiair in vast verband worden benoemd, als hij lid is van het beroepspersoneel, of effectief in dienst genomen, zo hij vrijwilliger is. [Het dienstnemingscontract dat de vrijwilliger tegentekent bij zijn effectieve indienstneming, voor de duur van vijf jaar, bevat dezelfde vermeldingen als het dienstnemingscontract bedoeld in artikel 11.] Deze dienstneming is hernieuwbaar.

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 3 juni 1999, art. 2 (B.S. 13.06.1999)

**Art. 17.** Wanneer een bij bevordering te begeven betrekking openvalt, wordt het personeel van de dienst daarvan door middel van een dienstnota in kennis gesteld. In die nota worden opgegeven de te vervullen voorwaarden, de eventueel opgelegde proeven en de stof ervan, alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

**Art. 18.** Elke kandidatuur moet rechtstreeks en schriftelijk aan de burge-meester worden gericht.

**Art. 19.** De vereisten voor toegang tot de bevorderingsgraden zijn de volgende<sup>23</sup> :

**Art. 20.** De benoeming, de indienstneming of de bevordering wordt door de burgemeester of zijn gemachtigde aan de belanghebbende rechtstreeks medegedeeld en ter kennis van de andere leden

<sup>22</sup> Zie opleiding - hoofdstuk IX.

<sup>23</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

van de dienst gebracht.

## II. Alle personeelsleden <sup>24</sup>.

### SECTIE 1. - *Beëindiging van het ambt.*

#### A. BEPALINGEN VOOR HET BEROEPSPERSONEEL.

**Art 21.** Het ambt van de beroepsleden van de brandweerdienst eindigt definitief door vrijwillig ontslag, ontslag van ambtswege of afzetting.

Ter zake van vrijwillig ontslag geldt dezelfde regeling als voor de andere gemeenteambtenaren.

Legt de betrokkene zijn ambt neer onder de voorwaarden bepaald in artikel 9, dan wordt door de benoemende overheid ontslag van ambtswege uitgesproken.

Afzetting wordt uitgesproken door de gemeenteraad. Zij behoeft goedkeuring van de provinciegouverneur voor de officieren en van de bestendige deputatie voor de andere leden van de dienst.

Het ambt van de beroepsleden van de dienst eindigt eveneens wanneer de betrokkene definitief ongeschikt is tot het vervullen van zijn ambt, als bepaald in artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en in het koninklijk besluit van 20 februari 1963 houdende schorsing en beperking van de uitwerking van zekere regelen welke artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel inhoudt.

#### B. BEPALINGEN VOOR HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL.

**Art. 22.** Aan ieder lid-vrijwilliger van de dienst, dat eervol uit zijn ambt wordt ontslagen onder de voorwaarden gesteld in de artikelen 23 en 24, kan de eretitel van zijn graad worden verleend.

**Art. 23.** Het ambt van de leden-vrijwilligers van de dienst eindigt:

1. bij het verstrijken van de duur van de dienstneming of van de wederdienstneming;
2. bij het bereiken van de leeftijdsgrens: eervol ontslag wordt verleend aan de betrokkene bij het verstrijken van de maand waarin hij de leeftijd van zestig jaar bereikt;
3. door vrijwillig ontslag: ontslag kan door de betrokkene te allen tijde, met opzegging van drie maanden, worden gegeven;
4. door ontslag van ambtswege: dit ontslag vindt plaats op initiatief van de indienstemende overheid, wanneer de betrokkene de in artikel 10 gestelde voorwaarden niet langer vervult;
5. door afdanking: wordt door de gemeenteraad uitgesproken ten aanzien van ieder lid:
  - a) wegens kennelijk wangedrag;
  - b) wegens miskennis van de tucht;
  - c) in het geval bedoeld in artikel 33.

**Art. 24.** Eervol ontslag kan worden verleend aan ieder lid-vrijwilliger van de dienst:

- die ten minste dertig jaar dienst telt;
- die, na ten minste tien jaar dienst, van ambtswege werd ontslagen ingevolge een hem in de dienst of naar aanleiding ervan overkomen ongeval.

### SECTIE 2. - *Plichten.*

#### A. PLICHTEN DIE GELDEN VOOR ALLE LEDEN.

**Art. 25.** De gemeenteraad bepaalt, bij een reglement van orde, de dienstbetrekkingen, de plichten van de leden en op algemene wijze, de maatregelen betreffende de werking van de dienst en de uitvoering van de bepalingen van dit reglement.

**Art. 26.** Het is de leden van de dienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt,

<sup>24</sup> Voor de officieren zie ook hoofdstuk IV.

onder eender welk voorwendsel, individueel en voor zich persoonlijk gratificatiën of beloningen te vragen of te ontvangen.

**Art. 27.** De leden van de dienst zijn ertoe gehouden, ongeacht hun kwalificatie deel te nemen aan de hulpoperaties waarvoor hun tussenkomst gevorderd wordt.

## B. BIJZONDERE PLICHTEN VAN SOMMIGE LEDEN.

**Art. 28.** De officier-geneesheer moet :

1. de kandidaten voor een betrekking in de dienst geneeskundig onderzoeken;
2. instaan voor de opleiding van de leden van de brandweerdienst inzake eerste zorgen en reanimatie en periodiek herscholingscursussen organiseren;
3. de gegrondheid van de afwezigheden wegens ziekte nagaan;
4. de personeelsleden, die in dienst gekwetst worden verplegen, zelfs op de plaats van het ongeval;
- [5. de personeelsleden informeren omtrent de mogelijkheid zich lastens de in dienst nemende overheid preventief te laten inenten tegen het hepatitis B virus.]
6. <sup>25</sup>

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.3 (B.S. 13.06.1999)

**Art. 29.** De monitor lichamelijke opvoeding heeft tot taak de lichamelijke geschiktheid van de leden van de dienst op peil te houden en te ontwikkelen ten einde hen in staat te stellen hun taak bij interventies snel, zelfzeker en precies te vervullen met inachtneming van hun eigen veiligheid en van die der in gevaar verkerende personen.<sup>26</sup>

## C. PLICHTEN IN GEVAL VAN INTERVENTIES.

**Art.30.** De beroepsleden van de dienst kunnen bij interventies tot langere prestaties verplicht worden. Bij ernstige branden kunnen de niet van dienst zijnde personeelsleden zowel de vrijwilligers als de beroepsleden, op bevel van de dienstchef die er onmiddellijk de burgemeester van verwittigt. ertoe gehouden zijn zich onverwijld naar het kazernement te begeven.

**Art. 31.** De dienstchef treft alle dienstige voorzieningen in overeenstemming met het reglement van orde, opdat alle voertuigen en toestellen die voor een belangrijke interventie vereist zijn gelijktijdig zouden kunnen worden ingezet.

**Art. 32.** Wanneer tijdens een brand in de gemeente voor het blussen of het beschermen van mensenlevens de gedeeltelijke sloping van een bouwwerk dringend vereist is, moet de leider van de operaties de bevelen van de burgemeester niet afwachten.

## SECTIE 3. - Onverenigbaarheden.

**Art. 33.** [K.B. van 11 april 1999, art. 2 (B.S. 20.04.1999) - Onverminderd de gevallen van onverenigbaarheid genoemd in de nieuwe gemeentewet of in gemeentelijke reglementen, is er onverenigbaarheid tussen :

- het ambt van beroepslid van een brandweerdienst en het ambt van lid-vrijwilliger van dezelfde brandweerdienst;
- het ambt van lid van een brandweerdienst en het ambt van lid van een politiedienst die deel uitmaakt van de openbare macht, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt.

De overheid bekleed met de bevoegdheid tot benoeming of aanstelling, kan een lid van een brandweerdienst, dat terzelfdertijd lid is van de gemeentepolitie, toestaan de functie van brandweerman te blijven uitoefenen.

<sup>25</sup> Eventueel aan te vullen door de gemeenteraad.

<sup>26</sup> Schikking te hernemen als dit ambt voorzien is.

Deze afwijking wordt verleend aan het lid van een brandweerdienst in dienst vóór 1 april 1999 en voor zover dit nodig is om de continuïteit van de betrokken brandweerdienst te verzekeren.]

Bovendien is het ieder lid van de dienst verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben, zelfs door een tussenpersoon:

- a) in ondernemingen die materieel vervaardigen, vervoeren of verkopen voor brandbescherming, brandvoorkoming of brandbestrijding;
- b) in ondernemingen die brandvoorkomingsmaatregelen bestuderen, toepassen of controleren.

Zodra de gemeenteraad de miskennis van een der vorenstaande onverenigbaarheden of verbodsbepalingen constateert, stelt hij de betrokkene in mora daaraan binnen zes maanden een einde te maken.

Ieder lid dat na verloop van die termijn, geen gevolg aan de aanmaning van de gemeenteraad heeft gegeven, wordt afgezet of afgedankt.

#### **SECTIE 4. - Hiërarchie en tuchtregeling.**

##### **A. BEPALINGEN DIE GELDEN VOOR ALLE PERSONEELSLEDEN.**

**Art. 34.** Zelfs buiten de prestatie-uren blijft ieder lid van de dienst, dat de reglementaire tenue draagt, onderworpen aan de hiërarchie, zoals deze is vastgesteld in artikel 6, en moet het de hem krachtens de reglementaire bepalingen ter zake opgelegde verplichtingen nakomen.

**Art. 35.** De aard, de reden en de datum van elke opgelegde tuchtstraf worden vermeld in het persoonlijk dossier van de betrokkene.

##### **B. BEPALINGEN DIE GELDEN VOOR HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL.**

**Art. 36.** Ten aanzien van de leden-vrijwilligers van de dienst kunnen de volgende tuchtstraffen worden uitgesproken :

1. de terechtwijzing;
2. de berisping;
3. de schorsing voor de duur van maximum één maand;
4. de afdanking.

**Art. 37.** Wat de officieren betreft:

- a) worden de terechtwijzing en de berisping uitgesproken door de burgemeester;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad op voorstel van de burgemeester, uitgesproken. De desbetreffende raadsbeslissingen zijn aan de goedkeuring van de provinciegouverneur onderworpen.

**Art. 38.** Voor de andere leden dan de officieren:

- a) worden de terechtwijzing en de berisping uitgesproken door de officier-dienstchef;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad op voorstel van de burgemeester, uitgesproken.

**Art. 39.** Geen enkele straf kan aan de bevoegde overheid worden voorgesteld zonder dat de betrokkene vooraf gehoord of ondervraagd werd.

**Art. 40.** De schorsing heeft inhouding van elke bezoldiging en beroving van de rechten op bevordering voor de duur van de straf tot gevolg.

#### **SECTIE 5. - Vergoeding van het vrijwilligerspersoneel.**

**Art. 41.** [K.B. van 3 juni 1999, art. 4 (B.S. 13.06.1999) - De vergoedingen van de prestaties van de vrijwilligers worden berekend naar rato van de uren prestaties op basis van minstens het gemiddelde van de wedden bepaald bij de weddeschaal van de overeenstemmende graad van het beroepspersoneel.

Het minimumuurloon wordt vastgesteld op 1/1976<sup>e</sup> van deze jaarlijkse brutobezoldiging.

De reiskosten voor het vervullen van door de dienstchef behoorlijk gelaste bijzondere opdrachten, zijn vastgesteld als volgt : (te bepalen door de gemeenteraad).]<sup>27</sup>

### HOOFDSTUK III. - GEBOUWEN.

**Art. 42.** De voor de goede werking van de dienst nodige gebouwen en lokalen worden door de gemeente ter beschikking van die dienst gesteld. Hij heeft het uitsluitend gebruik ervan.

**Art. 43.** Het kazernement van de brandweerdienst moet gemakkelijk herkenbaar zijn. Daartoe moet bij de ingangen op borden of op muren het woord "Brandweerdienst" onder een nachtverlichting worden aangebracht.

**Art. 44.** Het gemeentebestuur dient de nodige initiatieven te nemen om het uitrijden van de hulpvoertuigen te vergemakkelijken en te beschermen.

**Art. 45.** De brandweerdienst moet aangesloten zijn op het R.T.T.-net<sup>28</sup> en over ten minste één oproepnummer, uitsluitend voorbehouden voor hulpoproepen, beschikken. Dit oproepnummer moet in de telefoongids vermeld staan onder de rubriek "Brandweer- Hulp".

### HOOFDSTUK IV. - MATERIEEL EN BEVOORRADING IN BLUSWATER.

**Art. 46.** Het materieel wordt geplaatst in lokalen die door het gemeente-bestuur uitsluitend daarvoor bestemd worden.

Het wordt bewaakt en onderhouden door het personeel onder toezicht van de dienstchef of van dezes gemachtigde. Het moet bestendig in goede staat en gebruiksklaar worden gehouden opdat het steeds voor interventies en oefeningen beschikbaar zou zijn.

Het materieel mag, zelfs tijdelijk, niet voor andere doeleinden dan die van de dienst worden gebruikt.

**Art. 47.** De brandweerdienst is uitgerust met het volgende materieel<sup>29</sup> :

**Art. 48.** De op of onder de openbare weg geplaatste hydranten staan ter beschikking van de dienstchef of van dezes gemachtigde die deze te allen tijde voor interventies en oefeningen mag gebruiken.

**Art. 49.** In al de gemeenten van de gewestelijke groep en inzonderheid in de gemeenten zonder watervoorzieningsnet, doet de dienstchef alle plaatsen waar water voorhanden is, opnemen. Hij stelt aan de bevoegde gemeente-besturen de nodige maatregelen en werken voor om het vinden, de toegang en het gebruik ervan te vergemakkelijken. Eventueel stelt hij het aanleggen van bijkomende waterwinplaatsen voor.

Bij het leggen of de uitbreiding van een watervoorzieningsnet gaat de vooraf geraadpleegde dienstchef na of de ontworpen installaties in de behoeften aan bluswater kunnen voorzien. Eerst doet hij verslag aan de inspectie van de brandweerdiensten<sup>30</sup>.

### HOOFDSTUK V. - KLEDING EN UITRUSTING.

**Art. 50.** Alle leden van de brandweerdienst ontvangen ten bezware van de gemeente, een diensttenu, een branduitrusting en een uitgaanstenu beantwoordend aan de voorschriften van het desbetreffende ministerieel besluit. Zij hebben tot plicht ze te onderhouden en in goede staat te bewaren.

<sup>27</sup> Vast te stellen door de gemeenteraad.

<sup>2</sup> R.T.T. werd Belgacom.

<sup>29</sup> Te bepalen door de gemeenteraad rekening houdend met bijlage 2 van het K.B. van 8 november 1967.

<sup>30</sup> Indien het een autonome brandweerdienst betreft moet dit artikel worden aangepast als volgt : "De officier-dienstchef doet in de gemeente alle plaatsen waar water voorhanden is opnemen. Hij stelt aan het gemeentebestuur de nodige maatregelen en werken voor ...".

**Art. 51.** De kledings- en uitrustingsvoorwerpen, zomede de strikt onontbeerlijke persoonlijke voorwerpen van het lid van de dienst, welke tijdens en ter oorzake van de uitoefening van de dienst beschadigd of abnormaal bevuild zijn, worden hersteld, vervangen of schoongemaakt door toedoen van de gemeente.

**Art. 52.** De kledings- en uitrustingsstukken en de uitgaanstenuë mogen slechts bij de uitoefening van de dienst of ter gelegenheid van vergaderingen voor beroepsbelangen of officiële plechtigheden gedragen worden.

**Art. 53.** De diensttenuë, de branduitrusting en de uitgaanstenuë vormen elk een geheel, waarvan de samenstellende stukken niet afzonderlijk mogen worden gedragen.

**Art. 54.** Alleen het dragen van eretekens verleend door de Belgische regering is toegelaten. Door buitenlandse regeringen uitgereikte eretekens mogen slechts worden gedragen, wanneer bij koninklijk besluit daartoe toelating is verleend.

## HOOFDSTUK VI. - VERZEKERING VAN HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL.

**Art. 55.** Met het oog op schadevergoeding voor ongevallen die aan de ledenvrijwilligers van de brandweerdienst kunnen overkomen tijdens en ter oorzake van de uitoefening van hun functies in bevolen dienst, met of zonder materieel, daarin begrepen de ongevallen die zich kunnen voordoen op de weg naar het kazernement of bij hun terugkeer naar hun woning of naar de plaats waar zij werken, sluit het gemeentebestuur een polis van gemeen recht af bij een voor de verzekering inzake arbeidsongevallen erkende verzekerings-maatschappij.

Die polis dekt eveneens de ongevallen die zich kunnen voordoen [tijdens lessen of vergaderingen van professionele aard] en openbare demonstraties, zelfs buiten de normale activiteitszone, alsmede op het traject naar en van die plaatsen.

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 4 oktober 1985, art. 16 (B.S. 7.11.1985)

Zij waarborgt de vrijwillige leden van de dienst een schadeloosstelling van ten minste gelijke waarde als verschuldigd zou zijn indien op hen toepasselijk waren de bepalingen van de wet van 3 juli 1967 houdende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen in de overheidssector en van het ter uitvoering daarvan vastgestelde koninklijk besluit van 13 juli 1970.

[De rente voor overlijden en blijvende invaliditeit wordt berekend op basis van het bedrag zoals bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967.

Bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid is de schadeloosstelling gelijk aan het werkelijk geleden inkomensverlies weliswaar beperkt tot een maximale dagvergoeding gelijk aan het bedrag bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967 gedeeld door 365.

Ieder vrijwillig lid van de dienst heeft evenwel het recht de schadeloosstelling te laten verzekeren op basis van zijn reëel beroepsinkomen, beperkt tot maximum 5 000 000 BEF. Hij dient daartoe jaarlijks een met bewijsstukken gestaafde aangifte te doen bij het gemeentebestuur, tegen ontvangstbewijs.

De werkgever(s) en de verzekeringsinstelling waarbij de getroffene is aangesloten of waar hij is ingeschreven overeenkomstig de wetgeving inzake de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, zijn gesubrogeerd in de rechten van het slachtoffer voor wat betreft de vergoedingen die zij op wettelijke of statutaire basis dienen uit te keren.]

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 3 juni 1999, art.5, 1° (B.S. 13.06.1999)

Die polis dekt de burgerlijke aansprakelijkheid van de gemeente waar het ongeval plaats heeft gehad en wordt gesloten voor een bedrag van tenminste [60.000.000] frank per getroffene.

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 3 juni 1999, art.5, 2° (B.S. 13.06.1999)

[De stagiair-vrijwilliger wordt bij zijn indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de in dienst nemende overheid afgesloten arbeidsongevallenverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van deze polis wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.]

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.5, 3° (B.S. 13.06.1999)

**[Art. 55bis. K.B. van 3 juni 1999, art. 6 (B.S. 13.06.1999) -** De in vorig artikel bedoelde verzekering wordt aangevuld met een verzekering ten gunste van de vrijwilligers aangegaan bij een daarvoor erkende maatschappij. Die verzekering wordt door de gemeenten verplicht afgesloten om, in geval van overlijden in dienst of ten gevolge van in dienst opgelopen verwondingen of ziekten, aan de rechtverkrijgenden de uitbetaling van een som van minimum 500 000 BEF te waarborgen. Dit bedrag wordt aan de schommelingen van de index der consumptieprijzen gekoppeld overeenkomstig de regelen voorgeschreven bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Het bedrag wordt aan de spilindex 138,01 gekoppeld.

De stagiair-vrijwilliger wordt bij zijn indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de in dienst nemende overheid afgesloten overlijdensverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van de overlijdensverzekering wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.]

## HOOFDSTUK VII. - ADMINISTRATIEVE BESCHEIDEN.

**Art. 56.** De officier-dienstchef waakt ervoor dat in zijn eenheid de navolgende bescheiden [al of niet geautomatiseerd] worden opgemaakt en bijgehouden overeenkomstig de ministeriële onderrichtingen ter zake:

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.7 (B.S. 13.06.1999)

1. **Het immatriculatieregister of -kaartsysteem:** het bevat per lid van de dienst, een of meer bladen of kaarten, waarop staan vermeld inlichtingen van professionele aard, en inzonderheid:
  - identiteit, burgerlijke staat;
  - gezinstoestand (o.m. de bij ongevallen te verwittigen personen);
  - bloedgroep;
  - immatriculatienummer;
  - aanduidingen om een dringende terugroeping naar de dienst mogelijk te maken.
2. **Het register van de hulpoproepen:** in dat register worden chronologisch en doorlopend aangetekend:
  - het uur en de herkomst van de oproep;
  - de aard en de localisering van de brand;
  - het uur van vertrek van de hulpgroepen en de samenstelling van elk dezer;
  - het uur van aankomst ter plaatse;
  - het uur waarop eventuele versterkingen werden gevraagd en de herkomst van die versterkingen;
  - het uur van terugkeer in de kazerne.
3. **Het register of kaartsysteem der inventarissen:** dit moet onderverdeeld worden volgens de noodwendigheden. Het dient inzonderheid precieze aanduidingen te behelzen omtrent de volgende rubrieken:
  - materieel;
  - uitrusting;
  - kleding;
  - meubilair;
  - bureaumachines.
4. **Het gebruiks- en onderhoudsboekje:** bij elk voertuig en toestel moet een boekje gaan. Daarin worden vermeld data en uren van gebruik, afgelegde afstanden, bestemming, bevoorrading in brandstof en smeermiddelen alsmede de onderhouds- en herstellingswerken. Voor de toestellen zoals pompen en aggregaten wordt de rubriek "afgelegde afstand" vervangen door "duur van gebruik".
5. **Het aanwezigheids- en prestatieregister:** in dat register worden de samenstelling der verschillende ploegen en de prestatie-uren van elk dezer opgetekend. Voorts worden daarin dagelijks de afwezigheden en de redenen van de afwezigheden vermeld.

6. **Het repertorium en de dossiers van de inrichtingen die onder speciale waakzaamheid vallen:** het repertorium kan in een register of op steekkaarten worden gehouden. Het behelst een rangschikking, in alfabetische orde, van de gemeenten van de gewestelijke groep waar zich inrichtingen als bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 8 november 1967 (algemene organisatie van de brandweerdiensten) bevinden.

Met elke inschrijving stemt een dossier overeen waarin voorkomen kaarten, plans, toegangswegen en alle dienstige aanwijzingen omtrent de aard en de hoedanigheid van de risico's, alsmede de in de onmiddellijke omgeving bestaande waterwinplaatsen.

Bij het uitrukken wordt het dossier van de betrokken inrichting overhandigd aan de bestuurder van het eerste interventievoertuig, die het onverwijld afgeeft aan de leider van de operaties.

Voorts zorgt de dienstchef ervoor dat een lijst van die inrichtingen in het kazernement wordt opgehangen opdat alle leden van de dienst kennis ervan zouden hebben .

7. **De kaarten van de plaatsen waar bluswater voorhanden is:**

het hoofd van de brandweerdienst waakt ervoor dat de gemeenten van de gewestelijke groep kaarten verschaffen, waarop klaar zijn aangeduid de wegen, bebouwde zones en de juiste ligging van de waterwinplaatsen. Op die kaarten brengt hij alle dienstige vermeldingen aan omtrent de aard van de waterwinplaatsen (hydranten, waterlopen, reservoirs, enz...), het debiet en de druk, de watervoorzieningsmaatschappijen en de gebruikte koppelingstypes met hun afmetingen.

8. [*K.B. van 14 oktober 1991, art. 2 (B.S. 11.12.1991)*] - **Een persoonlijke steekkaart** waarop alle tussenkomsten worden opgetekend waaraan het lid van de brandweer heeft deelgenomen, met vermelding van de gevaarlijke stoffen en van het besmettingsrisico waaraan het in voorkomend geval was blootgesteld. Het lid van de brandweer kan te allen tijde zijn persoonlijke steekkaart inzien en zijn opmerkingen erop noteren.]

**Art. 57.** De officier-dienstchef waakt ervoor dat de volgende verslagen, [al of niet geautomatiseerd] naar het model vastgesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken, worden opgemaakt :

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.8 (B.S. 13.06.1999)

1. **Het interventieverslag:** wordt opgemaakt in ten minste vier exemplaren: één exemplaar wordt binnen acht dagen aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente gezonden, een tweede binnen dezelfde termijn aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, een derde aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten, een vierde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard.
2. **Het bijzonder interventieverslag:** wordt opgemaakt in ten minste zes exemplaren: binnen vier dagen wordt één exemplaar van dat verslag gezonden aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten, aan de provincie-gouverneur, en aan de Minister van Binnenlandse Zaken, een zesde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard. Dit bijzonder verslag dient te worden opgemaakt voor elke brand die de dood van ten minste één persoon tot gevolg had of die het gezamenlijk optreden van twee of meer hulpdiensten vereiste. Het vervangt het interventieverslag.
3. **Het halfjaarlijks activiteitsprogramma:** is een overzicht van de tijdens het komende halfjaar te organiseren opleidingslessen en oefeningen. Het moet voor de 10e januari en de 10e juli van elk jaar aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten worden gezonden.
4. **Het jaarlijks activiteitsverslag:** is de samenvatting van de activiteiten van de dienst gedurende het afgelopen kalenderjaar. Het wordt vóór 31 januari toegezonden in één exemplaar aan de burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep, aan de provinciegouverneur, aan de Minister van Binnenlandse Zaken en, in tweevoud, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten.

## HOOFDSTUK VIII. - INSPECTIES EN BEZICHTIGING.

**Art. 58.** De dienst is aan de door de Koning georganiseerde inspectie onderworpen, bij toepassing van artikel 9 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming.

**Art. 59.** Afgezien van de inspectie bedoeld in artikel 58, inspecteert de burgemeester of de gedelegeerde schepen de brandweerdienst ten minste eenmaal per jaar.

Zo ook inspecteert de officier-dienstchef geregeld de installaties, alsmede het meubilair en het materieel van de brandweerdienst. Daartoe ziet hij de inventarissen na. Hij treft maatregelen om de vastgestelde vergissingen of verzuimen recht te zetten en te verhelpen.

**Art. 60.** Telkenjare bepaalt de burgemeester de datum waarop de overheden van de gemeenten van de gewestelijke groep de installaties en het materieel van de brandweerdienst kunnen bezichtigen en ter plaatse alle dienstige inlichtingen kunnen inwinnen, onder meer omtrent de werking van de brandweerdienst en de problemen die met de bescherming tegen brand in hun respectieve gemeenten gepaard gaan<sup>31</sup>.

## HOOFDSTUK IX. - OVERGANGSBEPALING.

**Art. 61.** De bepalingen van dit reglement mogen in geen geval enig nadeel berokkenen aan de bij hun van krachtwording in dienst zijnde personeelsleden.

## HOOFDSTUK X. - SLOTBEPALINGEN.

**Art. 62.** Dit reglement wordt, in drievoud, ter goedkeuring aan de provincie-gouverneur voorgelegd.

Een behoorlijk gewaarmerkt afschrift ervan wordt gezonden:

- aan de Minister van Binnenlandse Zaken;
- aan de burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep<sup>32</sup>;
- aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten;
- aan ieder lid van de dienst.

**Art. 63.** Dit reglement wordt van kracht drie maanden na de datum waarop het door de provinciegouverneur is goedgekeurd, behalve voor wat betreft:

- a) artikel 56,1 tot 5, dat zes maanden na genoemde datum van kracht wordt;
- b) artikel 56, 6 en 7, dat één jaar na genoemde datum van kracht wordt.

**Art. 64.** De bepalingen van het thans van toepassing zijnde organiek reglement worden opgeheven de dag waarop de bepalingen van dit reglement van kracht worden.

---

<sup>31</sup> Betreft het een autonome brandweerdienst, dan valt dit artikel weg.

<sup>32</sup> Betreft het een autonome brandweerdienst, dan valt dit zinsdeel weg.

**BIJLAGE 3.**  
**Modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke  
vrijwilligersbrandweerdienst.**

**HOOFDSTUK I. - ORGANISATIE, TAAK EN SAMENSTELLING VAN DE BRANDWEERDIENST.**

**Artikel 1.** De brandweerdienst behoort tot de categorie Z<sup>33</sup>. Hij is het centrum van de gewestelijke groep, zoals deze is vastgesteld door de provinciegouverneur bij toepassing van artikel 10 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming<sup>34</sup>. Hij is een vrijwilligersdienst.

**Art. 2.** Onverminderd de bevoegdheden van de burgemeester, wordt de dienst geleid door de officier-dienstchef. Deze draagt, in het raam van dit organiek reglement, van het reglement van orde en van de onderrichtingen die hem door de burgemeester worden verstrekt, de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de goede werking en de tucht van de dienst.

Bij afwezigheid van de dienstchef worden diens bevoegdheden door de aanwezige officier of, bij dezes ontstentenis, door de aanwezige onderofficier met de hoogste graad uitgeoefend. Bij gelijkheid in graad wordt het bevel gevoerd door de officier of, bij dezes ontstentenis, door de onderofficier met de meeste graadanciënniteit.

**Art. 3.** De brandweerdienst is belast met de taken die hem opgedragen zijn krachtens de wetten en reglementen inzake brandbestrijding.

De leden van de brandweerdienst mogen als zodanig niet ingezet worden voor andere taken dan die welke voor die dienst vastgesteld zijn.

**Art. 4.** De dienst wordt derwijze georganiseerd dat voldoende manschappen (personeel en kaders) ten allen tijde klaar staan om binnen de kortst mogelijke tijd op te treden.

De beroepskorporaal is, wat zijn prestaties betreft, onderworpen aan de volgende regeling<sup>35</sup>:

**Art. 5.** De leden-vrijwilligers van de dienst kunnen door de officier-dienstchef of dezes plaatsvervanger opgeroepen worden in de volgende gevallen :

1. voor hun theoretische en praktische opleiding, voor de oefeningen, waarvan het minimum aantal op twaalf per jaar wordt vastgesteld, en voor inspecties;
2. voor elke interventie of taak die tot de opdrachten van de brandweer-dienst behoort.  
Zij kunnen eveneens voor dienstdoendigheden door de burgemeester worden opgeroepen.

**Art. 6.** De brandweerdienst omvat het volgende personeel :

<b>Categorieën</b>	<b>Graden<sup>1</sup> Vrijwill.</b>	<b>Aantal Beroeps.</b>	<b>betrekkingen<sup>36</sup></b>
--------------------	---	----------------------------	----------------------------------

*I. Operatief personeel*

1. Officier-dienstchef
2. Officieren
3. Onderofficieren
4. Korporaals
5. Brandweermannen
- Totaal I

*II. Technisch en administratief personeel<sup>37</sup>*

<sup>33</sup> Betreft het de brandweerdienst van een louter gemeentelijk korps dan wordt die volzin vervangen door : "De brandweerdienst is autonoom."

<sup>34</sup> Betreft het een autonome brandweerdienst, dan valt die volzin weg.

<sup>35</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

<sup>36</sup> Te bepalen door de gemeenteraad, rekening houdend met de bijlage 1 van het K.B. van 8 november 1967.

Totaal II

*III. Personeel belast met bijzondere taken.*

Officier-geneesheer (niet-voltds)

Totaal III

*Algemeen totaal*

## HOOFDSTUK II. - PERSONEEL

**Art. 7.** Het beroepspersoneel heeft de hoedanigheid van gemeentepersoneel  
Het vrijwilligerspersoneel heeft die hoedanigheid niet. Tijdens de duur van de prestaties bij de brandweerdienst, valt het onder het stelsel bepaald door dit reglement en door de dienstnemingsakte.

**Art. 8. [...]**

opgeheven door het K.B. van 14 oktober 1991, art. 3 (B.S. 11.12.1991)

### I. Andere personeelsleden dan de officieren.

#### SECTIE 1. - Aanwerving

##### A. BEPALINGEN VOOR HET BEROEPSPERSONEEL.

**Art. 9.** Elke benoeming in vast verband wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 12 tot 15.

De aanwerving geschiedt in de graad van brandweerman. Wanneer echter de dienst slechts de beroepskorporaal, bedoeld in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 8 november 1967 behelst, mag de aanwerving in de graad van korporaal geschieden.

De aanwervingsvereisten zijn de volgende<sup>38</sup> :

Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elke andere selectieproef vooraf.

##### B. BEPALINGEN VOOR HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL.

**Art. 10.** Elke effectieve dienstneming wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 12 en 15.

Behoudens andersluidende bepalingen betreffende uitsluitend bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van brandweerman.

De aanwervingsvereisten voor de graad van brandweerman zijn de volgende<sup>39</sup> en<sup>40</sup> :

Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elk andere selectieproef vooraf.

**Art. 11.** [K.B. van 3 juni 1999, art. 1 (B.S. 13.06.1999) - De ledenvrijwilligers ondertekenen, voor hun indiensttreding als stagiair, een dienstnemingscontract voor de duur van de stage. Zij kunnen hun dienstneming te allen tijde verbreken met een maand opzegging.

Het dienstnemingscontract dat de leden-vrijwilligers als stagiair tegentekenen, vermeldt :

1. naam, voorna(a)m(en), geboorteplaats en geboortedatum, evenals de woonplaats;

---

<sup>37</sup> Uitsluitend vrijwilligerspersoneel.

<sup>38</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

<sup>39</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

<sup>40</sup> Eventueel aan te vullen voor wat de bijzondere ambten betreft.

2. de dag met ingang waarvan de vrijwilliger in dienst is genomen;
3. de graad en de vergoeding welke de vrijwilliger wordt toegekend;
4. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis arbeidsongevallen;
5. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis overlijdensverzekering;
6. de verklaring van kennisname van en onderwerping aan het organiek reglement en het reglement van orde.]

## **SECTIE 2.- Stage en opleiding.**

**Art.12.** Niemand wordt tot de stage toegelaten tenzij hij aan de aanwervingsvereisten voldoet. De duur van de stage bedraagt één jaar.

[K.B. van 14 oktober 1991, art. 3 (B.S. 11.12.1991)] De stagiairs dienen de opleiding te volgen die ten hunnen behoeve gegeven wordt in de provinciale centra voor de opleiding van de brandweerdiensten, waar hun het brevet van kandidaat-brandweerman wordt uitgereikt.]<sup>41</sup>  
[...]

opgeheven door het K.B. van 14 oktober 1991, art. 3 (B.S. 11.12.1991)

**Art. 13.** De dienstchef en de leider van de operaties waken ervoor dat de stagiairs slechts aan de operaties deelnemen in de mate dat hun theoretische en praktische vorming zulks toelaat.

**Art. 14.** De stagecommissie, samengesteld uit de dienstchef, officieren en onderofficieren, maakt aan het einde van de stage, ten behoeve van de benoemende of indienstnemende overheid, een verslag op voor ieder stagiair. Zij stelt voor :

- hetzij de benoeming in vast verband voor een beroepsstagiair of de effectieve indienstneming voor een stagiair-vrijwilliger;
- hetzij de verlenging van de stagetermijn voor een duur van ten hoogste tweemaal zes maanden;
- hetzij de afdanking. Dit kan eveneens tijdens de stage, en eventueel tijdens de verlengde stage, volgens dezelfde procedure worden voorgesteld wanneer de wijze van dienen van de stagiair te wensen overlaat.

**Art. 15.** Het in artikel 14 bedoelde verslag wordt aan de belanghebbende schriftelijk medegedeeld en door hem ondertekend. Deze beschikt over een termijn van acht dagen, te rekenen vanaf de kennisneming, om een bezwaar in te dienen bij de benoemende of indienstnemende overheid.

## **SECTIE 3. - Benoeming, indienstneming en loopbaan.**

**Art. 16.** Op grond van het eindstageverslag kan de stagiair in vast verband worden benoemd, als hij lid is van het beroepspersoneel, of effectief in dienst genomen, zo hij vrijwilliger is. [Het dienstnemingscontract dat de vrijwilliger tegentekent bij zijn effectieve indienstneming, voor de duur van vijf jaar, bevat dezelfde vermeldingen als het dienstnemingscontract bedoeld in artikel 11.] Deze dienstneming is hernieuwbaar.

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 3 juni 1999, art. 2 (B.S. 13.06.1999)

**Art. 17.** Wanneer een bij bevordering te begeven betrekking openvalt, wordt het personeel van de dienst daarvan door middel van een dienstnota in kennis gesteld. In die nota worden opgegeven de te vervullen voorwaarden, de eventueel opgelegde proeven en de stof ervan, alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

**Art. 18.** Elke kandidatuur moet rechtstreeks en schriftelijk aan de burgemeester worden gericht.

**Art. 19.** De vereisten voor toegang tot de bevorderingsgraden zijn de volgende<sup>42</sup>:

**Art. 20.** De benoeming, de indienstneming of de bevordering wordt door de burgemeester of zijn

<sup>41</sup> Zie opleiding - hoofdstuk IX

<sup>42</sup> Te bepalen door de gemeenteraad.

gemachtigde aan de belanghebbende rechtstreeks medegedeeld en ter kennis van de andere leden van de dienst gebracht.

## II. Alle personeelsleden.<sup>43</sup>

### SECTIE 1. - *Beëindiging van het ambt.*

#### A. BEPALINGEN VOOR HET BEROEPSPERSONEEL.

**Art 21.** Het ambt van de beroepsleden van de brandweerdienst eindigt definitief door vrijwillig ontslag, ontslag van ambtswege of afzetting.

Ter zake van vrijwillig ontslag geldt dezelfde regeling als voor de andere gemeenteambtenaren.

Legt de betrokkene zijn ambt neer onder de voorwaarden bepaald in artikel 9, dan wordt door de benoemende overheid ontslag van ambtswege uitgesproken.

Afzetting wordt uitgesproken door de gemeenteraad. Zij behoeft goedkeuring van de provinciegouverneur voor de officieren en van de bestendige deputatie voor de andere leden van de dienst.

Het ambt van de beroepsleden van de dienst eindigt eveneens wanneer de betrokkene definitief ongeschikt is tot het vervullen van zijn ambt, als bepaald in artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en in het koninklijk besluit van 20 februari 1963 houdende schorsing en beperking van de uitwerking van zekere regelen welke artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel inhoudt.

#### B. BEPALINGEN VOOR HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL.

**Art. 22.** Aan ieder lid-vrijwilliger van de dienst, dat eervol uit zijn ambt wordt ontslagen onder de voorwaarden gesteld in de artikelen 23 en 24, kan de eretitel van zijn graad worden verleend.

**Art. 23.** Het ambt van de leden-vrijwilligers van de dienst eindigt:

1. bij het verstrijken van de duur van de dienstneming of van de wederdienstneming;
2. bij het bereiken van de leeftijdsgrens: eervol ontslag wordt verleend aan de betrokkene bij het verstrijken van de maand waarin hij de leeftijd van zestig jaar bereikt
3. door vrijwillig ontslag: ontslag kan door de betrokkene te allen tijde, met opzegging van drie maanden, worden gegeven.
4. door ontslag van ambtswege: dit ontslag vindt plaats op initiatief van de indienstnemende overheid, wanneer de betrokkene de in artikel 10 gestelde voorwaarden niet langer vervult.
5. door afdanking: wordt door de gemeenteraad uitgesproken ten aanzien van ieder lid:
  - a. wegens kennelijk wangedrag;
  - b. wegens miskennis van de tucht;
  - c. in het geval bedoeld in artikel 33.

**Art. 24.** Eervol ontslag kan worden verleend aan ieder lid-vrijwilliger van de dienst:

- die ten minste dertig jaar dienst telt;
- die, na ten minste tien jaar dienst, van ambtswege werd ontslagen ingevolge een hem in de dienst of naar aanleiding ervan overkomen ongeval.

### SECTIE 2. - *Plichten.*

#### A. PLICHTEN DIE GELDEN VOOR ALLE LEDEN.

**Art. 25.** De gemeenteraad bepaalt, bij een reglement van orde, de dienstbetrekkingen, de plichten van de leden en op algemene wijze, de maatregelen betreffende de werking van de dienst en de uitvoering van de bepalingen van dit reglement.

<sup>43</sup> Voor de officieren zie ook hoofdstuk IV.

**Art. 26.** Het is de leden van de dienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt, onder eender welk voorwendsel, individueel en voor zich persoonlijk gratificatiën of beloningen te vragen of te ontvangen.

**Art. 27.** De leden van de dienst zijn ertoe gehouden, ongeacht hun kwalificatie deel te nemen aan de hulpoperaties waarvoor hun tussenkomst gevorderd wordt.

## B. BIJZONDERE PLICHTEN VAN SOMMIGE LEDEN.

**Art. 28.** De beroepskorporaal is inzonderheid belast met het onderhoud van het rollend en ander materieel van de dienst en met het klaarmaken van de voertuigen en toestellen voor interventies.

**Art. 29.** De officier-geneesheer moet :

1. de kandidaten voor een betrekking in de dienst, geneeskundig onderzoeken;
2. instaan voor de opleiding van de leden van de brandweerdienst inzake eerste zorgen en reanimatie en periodiek herscholingscursussen organiseren;
3. de gegrondheid van de afwezigheden wegens ziekte nagaan;
4. de personeelsleden, die in dienst gekwetst worden verplegen, zelfs op de plaats van het ongeval;
5. de personeelsleden informeren omtrent de mogelijkheid zich lastens de in dienst nemende overheid preventief te laten inenten tegen het hepatitis B virus.]
6. <sup>44</sup>

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.3 (B.S. 13.06.1999)

## C. PLICHTEN IN GEVAL VAN INTERVENTIES.

**Art. 30.** De beroepsleden van de dienst kunnen bij interventies tot langere prestaties verplicht worden. Bij ernstige branden kunnen de niet van dienst zijnde personeelsleden, zowel de vrijwilligers als de beroepsleden, op bevel van de dienstchef die er onmiddellijk de burgemeester van verwittigt ertoe gehouden zijn zich onverwijld naar het kazernement te begeven.

**Art. 31.** De dienstchef treft alle dienstige voorzieningen in overeenstemming met het reglement van orde, opdat alle voertuigen en toestellen die voor een belangrijke interventie vereist zijn gelijktijdig zouden kunnen worden ingezet.

**Art. 32.** Wanneer tijdens een brand in de gemeente voor het blussen of het beschermen van mensenlevens de gedeeltelijke sloping van een bouwwerk dringend vereist is, moet de leider van de operaties de bevelen van de burgemeester niet afwachten.

## SECTIE 3. - Onverenigbaarheden.

**Art. 33.** [K.B. van 11 april 1999, art. 3 (B.S. 20.04.1999) - Onverminderd de gevallen van onverenigbaarheid genoemd in de nieuwe gemeentewet of in gemeentelijke reglementen, is er onverenigbaarheid tussen :

- het ambt van beroepslid van een brandweerdienst en het ambt van lid-vrijwilliger van dezelfde brandweerdienst;
- het ambt van lid van een brandweerdienst en het ambt van lid van een politiedienst die deel uitmaakt van de openbare macht, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt.

De overheid bekleed met de bevoegdheid tot benoeming of aanstelling, kan een lid van een brandweerdienst, dat terzelfdertijd lid is van de gemeentepolitie, toestaan de functie van brandweerman te blijven uitoefenen. Deze afwijking wordt verleend aan het lid van een brandweerdienst in dienst vóór 1 april 1999 en voor zover dit nodig is om de continuïteit van de betrokken brandweerdienst te verzekeren.]

<sup>44</sup> Eventueel aan te vullen door de gemeenteraad.

Bovendien is het ieder lid van de dienst verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben, zelfs door een tussenpersoon :

- a) in ondernemingen die materieel vervaardigen, vervoeren of verkopen voor brandbescherming, branvoorkoming of brandbestrijding ;
- b) in ondernemingen die brandvoorkomingsmaatregelen bestuderen, toepassen of controleren.

Zodra de gemeenteraad de miskenning van een der vorenstaande onverenigbaarheden of verbodsbepalingen constateert, stelt hij de betrokkene in mora daaraan binnen zes maanden een einde te maken.

Ieder lid dat na verloop van die termijn, geen gevolg aan de aanmaning van de gemeenteraad heeft gegeven, wordt afgezet of afgedankt.

#### **SECTIE 4. - Hiërarchie en tuchtregeling.**

##### **A. BEPALINGEN DIE GELDEN VOOR ALLE PERSONEELSLEDEN.**

**Art 34.** Zelfs buiten de prestatie-uren blijft ieder lid van de dienst, dat de reglementaire tenue draagt, onderworpen aan de hiërarchie, zoals deze is vastgesteld in artikel 6, en moet het de hem krachtens de reglementaire bepalingen ter zake opgelegde verplichtingen nakomen.

**Art. 35.** De aard, de reden en de datum van elke opgelegde tuchtstraf worden vermeld in het persoonlijk dossier van de betrokkene.

##### **B. BEPALINGEN DIE GELDEN VOOR HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL**

**Art. 36.** Ten aanzien van de leden-vrijwilligers van de dienst kunnen de volgende tuchtstraffen worden uitgesproken :

- 1. de terechtwijzing;
- 2. de berisping;
- 3. de schorsing voor de duur van maximum één maand;
- 4. de afdanking.

**Art. 37.** Wat de officieren betreft:

- a) worden de terechtwijzing en de berisping uitgesproken door de burgemeester;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad op voorstel van de burgemeester, uitgesproken. De desbetreffende raadsbeslissingen zijn aan de goedkeuring van de provinciegouverneur onderworpen.

**Art. 38.** Voor de andere leden dan de officieren:

- a) worden de terechtwijzing en de berisping uitgesproken door de officierdienstchef;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad op voorstel van de burgemeester, uitgesproken.

**Art. 39.** Geen enkele straf kan aan de bevoegde overheid worden voorgesteld zonder dat de betrokkene vooraf gehoord of ondervraagd werd.

**Art. 40.** De schorsing heeft inhouding van elke bezoldiging en beroving van de rechten op bevordering voor de duur van de straf tot gevolg.

#### **SECTIE 5. - Vergoeding van het vrijwilligerspersoneel.**

**Art. 41. .** [K.B. van 3 juni 1999, art. 4 (B.S. 13.06.1999) - De vergoedingen van de prestaties van de vrijwilligers worden berekend naar rato van de uren prestaties op basis van minstens het gemiddelde van de wedden bepaald bij de weddeschaal van de overeenstemmende graad van het beroepspersoneel.

Het minimumuurloon wordt vastgesteld op 1/1976<sup>e</sup> van deze jaarlijkse brutobezoldiging.

De reiskosten voor het vervullen van door de dienstchef behoorlijk gelaste bijzondere opdrachten,

zijn vastgesteld als volgt : (te bepalen door de gemeenteraad).] <sup>45</sup>

### HOOFDSTUK III. - GEBOUWEN.

**Art. 42.** De voor de goede werking van de dienst nodige gebouwen en lokalen worden door de gemeente ter beschikking van die dienst gesteld. Hij heeft het uitsluitend gebruik ervan.

**Art. 43.** Het kazernement van de brandweerdienst moet gemakkelijk herkenbaar zijn. Daartoe moet bij de ingangen op borden of op muren het woord "Brandweerdienst" onder een nachtverlichting worden aangebracht.

**Art. 44.** Het gemeentebestuur dient de nodige initiatieven te nemen om het uitrijden van de hulpvoertuigen te vergemakkelijken en te beschermen.

**Art. 45.** De brandweerdienst moet aangesloten zijn op het R.T.T.-net<sup>46</sup> en over ten minste één oproepnummer, uitsluitend voorbehouden voor hulpoproepen, beschikken. Dit oproepnummer moet in de telefoongids vermeld staan onder de rubriek "Brandweer- Hulp".

Een speciale schakelaar moet het mogelijk maken de hulpoproepen door te geven, enerzijds, naar het kazernement, en, anderzijds, naar de woning van de leden van de dienst die met de oproeping of de wederoproeping van het personeel belast zijn.

### HOOFDSTUK IV. - MATERIEEL EN BEVOORADING IN BLUSWATER.

**Art. 46.** Het materieel wordt geplaatst in lokalen die door het gemeentebestuur uitsluitend daarvoor bestemd worden.

Het wordt bewaakt en onderhouden door het personeel en inzonderheid door de beroepskorporaal<sup>47</sup>, onder toezicht van de dienstchef of van dezès gemachtigde. Het moet bestendig in goede staat en gebruiksklaar worden gehouden opdat het steeds voor interventies en oefeningen beschikbaar zou zijn.

Het materieel mag, zelfs tijdelijk, niet voor andere doeleinden dan die van de dienst worden gebruikt.

**Art. 47.** De brandweerdienst is uitgerust met het volgende materieel <sup>48</sup> :

**Art. 48.** De op of onder de openbare weg geplaatste hydranten staan ter beschikking van de dienstchef of van dezès gemachtigde die deze te allen tijde voor interventies en oefeningen mag gebruiken.

**Art. 49.** In al de gemeenten van de gewestelijke groep en inzonderheid in de gemeenten zonder watervoorzieningsnet, doet de dienstchef alle plaatsen waar water voorhanden is, opnemen. Hij stelt aan de bevoegde gemeente-besturen de nodige maatregelen en werken voor om het vinden, de toegang en het gebruik ervan te vergemakkelijken. Eventueel stelt hij het aanleggen van bijkomende waterwinplaatsen voor.

Bij het leggen of de uitbreiding van een watervoorzieningsnet gaat de vooraf geraadpleegde dienstchef na of de ontworpen installaties in de behoeften aan bluswater kunnen voorzien. Eerst doet hij verslag aan de inspectie van de brandweerdiensten <sup>49</sup>.

---

<sup>45</sup> Vast te stellen door de gemeenteraad.

<sup>46</sup> R.T.T. werd Belgacom.

<sup>47</sup> Indien het een autonome brandweerdienst zonder beroepskorporaal betreft, moet het zinsdeel "en inzonderheid door de beroepskorporaal" geschrapt worden.

<sup>48</sup> Te bepalen door de gemeenteraad rekening houdend met bijlage 2 van het K.B. van 8 november 1967.

<sup>49</sup> Indien het een autonome brandweerdienst betreft moet dit artikel worden aangepast als volgt : "De officier-dienstchef doet in de gemeente alle plaatsen waar water voorhanden is opnemen. Hij stelt aan het gemeentebestuur de nodige maatregelen en werken voor ...".

## HOOFDSTUK V. - KLEDING EN UITRUSTING.

**Art. 50.** Alle leden van de brandweerdienst ontvangen ten bezware van de gemeente, een diensttenu, een branduitrusting en een uitgaanstenu beantwoordend aan de voorschriften van het desbetreffende ministerieel besluit. Zij hebben tot plicht ze te onderhouden en in goede staat te bewaren.

**Art. 51.** De kledings- en uitrustingsvoorwerpen, zomede de strikt onontbeerlijke persoonlijke voorwerpen van het lid van de dienst, welke tijdens en ter oorzake van de uitoefening van de dienst beschadigd of abnormaal bevuild zijn, worden hersteld, vervangen of schoongemaakt door toedoen van de gemeente.

**Art. 52.** De kledings- en uitrustingsstukken en de uitgaanstenu mogen slechts bij de uitoefening van de dienst of ter gelegenheid van vergaderingen voor beroepsbelangen of officiële plechtigheden gedragen worden.

**Art. 53.** De diensttenu, de branduitrusting en de uitgaanstenu vormen elk een geheel, waarvan de samenstellende stukken niet afzonderlijk mogen worden gedragen.

**Art. 54.** Alleen het dragen van eretekens verleend door de Belgische regering is toegelaten. Door buitenlandse regeringen uitgereikte eretekens mogen slechts worden gedragen, wanneer bij koninklijk besluit daartoe toelating is verleend.

## HOOFDSTUK VI. - VERZEKERING VAN HET VRIJWILLIGERSPERSONEEL.

**Art. 55.** Met het oog op schadevergoeding voor ongevallen die aan de ledenvrijwilligers van de brandweerdienst kunnen overkomen tijdens en ter oorzake van de uitoefening van hun functies in bevolen dienst, met of zonder materieel, daarin begrepen de ongevallen die zich kunnen voordoen op de weg naar het kazernement of bij hun terugkeer naar hun woning of naar de plaats waar zij werken, sluit het gemeentebestuur een polis van gemeen recht af bij een voor de verzekering inzake arbeidsongevallen erkende verzekerings-maatschappij.

Die polis dekt eveneens de ongevallen die zich kunnen voordoen [tijdens lessen of vergaderingen van professionele aard] en openbare demonstraties, zelfs buiten de normale activiteitszone, alsmede op het traject naar en van die plaatsen.

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 4 oktober 1985, art. 16 (B.S. 07.11.1985)

Zij waarborgt de vrijwillige leden van de dienst een schadeloosstelling van ten minste gelijke waarde als verschuldigd zou zijn indien op hen toepasselijk waren de bepalingen van de wet van 3 juli 1967 houdende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen in de overheidssector en van het ter uitvoering daarvan vastgestelde koninklijk besluit van 13 juli 1970. [De rente voor overlijden en blijvende invaliditeit wordt berekend op basis van het bedrag zoals bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967.

Bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid is de schadeloosstelling gelijk aan het werkelijk geleden inkomensverlies weliswaar beperkt tot een maximale dagvergoeding gelijk aan het bedrag bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967 gedeeld door 365.

Ieder vrijwillig lid van de dienst heeft evenwel het recht de schadeloosstelling te laten verzekeren op basis van zijn reëel beroepsinkomen, beperkt tot maximum 5 000 000 BEF. Hij dient daartoe jaarlijks een met bewijsstukken gestaafde aangifte te doen bij het gemeentebestuur, tegen ontvangstbewijs.

De werkgever(s) en de verzekeringsinstelling waarbij de getroffene is aangesloten of waar hij is ingeschreven overeenkomstig de wetgeving inzake de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, zijn gesubrogeerd in de rechten van het slachtoffer voor wat betreft de vergoedingen die zij op wettelijke of statutaire basis dienen uit te keren.]

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 3 juni 1999, art.5, 1° (B.S. 13.06.1999)

Die polis dekt de burgerlijke aansprakelijkheid van de gemeente waar het ongeval plaats heeft gehad en wordt gesloten voor een bedrag van tenminste [60.000.000] frank per getroffene.

Aldus gewijzigd bij het K.B. van 3 juni 1999, art.5, 2° (B.S. 13.06.1999)

[De stagiair-vrijwilliger wordt bij zijn indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de in dienst nemende overheid afgesloten arbeidsongevallenverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van deze polis wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.]

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.5, 3° (B.S. 13.06.1999)

**[Art. 55bis. K.B. van 3 juni 1999, art. 6 (B.S. 13.06.1999) -** De in vorig artikel bedoelde verzekering wordt aangevuld met een verzekering ten gunste van de vrijwilligers aangegaan bij een daarvoor erkende maatschappij. Die verzekering wordt door de gemeenten verplicht afgesloten om, in geval van overlijden in dienst of ten gevolge van in dienst opgelopen verwondingen of ziekten, aan de rechtverkrijgenden de uitbetaling van een som van minimum 500 000 BEF te waarborgen. Dit bedrag wordt aan de schommelingen van de index der consumptieprijzen gekoppeld overeenkomstig de regelen voorgeschreven bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982. Het bedrag wordt aan de spilindex 138,01 gekoppeld.

De stagiair-vrijwilliger wordt bij zijn indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de in dienst nemende overheid afgesloten overlijdensverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van de overlijdensverzekering wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.]

## HOOFDSTUK VII. - ADMINISTRATIEVE BESCHEIDEN.

**Art. 56.** De officier-dienstchef waakt ervoor dat in zijn eenheid de navolgende bescheiden [al of niet geautomatiseerd] worden opgemaakt en bijgehouden overeenkomstig de ministeriële onderrichtingen ter zake:

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.7 (B.S. 13.06.1999)

1. **Het immatriculatieregister of -kaartsysteem:** het bevat per lid van de dienst, een of meer bladen of kaarten, waarop staan vermeld inlichtingen van professionele aard, en inzonderheid:
  - identiteit, burgerlijke staat;
  - gezinstoestand (o.m. de bij ongevallen te verwittigen personen);
  - bloedgroep;
  - immatriculatienummer;
  - aanduidingen om een dringende terugroeping naar de dienst mogelijk te maken.
2. **Het register van de hulpoproepen:** in dat register worden chronologisch en doorlopend aangetekend:
  - het uur en de herkomst van de oproep;
  - de aard en de localisering van de brand;
  - het uur van vertrek van de hulpgroepen en de samenstelling van elk dezer;
  - het uur van aankomst ter plaatse;
  - het uur waarop eventuele versterkingen werden gevraagd en de herkomst van die versterkingen;
  - het uur van terugkeer in de kazerne.
3. **Het register of kaartsysteem der inventarissen:** dit moet onderverdeeld worden volgens de noodwendigheden. Het dient inzonderheid precieze aanduidingen te behelzen omtrent de volgende rubrieken:
  - materieel;
  - uitrusting;
  - kleding;
  - meubilair;
  - bureaumachines.
4. **Het gebruiks- en onderhoudsboekje:** bij elk voertuig en toestel moet een boekje gaan. Daarin worden vermeld data en uren van gebruik, afgelegde afstanden, bestemming, bevoorrading in

brandstof en smeermiddelen alsmede de onderhouds- en herstellingswerken. Voor de toestellen zoals pompen en aggregaten wordt de rubriek "afgelegde afstand" vervangen door "duur van gebruik".

5. **Het aanwezigheids- en prestatieregister:** in dat register worden de samenstelling der verschillende ploegen en de prestatie-uren van elk dezer opgetekend.  
Voorts worden daarin dagelijks de afwezigheden en de redenen van de afwezigheden vermeld.
6. **Het repertorium en de dossiers van de inrichtingen die onder speciale waakzaamheid vallen:** het repertorium kan in een register of op steekkaarten worden gehouden. Het behelst een rangschikking, in alfabetische orde, van de gemeenten van de gewestelijke groep waar zich inrichtingen als bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 8 november 1967 (algemene organisatie van de brandweerdiensten) bevinden.  
Met elke inschrijving stemt een dossier overeen waarin voorkomen kaarten, plans, toegangswegen en alle dienstige aanwijzingen omtrent de aard en de hoedanigheid van de risico's, alsmede de in de onmiddellijke omgeving bestaande waterwinplaatsen.  
Bij het uitrukken wordt het dossier van de betrokken inrichting overhandigd aan de bestuurder van het eerste interventievoertuig, die het onverwijld afgeeft aan de leider van de operaties.  
Voorts zorgt de dienstchef ervoor dat een lijst van die inrichtingen in het kazernement wordt opgehangen opdat alle leden van de dienst kennis ervan zouden hebben .
7. **De kaarten van de plaatsen waar bluswater voorhanden is:**  
het hoofd van de brandweerdienst waakt ervoor dat de gemeenten van de gewestelijke groep kaarten verschaffen, waarop klaar zijn aangeduid de wegen, bebouwde zones en de juiste ligging van de waterwinplaatsen. Op die kaarten brengt hij alle dienstige vermeldingen aan omtrent de aard van de waterwinplaatsen (hydranten, waterlopen, reservoirs, enz...), het debiet en de druk, de watervoorzieningsmaatschappijen en de gebruikte koppelingstypes met hun afmetingen.
8. [K.B. van 14 oktober 1991, art. 1 (B.S. 11.12.1991) - **Een persoonlijke steekkaart** waarop alle tussenkomsten worden opgetekend waaraan het lid van de brandweer heeft deelgenomen, met vermelding van de gevaarlijke stoffen en van het besmettingsrisico waaraan het in voorkomend geval was blootgesteld. Het lid van de brandweer kan te allen tijde zijn persoonlijke steekkaart inzien en zijn opmerkingen erop noteren.]

**Art. 57.** De officier-dienstchef waakt ervoor dat de volgende verslagen, [al of niet geautomatiseerd] naar het model vastgesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken, worden opgemaakt :

Aldus aangevuld door het K.B. van 3 juni 1999, art.8 (B.S. 13.06.1999)

1. **Het interventieverslag:** wordt opgemaakt in ten minste vier exemplaren: de eerste drie exemplaren worden binnen acht dagen gezonden aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten. Een vierde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard.
2. **Het bijzonder interventieverslag:** wordt opgemaakt in ten minste zes exemplaren: De eerste vijf worden binnen vier dagen gezonden aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten, aan de provinciegouverneur, en aan de Minister van Binnenlandse Zaken; een zesde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard. Dit bijzonder verslag dient te worden opgemaakt voor elke brand dat de dood van ten minste één persoon tot gevolg had of die het gezamenlijk optreden van twee of meer hulpdiensten vereiste. Het vervangt het interventieverslag.
3. **Het halfjaarlijks activiteitsprogramma:** is een overzicht van de tijdens het komende halfjaar te organiseren opleidingslessen en oefeningen. Het moet vóór de 10e januari en de 10e juli van elk jaar aan de burgemeester van de groepscentrumgemeente en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten worden gezonden.
4. **Het jaarlijks activiteitsverslag:** is de samenvatting van de activiteiten van de dienst gedurende het afgelopen kalenderjaar. Het wordt vóór 31 januari toegezonden in één exemplaar aan de

burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep, aan de provinciegouverneur, aan de Minister van Binnenlandse Zaken en, in tweevoud, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten.

#### HOOFDSTUK VIII. - INSPECTIES EN BEZICHTIGING.

**Art. 58.** De dienst is aan de door de Koning georganiseerde inspectie onderworpen, bij toepassing van artikel 9 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming.

**Art. 59.** Afgezien van de inspectie bedoeld in artikel 58, inspecteert de burgemeester of de gedelegeerde schepen de brandweerdienst ten minste eenmaal per jaar.

Zo ook inspecteert de officier-dienstchef geregeld de installaties, alsmede het meubilair en het materieel van de brandweerdienst. Daartoe ziet hij de inventarissen na. Hij treft maatregelen om de vastgestelde vergissingen of verzuimen recht te zetten en te verhelpen.

**Art. 60.** Telkenjare bepaalt de burgemeester de datum waarop de overheden van de gemeenten van de gewestelijke groep de installaties en het materieel van de brandweerdienst kunnen bezichtigen en ter plaatse alle dienstige inlichtingen kunnen inwinnen, onder meer omtrent de werking van de brandweerdienst en de problemen die met de bescherming tegen brand in hun respectieve gemeenten gepaard gaan.<sup>50</sup>

#### HOOFDSTUK IX. - OVERGANGSBEPALING.

**Art. 61.** De bepalingen van dit reglement mogen in geen geval tot gevolg hebben enig nadeel te berokkenen aan de personeelsleden die op het ogenblik van hun van kracht worden in dienst zijn.

#### HOOFDSTUK X. - SLOTBEPALINGEN.

**Art. 62.** Dit reglement wordt, in drievoud, ter goedkeuring aan de provinciegouverneur voorgelegd. Een behoorlijk gewaarmerkt afschrift ervan wordt gezonden:

- aan de Minister van Binnenlandse Zaken;
- aan de burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep<sup>51</sup>;
- aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten;
- aan ieder lid van de dienst.

**Art. 63.** Dit reglement wordt van kracht drie maanden na de datum waarop het door de provinciegouverneur is goedgekeurd, behalve voor wat betreft:

- a) artikel 56,1 tot 5, dat zes maanden na genoemde datum van kracht wordt;
- b) artikel 56, 6 en 7, dat één jaar na genoemde datum van kracht wordt.

**Art. 64.** De bepalingen van het thans van toepassing zijnde organiek reglement worden opgeheven de dag waarop de bepalingen van dit reglement van kracht worden.

---

<sup>50</sup> Betreft het een autonome brandweerdienst, dan valt dit artikel weg.

<sup>51</sup> Betreft het een autonome brandweerdienst, dan valt dit zinsdeel weg.

## **MINISTERIELE OMZENDBRIEF VAN 16 SEPTEMBER 1971 BETREFFENDE HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 6 MEI 1971 TOT VASTSTELLING VAN DE MODELLEN VAN GEMEENTELIJKE REGLEMENTEN BETREFFENDE DE ORGANISATIE VAN DE GEMEENTELIJKE BRANDWEERDIENSTEN.<sup>1</sup>**

In het Belgisch Staatsblad van 19 juni 1971 verscheen het koninklijk besluit van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van gemeentelijke reglementen betreffende de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten.

Het eerste van die modelreglementen heeft betrekking op de beroepsdiensten, het tweede op de gemengde diensten en het derde op de vrijwilligersdiensten.

Luidens artikel 2 van het koninklijk besluit van 8 november 1967 (B.S. 18.11.1967) wordt een gemeentelijke brandweerdienst bestempeld als beroepsdienst, gemengde dienst of vrijwilligersdienst, naar gelang hij samengesteld is :

- a) uitsluitend uit voltijds tewerkgesteld personeel;
- b) uit voltijds en ook uit niet-voltijds tewerkgesteld personeel, onder de voor waarden bepaald in bijlage 1 van dat besluit
- c) uit personeel dat niet onder de hiervoren gegeven definities valt.

De modelreglementen werden opgesteld niet alleen met het doel sommige minimale vereisten vast te stellen om de goede gang van de brandweerdiensten te verzekeren, maar tevens om zoveel mogelijk tot eenvormigheid te komen wat hun organisatie, hun werking en de regelen betreffende hun personeel betreft.

Bij het opmaken van de reglementaire teksten terzake heeft steeds de bezorgdheid tot rationalisatie en doeltreffendheid voorgezeten. Deze oogmerken kunnen inzonderheid worden bereikt door een verbeterde samenwerking tussen de diensten.

Om volledig te kunnen zijn vergt die samenwerking dat de regelen betreffende de organisatie van de brandweerdiensten vrijwel dezelfde zijn. Weliswaar is het zo dat bepaalde noodwendigheden aanpassingen in het plaatselijk vlak kunnen verantwoorden.

Daarom werd de inhoud van sommige artikelen van de modelreglementen aan het oordeel van de lokale overheden overgelaten. Om deze overheden bij de redactie van hun organiek reglement te helpen werd dienstig geacht de daartoe vereiste onderrichtingen te verstrekken.

---

<sup>1</sup>Zie ook de M.O. van 22.12.1978 in hoofdstuk II.

## ***I. Onderrichtingen betreffende het modelreglement voor de organisatie van de gemeentelijke brandweerdienst.***

**(Bijlage 1 van het koninklijk besluit van 6 mei 1971)**

### **Artikel 2. Bevoegdheden van de dienstchef.**

Het reglement van orde kan bepaalde aanvullingen inhouden. Wanneer het gebeurt dat bij interventies het lid met de hoogste graad, belast met de leiding van het detachement, een onderofficier is, moet deze immers bij delegatie kunnen optreden.

Bij interventie op het grondgebied van een andere gemeente mag niet uit het oog verloren worden dat de bevoegdheid van de burgemeester van die gemeente onaangetast blijft en dat de optredende brandweerdienst juridisch gezien moet beschouwd worden als een te zijner beschikking gesteld technisch middel om de brand te bestrijden.

De aanvullingen mogen evenwel niet in strijd zijn met het bepaalde in artikel 14 van het K.B. van 8 november 1967 (B.S. 18.11.67) houdende, voor de vreedstijd, organisatie van de gemeentelijke en gewestelijke brandweerdiensten en coördinatie van de hulpverlening in geval van brand.

### **Artikel 3. Taken van de brandweerdienst.**

De eigen taken van de brandweerdienst zijn die welke voortvloeien uit de wet van 31 december 1963 en uit haar uitvoeringsbesluiten, namelijk de brandbestrijding en brandvoorkoming.

Het staat de gemeenteoverheid vrij andere taken aan die dienst op te dragen.

Deze moeten essentieel vallen binnen het raam van de organisatie van de hulpverlening, zoals bepaald bij het decreet van 16 en 24 augustus 1790 betreffende de rechterlijke organisatie (cfr. art. 3, 5° van titel XI).

Het is ten eerste gewenst dat er een zekere eenvormigheid zou bestaan op het stuk van de taken toevertrouwd aan de diensten van de centrumgemeenten en uitgeoefend in de aan elk dezer toegewezen gewestelijke groep. Aldus zou een meer samenhangende algemene organisatie tot stand komen alsmede een meer doeltreffende onderlinge hulp tussen de groepscentra; het zou ook verwickelingen inzake tarifiering voorkomen.

De op te dragen taken zouden die kunnen zijn welke opgesomd zijn in de lijst welke gevoegd is bij het ministerieel rondschrĳven van 29 november 1967 betreffende de organisatie van de gemeentelijke en gewestelijke brandweerdiensten.

Andere hulpverleningstaken kunnen nog aan de brandweerdiensten worden opgelegd krachtens bijzondere wettelijke en reglementaire teksten:

- de wet van 8 juli 1964 betreffende de dringende geneeskundige hulpverlening;
- het K.B. van 28 februari 1963 houdende het algemeen reglement op de bescherming van de bevolking en van de werknemers tegen het gevaar van de ioniserende stralingen;
- het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming.

Aan te stippen valt dat de bij de wet van 31 december 1963 (B.S. 16.1.1964) aan de diensten van de civiele bescherming opgedragen taken, zoals zij omschreven zijn in het koninklijk besluit van 23 juni 1971 (B.S. 24.7.1971) geenszins aan de lokale overheden de bevoegdheden ontnemen, welke hun ter zake door andere wetten verleend zijn. Het interventierecht van die overheden blijft bestaan, des vereist samen met dat van de diensten van de civiele bescherming.

Ten slotte zou het er, nu de internationale samenwerking veld wint in talrijke domeinen, ook op aankomen dat de brandweerdiensten van de aan de landsgrenzen gelegen gewesten deel vermogen te nemen aan de strekking tot onderlinge hulpverlening met de diensten der buurlanden.

Internationale overeenkomsten tussen België en zijn buurlanden inzake civiele bescherming (in de ruime betekenis) zijn in studie genomen.

Ik geef de daarin belangstellende gemeenten in overweging in het organiek reglement van hun brandweerdienst een aanvullende bepaling in navolgende zin in te voegen met betrekking tot de taken:

*“Op verzoek van de Minister van Binnenlandse Zaken of van zijn gemachtigde en in overeenstemming met de ter zake geldende onderrichtingen, zal de brandweerdienst aan de diensten van de civiele bescherming het beschikbare personeel en materieel leveren om ter versterking op te treden op het grondgebied van een buurland”.*

#### **Artikel 4. Prestatieregeling - wekelijkse arbeidsduur.**

Er dient te worden opgemerkt dat de in artikel 5 bedoelde getalsterkte moet worden vastgesteld rekening houdend met een coëfficiënt welke verandert volgens de voor de brandweerdienst geldende wekelijkse prestatiegeregeling. De wekelijkse duur van die prestaties is in beginsel dezelfde als voor de andere gemeentediensten. In dit verband verwijs ik naar mijn rondschrĳven van 18 juni 1971 naar aanleiding van de 2e collectieve overeenkomst ten behoeve van het personeel der openbare diensten.

Voor de brandweerdiensten die in een agglomeratie gelegen zijn, zijn de regelen inzake getalsterkte van het personeel bepaald bij artikel 10 van het K.B. van 8 november 1967, gewijzigd bij dat van 10 april 1968.

De oprichting van vooruitgeschoven posten in een agglomeratie moet echter niet noodzakelijkerwijs als een verhoging van de getalsterkte worden beschouwd maar in de eerste plaats als een deconcentratie van de hulpverleningsmiddelen die tot doel heeft de interventietermijnen in te korten.

#### **Artikel 5. Tabel van de personeelsbezetting - Operatief, technisch, administratief en niet-voltijds tewerkgesteld personeel.**

De gemeenteraad bepaalt de graden welke de leden van de brandweerdienst kunnen dragen; hij stelt het kader vast overeenkomstig de bepalingen van het K.B. van 8 november 1967.

Wanneer de organisatie van de gewestelijke groepscentra zulks verantwoordt wordt toegestaan dat de dienst in de mate van zijn behoeften over technici en administratief personeel beschikt. In diezelfde centra kan de belangrijkheid van de taken, die bij toepassing van artikel 22 van het K.B. van 8 november 1967 (B.S. 18.11.1967) inzake brandvoorkoming te vervullen zijn, de instelling van bĳkomende betrekkingen van officier rechtvaardigen.

In de centra van het eenvormig oproepstelsel, ingevoerd bij de wet van 8 juli 1964 betreffende de dringende geneeskundige hulpverlening - de centra [100] - is voor de aanwerving van aangestelden - hieraan zij herinnerd - mijn voorafgaande akkoordbevinding vereist.

De bijzondere opdrachten van de officier-geneesheer, die zijn ambt onvoltijds vervult, zijn bepaald bij artikel 21. De wijze van aanwerving zal vastgesteld worden bij een koninklijk besluit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming.

De bijzondere opdrachten van de monitor lichamelijke opvoeding, die eveneens zijn ambt onvoltijds vervult, zijn bepaald bij artikel 22. De aanwerving van de monitor mag rechtstreeks geschieden onder de bijzondere voorwaarden die door de gemeenteraad worden vastgesteld.

Tenslotte acht ik het dienstig erop te wijzen dat artikel 24 van het K.B. van 8 november 1967 (Algemene Organisatie van de Brandweerdiensten) een termijn van vijf jaar toestaat om de getalsterkte van hun brandweerdienst aan te passen aan de minimale vereisten gesteld in bijlage 1 van dat besluit.

#### **Artikel 7. Aanwerving in de graad van brandweerman.**

De aanwerving van de andere leden van de brandweerdienst dan de officieren - voor dezen zullen de criteria en de voorwaarden bij koninklijk besluit worden bepaald - geschiedt in de graad van brandweerman.

Voor sommige bijzondere ambten mag nochtans rechtstreeks worden aangeworven, zoals dit het geval is voor de monitor lichamelijke opvoeding.

*A. De voorwaarden voor aanwerving in de graad van brandweerman zouden de volgende kunnen zijn:*

1. Belg zijn;
2. woonachtig zijn in de gemeente of in de agglomeratie waar de brandweerdienst gevestigd is of binnen een door de gemeenteraad te bepalen zone; gesteld zou echter kunnen worden dat deze voorwaarde slechts uiterlijk zes maanden na het einde van de stage vervuld moet zijn;<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Zie het Arrest van de Raad van State : Tourneur-Stad Doornik - 25 november 1992 (vertaling Ministerie van Binnenlandse Zaken), deel 2, zelfde hoofdstuk.

3. van het mannelijk geslacht zijn; <sup>1</sup>
4. ten minste 18 en ten hoogste 30 jaar oud zijn (35 jaar voor de begunstigen met de wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 en met het K.B. van 21 mei 1964);
5. ten minste 1,60 m groot zijn;
6. van goed zedelijk gedrag zijn;
7. in orde zijn met de dienstplichtwetten;
8. geschikt bevonden zijn bij een geneeskundig onderzoek dat altijd voorafgaat aan de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en selectie, waaraan immers alleen de voor de dienst geschikt bevonden kandidaten kunnen deelnemen. Het geneeskundig onderzoek wordt verricht door de officier-geneesheer van de dienst of, bij ontstentenis, door een door de gemeenteraad aangewezen geneesheer, onverminderd de bepalingen welke gelden inzake arbeidsgeneeskunde.

De kandidaten zouden :

- een sterke lichaamsgesteldheid moeten hebben, die hun toelaat vermoeiende en ononderbroken fysieke inspanningen te leveren, de weersgesteldheden te trotseren, op elk soort van terrein te gaan en te lopen, te kruipen, te klimmen, te springen, te zwemmen, zware lasten te dragen (gewicht van een persoon, zegge ongeveer 70 kg.);
  - niet onderhevig mogen zijn aan duizeligheid;
  - in de hoogste mate aan rook moeten kunnen weerstaan;
  - een hebben, zo nodig met brilleglazen, van 13/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog. De gezichtsscherpte zonder bril mag echter niet minder bedragen dan 5/10 voor beide ogen samen;
  - voor elk oor een gehoorscherpthe moeten hebben die hun toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op 2,50 m afstand, de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd;
  - geen gebrek mogen hebben waardoor hun prestige ernstig in het gedrang kan komen bij het uitoefenen van hun functie;
9. slagen voor de proeven inzake lichamelijke geschiktheid. Op die proeven staan geen punten. De kandidaten zouden moeten slagen voor 7 van die 9 proeven, inzonderheid voor de proeven vermeld onder C en E. Degenen die aan deze voorwaarden niet voldoen zouden niet toegelaten worden tot de selectieproeven.

### **Richtlijnen betreffende het medisch onderzoek.**<sup>2</sup>

De anamnese zou dienen te slaan op het beroep van de kandidaten, hun pathologische antecedenten, erfelijke en persoonlijke (ziekten, ongevallen, eventuele gevolgen), de uitslagen van eventueel vorige geneeskundige onderzoeken (verzekeringsmaatschappij, leger, invaliditeitspensioen, enz...).

*Het eigenlijk onderzoek zou dienen te omvatten:*

- een algemeen somatisch onderzoek (algemeen uitzicht, littekens, verminkingen, misvormingen);
- een onderzoek van het voortbewegingsstelsel (skelet, gewrichten, spieren);
- een onderzoek van de hartvaten (hart, pols, bloeddruk, aderspat);
- een onderzoek van het ademhalingsstelsel (neus, keel, luchtpijp, longen);
- een onderzoek van het abdomen (buik, organen, breuken);
- een neurologisch onderzoek (Romberg, pupilreflexen, peesreflexen, cremasterreflexen, tremor);
- een onderzoek van het psychisme (algemeen gedrag, emotiviteit);

<sup>1</sup> moet weggelaten worden; K.B. van 8 februari 1979, deel 2, zelfde hoofdstuk.

<sup>2</sup> Zie hoofdstuk III : M.O. van 16 augustus 1993 betreffende art. 28 van het A.R.A.B.

- een onderzoek van de endocriene organen (schildklier);
- een urineonderzoek (eiwit, suiker);
- een onderzoek van de gezichtsscherpte (met en zonder bril) (zie vorenvermelde maatstaven);
- een onderzoek van het gehoor (zie vorenvermelde maatstaven).

Na het medisch onderzoek zou de onderzoekende geneesheer een formulier moeten invullen, waarvan het model als volgt kan worden opgevat :

Provincie.....  
 Brandweerdienst van .....

De ondergetekende, .....  
 doctor in de geneeskunde, wonende .....

ingeschreven op de tabellen van de Orde der Geneesheren van de provincie  
 ..... onder nr.....

verklaart heden ondervraagd en onderzocht te hebben:  
 de heer .....  
 geboren de ..... te .....  
 wonende te .....  
 straat ..... nr. ....  
 identiteitskaart nr .....

Uit deze anamnese en dit onderzoek blijkt dat de heer .....  
 ..... op grond van de op de  
 keerzijde vermelde richtlijnen<sup>1</sup>.

geschikt<sup>2</sup>      ongeschikt <sup>2</sup>

is voor de betrekking van brandweerman.

Datum .....

Handtekening .....

<sup>1</sup> Zie op de keerzijde art. 7 van het Organiek reglement.

<sup>2</sup> het overbodige doorhalen.

### **Uittreksel uit de voorwaarden voor aanwerving in de graad van brandweerman:**

- ...
- ...
3. van het mannelijk geslacht zijn <sup>1</sup>;
- ...
5. ten minste 1,60 m groot zijn;
- ...
- ...
8. geschikt bevonden zijn bij een geneeskundig onderzoek, dat altijd voorafgaat aan de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en selectie, waaraan immers alleen de voor de dienst geschikt bevonden kandidaten kunnen deelnemen. Het geneeskundig onderzoek wordt verricht door de officier-geneesheer van de dienst of, bij ontstentenis, door een door de gemeenteraad aangewezen geneesheer, onverminderd de bepalingen welke gelden inzake arbeidsgeneeskunde.

De kandidaten zouden:

- een sterke lichaamsgesteldheid moeten hebben, die hun toelaat vermoeiende en ononderbroken fysieke inspanningen te leveren, de weersgesteldheden te trotseren, op elk soort van terreinen te gaan en te lopen, te kruipen, te klimmen, te springen, te zwemmen, zware lasten te dragen (gewicht van een persoon, zegge ongeveer 70 kg.);
- niet onderhevig mogen zijn aan duizeligheid;
- in de hoogste mate aan rook moeten kunnen weerstaan;
- een gezichtsscherpte moeten hebben, zo nodig met brilleglazen, van 13/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog. De gezichtsscherpte zonder bril mag echter niet minder bedragen dan 5/10 voor beide ogen samen;
- voor elk oor een gehoorscherppte moeten hebben die hun toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op 2,50 m afstand, de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd;
- geen gebrek mogen hebben waardoor hun prestige ernstig in het gedrang kan komen bij het uitoefenen van hun functie.

---

<sup>1</sup> moet weggelaten worden; K.B. van 8 februari 1979, deel 2, zelfde hoofdstuk.

## Richtlijnen betreffende het medisch onderzoek:

De anamnese zou dienen te slaan op het beroep van de kandidaten, hun pathologische antecedenten, erfelijke en persoonlijke (ziekten, ongevallen, eventuele gevolgen), de uitslagen van eventuele vorige geneeskundige onderzoeken (verzekeringsmaatschappij, leger, invaliditeitspensioen, enz...).

Het eigenlijk onderzoek zou dienen te omvatten:

- een algemeen somatisch onderzoek (algemeen uitzicht, littekens, verminkingen, misvormingen);
- een onderzoek van het voortbewegingsstelsel (skelet, gewrichten, spieren);
- een onderzoek van de hartvaten (hart, pols, bloeddruk, aderspat);
- een onderzoek van het ademhalingsstelsel (neus, keel, luchtpijp, longen);
- een onderzoek van het abdomen (buik, organen, breuken);
- een neurologisch onderzoek (Romberg, pupilreflexen, peesreflexen, cremasterreflexen, tremor);
- een onderzoek van het psychisme (algemeen gedrag, emotiviteit);
- een onderzoek van de endocriene organen (schildklier);
- een urineonderzoek (eiwit, suiker);
- een onderzoek van de gezichtsscherpte (met en zonder bril) (zie vorenvermelde maatstaven);
- een onderzoek van het gehoor (zie vorenvermelde maatstaven).

De proeven inzake lichamelijke geschiktheid zouden zijn :

### A. Voorligsteun

het lichaam, dat op de handen en op de voeten steunt, vormt een rechte lijn van de schouders tot de hielen terwijl de armen loodrecht op de grond staan. Tijdens de oefening moet de borst de grond lichtjes raken.

Armen buigen/strekken: ..... 10 maal.

### B. Buiging van de armen

in hang aan de boom of de brug, de handen in pronatie, d.w.z. de palm naar binnen. Het toestel wordt op zulkdanige hoogte geplaatst dat de voeten de grond niet raken. Voor de goede uitvoering is vereist dat de kin boven de brug uitkomt : ..... 4 maal.

### C. Evenwicht

twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan. Op een boom van 7 tot 10 cm breed, 3,50 m lang, geplaatst op een hoogte van 1.20 m. Vrije manier van op- en afstijgen; de proef wordt gechronometreerd bij het geven van het signaal wanneer de kandidaat zich in evenwicht op de boom gesteld heeft. De chronometer wordt stilgelegd bij het einde van het parcours, voor de kandidaat van het toestel afstijgt, de voet voorwaarts gestrekt op het uiteinde van de boom: in 8"

### D. 4 m touw klimmen

twee pogingen, met een tussenpoos van 15' worden aan de kandidaat toegestaan.

Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer deze bij het touw staat, de armen langs het lichaam: ..... in 15"

### E. Beklimmen van de luchtladder (20 m)

twee pogingen met een tussenpoos van 15' worden aan de kandidaat toegestaan.

De start gebeurt vanaf de voet van de ladder. De kandidaat houdt de armen langs het lichaam en raakt de ladder niet aan. De ladder staat nergens tegen en heeft een helling van 70 graden: in 40"

### F. Dragen over 50 meter

twee pogingen, met een tussenpoos van 30', worden aan de kandidaat toegestaan.

De proef bestaat in het dragen van een man van hetzelfde gewicht, op 5 kg na, als de drager.

Hulpgreep bij een arm en een been. Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer hij de last heeft opgenomen: ..... in 30"

### G. Lengtesprong, zonder aanloop

twee pogingen, met een tussenpoos van 5', worden aan de kandidaat toegestaan.

Start : voeten gesloten achter de lijn. De afstand wordt bepaald door het dichtst bij de startlijn achtergelaten spoor, ongeacht met welk lichaamsdeel de grond wordt geraakt: 2 m

#### **H. Dieptesprong**

de kandidaat start vanuit de strekstand en mag geen tussensteun hebben. Het neerkomen gebeurt op een tapijt .....2 m

**I. 600 m lopen :** ..... in 2'45"

10. Slagen voor selectieproeven.

De gemeenteraad dient vooraf te bepalen of het een gewoon examen dan wel een vergelijkend examen betreft.

Die selectieproeven zouden kunnen omvatten:

1. een schriftelijk gedeelte: opstel over een onderwerp van algemene aard in verband met het beroep van brandweerman.
2. een mondeling en/of een praktisch gedeelte om de beroepsgeschiktheid van de kandidaten en van hun eventuele specialisaties te testen.

Om voor de twee selectieproeven te slagen, zouden de kandidaten in elke proef 50 % en in het totaal van de proeven 60 % van de punten moeten behalen.

B. Voor de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en de selectieproeven zou de gemeenteraad telkenmale de leden van de examencommissie aanwijzen. Het voorzitterschap ervan zou kunnen worden opgedragen aan een lid van het college van burgemeester en schepenen. De commissie zou bovendien leraars en technici kunnen omvatten die in staat zijn de waarde van de kandidaten te beoordelen op grond van de proeven. Aan waarnemers van de erkende syndicale organisaties zou moeten toegestaan worden het verloop der proeven bij te wonen.

De examencommissie zou een lijst van de geslaagde kandidaten opmaken, gerangschikt in de orde van de behaalde resultaten. De gemeenteraad (of het schepencollege in geval van delegatie) zou alsdan, uit deze lijst de tot de stage toegelaten brandweermannen kunnen aanwijzen.

De niet tot de stage toegelaten geslaagde kandidaten zouden moeten opgenomen worden in een wervingsreserve, waarvan de geldigheidsduur door de gemeenteraad wordt bepaald en niet meer dan drie jaar zou mogen belopen.

#### **Artikel 8. Opleiding van de stagiairs**

In de mate van het mogelijke moeten de lessen gegeven worden tijdens de gewone diensturen. Wanneer bepaalde lessen buiten de diensturen moeten worden voortgezet moet die duur als deeluitmakend van de wekelijkse duur der prestaties worden beschouwd.

#### **Artikel 10. Verlenging van de stage.**

Bij het einde van de stage is een dubbele verlenging ervan mogelijk, inzonderheid bij ziekte of ongeval.

#### **Artikel 11. Einde-stageverslag.**

Aan de stagiairs die een bezwaarschrift als bedoeld in artikel 11 hebben ingediend moet toegelaten worden zich door een verdediger van hun keuze te laten bijstaan.

#### **Artikel 15. Overgang naar de verschillende bevorderingsgraden.**

Voor de overgang naar andere bevorderingsgraden dan die van het niveau van officieren stelt de

gemeenteraad de anciënniteits- en bekwaamheids-vereisten vast, welke de kandidaten <sup>1</sup> dienen te vervullen.

Er zou ook kunnen geëist worden dat, vanaf een bepaalde graad en volgens de belangrijkheid van de dienst, de kandidaten houder zijn van (ten minste) één der volgende brevetten, uitgereikt na afloop van de door mijn departement <sup>2</sup> georganiseerde beroepsleergangen:

- brevet A (lagere cyclus);
- brevet B (middelbare cursus);
- ...

Wanneer het brevet niet vereist is zou een zekere voorrang kunnen verleend worden aan de kandidaten die het wel bezitten.

### **Artikel 23 tot 25. Plichten inzake interventie.**

De aandacht van de lokale overheden wordt gevestigd op het feit dat de artikelen 23 en 24 ervan uitgaan dat de brandweerdienst over het vereiste personeel en materieel beschikt, waarvoor de minima trouwens bepaald werden bij K.B. van 8 november 1967.

De prestaties die het gevolg zijn hetzij van een dienstverlening, hetzij van een terugroeping moeten bezoldigd of vergoed worden overeenkomstig het terzake geldende gemeentereglement.

Het bepaalde in artikel 25 is vanzelfsprekend slechts van toepassing in geval van brand op het grondgebied van de gemeente waaronder de dienst ressorteert.

### **Artikelen 29 tot 31. Kazernement.**

De doelmatigheid van een brandweerdienst en de goede organisatie ervan hangen ook in belangrijke mate af van het kazernement. Dit moet dus gelegen zijn in de nabijheid van gemakkelijke en directe verkeerswegen.

Het moet voldoende lokalen voor het personeel en voor het materieel omvatten, en inzonderheid :

- voor het personeel: een cursus- en conferentiezaal, bureaus, dispatching, kleedkamer, stortbaden, wastafels, werkplaats;
- voor het materieel: de voertuigen, toestellen en diverse produkten moeten kunnen ondergebracht worden in gesloten lokalen die beschut zijn tegen alle weersgesteldheden en in de winter verwarmd worden.

### **Artikel 32. Telefoonaansluiting.**

Het telefoonnummer "Brandweer – Hulpverlening" moet uitsluitend voor de hulpoproepen bestemd zijn.

Een tweede nummer "Brandweer – Administratie" mag eventueel dat van het gemeentebestuur zijn.

### **Artikel 34. Lijst van het materieel.**

De nomenclatuur van de voertuigen en toestellen zou in dezelfde volgorde opgesteld worden als die voorkomt in bijlage 2 van het K.B van 8 november 1967 (B.S. 18.11.1867) houdende, voor de vreedstijd, organisatie van de gemeentelijke en gewestelijke brandweerdiensten en coördinatie van de hulpverlening in geval van brand.

Indien de dienst over meer materieel beschikt dan de in bedoelde bijlage van het K.B. van 8 november 1967 bepaalde minima, zou bij het nieuw organiek reglement dat ter goedkeuring aan de provinciegouverneur wordt voorgelegd, een omstandig verslag moeten worden voorgelegd ten bewijze dat de brandweerdienst supplementair materieel nodig heeft.

---

<sup>1</sup> Voor de officieren, zie hoofdstuk IV.

<sup>2</sup> Zie opleiding in hoofdstuk IX.

Aan de hand van die verantwoording, zal de Staat tegelegenertijd vermogen te oordelen of de aankoop van dat materieel en die toestellen moet worden gesubsidieerd.

In ieder geval zouden de betrokken gemeentebesturen eraan moeten herinnerd worden dat zij krachtens artikel 24 van het K.B. van 8 november 1967 (B.S. 18.11.1967) over een termijn van vijf jaar beschikken om hun materiele dotatie in overeenstemming te brengen met het bepaalde in bijlage 2 van dat besluit.

### **Artikelen 42 en 43. Administratieve bescheiden.**

De in artikelen 42 en 43 bedoelde bescheiden zullen eerlang het voorwerp zijn van bijzondere onderrichtingen en van een ministerieel besluit.

### **Artikel 47. Overgangsbepalingen.**

Overname van het personeel van een andere brandweerdienst.

Wanneer een brandweerdienst, ten gevolge van de reorganisatie van de brandweerdiensten, door een groepscentrumgemeente wordt overgenomen, zou deze gemeente in haar organiek reglement een bijzondere bepaling moeten invoegen tot regeling van de rechtspositie van het aldus overgenomen personeel. Die bepaling zou opgenomen kunnen worden onder een artikel 47 bis.

Het spreekt vanzelf dat een gelijkaardige bepaling zou moeten worden toegevoegd naar aanleiding van elke overname die na de van krachtwording van het nieuw organiek reglement geschiedt.

## ***II. Onderrichtingen betreffende het modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke gemengde brandweerdienst. (Bijlage 2 van het koninklijk besluit van 6 mei 1971)***

### **Artikel 2. Bevoegdheden van de dienstchef.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 2 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

### **Artikel 3. Taken van de brandweerdienst.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 3 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

### **Artikel 4. Prestatieregeling - wekelijkse arbeidsduur.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 4 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst. In het eerste lid evenwel de woorden "artikel 5" vervangen door de woorden "artikel 6". Deze onderrichtingen zijn natuurlijk slechts toepasselijk op het beroepspersoneel.

### **Artikel 6. Tabel van de personeelsbezetting - Operatief, technisch, administratief en niet-volijds tewerkgesteld personeel.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 5 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

Nochtans moet in het vierde lid "artikel 21" vervangen worden door "artikel 28" en, in het vijfde lid, "artikel 22" door "artikel 29".

### **Artikel 9. Aanwerving in de graad van beroepsbrandweerman.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 7 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

### **Artikel 10. Aanwerving in de graad van brandweerman-vrijwilliger**

De aanwerving van de leden-vrijwilligers van de brandweerdienst die geen officier zijn - voor dezen

zal een koninklijk besluit de maatstaven en voorwaarden <sup>1</sup> bepalen - geschiedt in de graad van brandweerman.

De aanwervingsvoorwaarden in de graad van brandweerman zouden kunnen zijn :

1. Belg zijn of sedert ten minste 3 jaar in België woonachtig zijn.
2. in de gemeente wonen waar de brandweerdienst gevestigd is of in een door de gemeenteraad te bepalen zone (bijvoorbeeld binnen een straal van 5 km rondom de gemeente). Gesteld zou echter kunnen worden dat deze voorwaarde slechts uiterlijk zes maanden na het einde van de stage moet vervuld zijn <sup>2</sup>;
3. van het mannelijk geslacht zijn <sup>3</sup>;
4. ten minste 18 en ten hoogste 35 jaar oud zijn bij de eerste dienstneming in een brandweerdienst;
5. ten minste 1,60 m groot zijn;
6. van goed zedelijk gedrag zijn;
7. in orde zijn met de dienstplichtwetten;
8. lichamelijk geschikt bevonden zijn bij een geneeskundig onderzoek. Bij het geneeskundig onderzoek, dat verricht wordt door de officier-geneesheer van de dienst of, bij ontstentenis, door de geneesheer aangewezen door de gemeenteraad, wordt voornamelijk vastgesteld dat de kandidaat :
  - geen enkel gebrek heeft dat onverenigbaar is met de dienstvereisten;
  - een normale gehoorscherptheit heeft, gepaard met een uitstekende gesteldheid van de evenwichtsorganen en geen neiging tot duizeligheid vertoont.

Overeenkomstig artikel 8 moet, onder de kandidaten die de gestelde voorwaarden vervullen, voorrang verleend worden aan de houders van brevetten, uitgereikt in het kader van het door de Staat ingericht onderwijs inzake brandweer.

#### **Artikel 11 en 16. Model van dienstnemingscontract.**

Het in de artikelen 11 en 16 bedoelde model zal eerlang bij ministerieel besluit worden vastgesteld.

#### **Artikel 12. Opleiding van stagiairs.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 8 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

#### **Artikel 14. Verlenging van de stage.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 10 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

#### **Artikel 15. Einde-stageverslag.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 11 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

---

<sup>1</sup> Zie officieren in hoofdstuk IV

<sup>2</sup> Zie arrest van de Raad van State; Tourneur/Stad Doornik, deel 2, zelfde hoofdstuk.

<sup>3</sup> Moet weggelaten worden - zie K.B. van 8 februari 1979, zelfde hoofdstuk.

## **Artikel 19. Toegang tot de diverse bevorderingsgraden.**

### **a) voor het beroepspersoneel:**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 15 van het organiek model-reglement van een beroepsdienst.

### **b) voor het vrijwilligerspersoneel:**

Voor de overgang naar de diverse bevorderingsgraden stelt de gemeenteraad de anciënniteits- en bekwaamheidsvereisten vast.

Overeenkomstig artikel 8 moet, onder de kandidaten die de gestelde voorwaarden vervullen, de voorkeur gegeven worden aan de houders van brevetten, uitgereikt in het kader van het door de Staat ingericht onderwijs inzake brandweer.

## **Artikel 30 tot 32. Plichten bij interventie.**

Zie de onderrichtingen betreffende de artikelen 23 tot 25 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

In het eerste lid evenwel de woorden "artikelen 23 en 24" vervangen door de woorden "artikelen 30 en 31" en in het derde lid, de woorden "artikel 25" door de woorden "artikel 32".

## **Artikel 41. Vergoeding van het vrijwilligerspersoneel.**

Wegens de veelvuldige vragen die gesteld werden in verband met de vergoeding van het vrijwilligerspersoneel en om, anderzijds, tot een zeker evenwicht op dat gebied te komen, zouden de lokale overheden rekening kunnen houden met de navolgende aanwijzingen :

1. De leden-vrijwilligers van de dienst worden vergoed op basis van een uurbezoldiging vastgesteld op 1/2156ste van de gemiddelde wedde bepaald bij de referteschaal.

De onderstaande weddeschalen, welke in de Rijksdiensten van toepassing zijn, worden als loutere aanwijzing medegedeeld. Het spreekt vanzelf dat zij in genedele iets gemeen hebben met de bezoldiging van het beroepspersoneel van de brandweerdienst.

**GRADEN****REFERTE WEDDESCHALEN**

Brandweerman-vrijwilliger .....	324
Korporaal-vrijwilliger .....	333
Sergeant-vrijwilliger .....	335
Eerste sergeant-vrijwilliger .....	342
Sergeant-majoor-vrijwilliger .....	213
Adjudant-vrijwilliger.....	222
Monitor lichamelijke opvoeding vrijwilliger.....	222
O/luitenant- of luitenant-vrijwilliger .....	242
Kapitein of kapitein-commandant-vrijwilliger .....	101
Officier-geneesheer-vrijwilliger .....	103

2. De vergoedingen zijn gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van 's Rijks kleinhandelsprijzen. De toepassing van een verhoging ingevolge een stijging van het indexcijfer geschiedt dus onder dezelfde voorwaarden als voor de bezoldiging van het gemeentepersoneel.
3. De vergoedingen worden driemaandelijks uitbetaald, na vervallen termijn.
4. Bij interventies wordt elk begonnen uur volledig vergoed. De vergoeding voor een interventie is ten minste gelijk aan de vergoeding voor twee prestatieuren.
5. Voor elk uur oefening, theorie, wacht in de kazerne of administratieve prestaties wordt een vergoeding toegekend van 80 % van die welke sub. 1 is vastgesteld.
6. Voor elke interventie die hetzij bij nacht, tussen 22 u en 6 u, hetzij op een zondag of op een wettelijke feestdag wordt uitgevoerd, wordt dezelfde vergoeding toegekend als aan het gemeentepersoneel overeenkomstig de geldende reglementering inzake zondag- en nachtwerk van dit personeel.
7. Met het oog op het vergoeden van sommige prestaties van administratieve of representatieve aard en van diverse kleine kosten wordt een fictief maximumcontingent van wekelijkse prestatie-uren bepaald, dat door de burgemeester, op voorstel van de dienstchef, verdeeld wordt tussen de officieren en keuronderofficieren die de prestaties werkelijk verrichten.

Onder administratieve prestaties dient verstaan te worden :

- het bijhouden van de registers;
- het opmaken van de diverse verslagen;
- het opmaken van de programma's der werkzaamheden;
- de briefwisseling.

Dit wekelijks fictief contingent bedraagt ..... uren.

8. De leden-vrijwilligers van de dienst kunnen tot dekking van de kosten voor reizen, waartoe zij voor het uitvoeren van speciale taken mochten gehouden zijn, vergoed worden op gelijkaardige grondslagen als voor het gemeente-personeel gelden.
9. De leden-vrijwilligers van de dienst die, buiten het brevet dat voor het bekleden van hun graad vereist is, houder zijn van een brevet dat uitgereikt is in het kader van het door de Staat ingericht onderwijs inzake brandweer, krijgen een jaarlijkse premie gelijk aan (bvb.) 3 % van het totaal der vergoedingen die hun uitbetaald worden voor hun deelneming aan de interventies gedurende het afgelopen jaar.

**Opmerking:** Het toekennen van een premie aan de gebrevetteerden bevordert de technische vorming

van de vrijwilligers, de doeltreffendheid van de dienst en de voorbereiding van de kandidaten voor leidende posten bij de dienst.

#### **Artikelen 42 tot 44. Kazernement.**

Zie de onderrichtingen betreffende de artikelen 29 tot 31 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

#### **Artikel 45. Telefoonaansluiting.**

Het is volstrekt noodzakelijk dat het telefoonnummer "Brandweer – Hulpverlening" uitsluitend voor de hulpoproepen wordt voorbehouden.

#### **Artikel 46. Lijst van het materieel.**

Zie de onderrichtingen betreffende artikel 34 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

#### **Artikel 55. Verplichte verzekering.**

De verzekering beoogt de leden-vrijwilligers een billijke schadeloosstelling te waarborgen voor het nadeel dat zij mochten lijden ten gevolge van een ongeval dat hun tijdens en ter oorzaak van de dienst overkomt.

Onder de term "gemeente waar het ongeval plaats heeft", die voorkomt in het vierde lid van dit artikel, moet vanzelfsprekend worden verstaan de gemeente op wier grondgebied de interventie geschiedt, vermits het een ongeval betreft ter oorzaak van die interventie.

#### **Niet-verplichte aanvullende verzekering.**

Om de aanwerving van de leden-vrijwilligers te bevorderen, dezen aan te sporen hun contract te vernieuwen, en om tevens de erkentelijkheid te betuigen van de gemeenschap voor hun toegewijde diensten, zou kunnen toegestaan worden dat de gemeentebesturen te hunnen voordele een aanvullende levens- en overlijdensverzekering afsluiten bij een daarvoor erkende maatschappij.

In dat geval zouden de gemeenteraden in het organiek reglement een als volgt gesteld artikel 55 bis kunnen opnemen, met dien verstande echter dat de hierna opgegeven bedragen slechts gelden als een loutere aanwijzing.

"De in artikel 55 bedoelde verzekering wordt aangevuld met een levens- en overlijdensverzekering, ten gunste van de leden-vrijwilligers van de dienst aangegaan bij een daarvoor erkende maatschappij. Die verzekering wordt afgesloten om, in geval van overlijden in dienst of ten gevolge van in dienst opgelopen verwondingen of ziekten, aan de rechtverkrijgenden de uitbetaling van een som van 30.000 fr. te waarborgen".

"Bovendien zal aan ieder vrijwillig lid een kapitaal van 60.000 fr. uitgekeerd worden op het ogenblik dat hij, op de reglementaire leeftijdsgrens, eervol ontslag uit zijn ambt bekomt".

"De genoemde bedragen zijn gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van 's Rijks kleinhandelsprijzen".

"Indien een vrijwillig lid vóór de reglementaire leeftijdsgrens de dienst verlaat ingevolge een afdanking heeft hij geen recht meer op de bijkomende verzekering. Elk vrijwillig lid dat, zonder wettige reden, minder dan 40 % van de hem in de loop van een jaar opgelegde prestaties mocht hebben vervuld moet 60 % van de premie voor het betroffen jaar betalen. Zo hij weigert te betalen wordt hij van het voordeel van de aanvullende verzekering uitgesloten".

**Opmerking:** Aangezien het bedrag van de jaarlijkse verzekeringspremies die de gemeente op het tijdstip van de inwerkingtreding van dit reglement voor elk van de vrijwillige leden moet storten, omgekeerd evenredig zal zijn met het aantal nog te vervullen dienstjaren, zouden de gemeenten moeten bepalen onder welke voorwaarden (bijvoorbeeld aantal prestatiejaren) en binnen welke perken (eventueel, verminderd bedrag) het voordeel van de aanvullende verzekering aan de vrijwilligers van de dienst kan worden verleend.

## **Artikel 56 en 57. Administratieve bescheiden.**

Zie de onderrichtingen betreffende de artikelen 42 en 43 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst. De woorden “artikelen 42 en 43” evenwel vervangen door de woorden “artikelen 56 en 57”.

## **Artikel 61. Overgangsbepalingen.**

### **1. Overname van het personeel van een andere brandweerdienst.**

Zie art. 47 in verband met de overgangsbepalingen waarvan sprake in de onderrichtingen betreffende het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

Dit artikel, dat eveneens toepasselijk zou zijn op het vrijwilligerspersoneel, zou in voorkomend geval door een artikel 61bis geregeld worden.

### **2. Benoeming van sommige leden van het vrijwilligers-personeel tot leden van het beroepspersoneel.**

Men zou kunnen toestaan dat in de brandweerdiensten waar, voor de eerste maal één of meer betrekkingen in het beroepskader worden ingesteld, sommige leden-vrijwilligers lid worden van het beroepspersoneel. Zodoende zou er kunnen beschikt worden over personeel dat reeds gevormd is en onmiddellijk doeltreffend kan medewerken. Daarom zou het de gemeenten moeten vrijstaan desgewenst in hun organiek reglement een artikel 61ter op te nemen dat als volgt zou kunnen gesteld worden:

“Gedurende een jaar, ingaande bij de inwerkingtreding van dit reglement, kunnen sommige van de tot de dienst behorende onder-officieren-vrijwilligers, korporaals-vrijwilligers en brandweerlieden-vrijwilligers tot vast lid van het beroepspersoneel benoemd worden in een graad die gelijkwaardig is aan de hunne, op voorwaarde:

1. dat zij sedert ten minste 6 jaar als vrijwillig lid in de dienst zijn;
2. dat zij ertoe kunnen komen bij hun inruststelling ten minste dertig pensioengerechtigde jaren te tellen”.

“Het genot van die bepalingen mag, onder dezelfde voorwaarden ook toegekend worden aan de officieren-vrijwilligers van de dienst die een vaste benoeming als beroepsonderofficier of beroepskorporaal wensen te bekomen”.

## **III. Onderrichtingen betreffende het modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke vrijwilligersbrandweerdienst.**

**(Bijlage 3 van het Koninklijk Besluit van 6 mei 1971)**

### **Artikel 2. Bevoegdheden van de dienstchef.**

Zie de instructies betreffende artikel 2 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

### **Artikel 3. Taken van de brandweerdienst.**

Zie de instructies betreffende artikel 9 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

### **Artikel 4. Prestatieregeling - Wekelijkse werkduur.**

Zie de instructies van artikel 4 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst. De woorden “artikel 5” zijn echter te vervangen door de woorden “artikel 6”.

### **Artikel 6. Tabel van de personeelsbezetting - Operatief, administratief, technisch en niet-voltijds personeel.**

Zie de instructies betreffende artikel 5 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst. De woorden “artikel 21” zijn echter te vervangen door de woorden “artikel 28” (officier-geneesheer).

## **Artikel 9. Aanwerving in de graad van brandweerman en van beroepskorporaal.**

### *A. Aanwerving in de graad van beroepsbrandweerman.*

Zie de instructies betreffende artikel 7 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

### *B. Aanwerving in de graad van beroepskorporaal.*

De rechtstreekse aanwerving in de graad van beroepskorporaal geschiedt slechts in de vrijwilligers-Z-centra gelegen buiten de agglomeraties welke opgericht zijn op grond van artikel 6 van het K.B. van 8 november 1967.

De voorwaarden bij deze aanwerving zouden dezelfde kunnen zijn als bij de aanwerving in de graad van beroepsbrandweerman, behalve dat de beroepskorporaal, zodra hij in vast verband is benoemd, verplicht zou kunnen zijn in het kazernement te wonen indien er daartoe lokalen ingericht zijn of, zo niet, in de onmiddellijke nabijheid ervan.

Als compensatie voor de geboden woongelegenheid zou hij in zekere mate een permanente wacht verzekeren om de hulpoproepen aan te nemen en de leden van de brandweerdienst op te roepen.

Gezien de bijzondere opdrachten die de beroepskorporaal krachtens artikel 28 heeft, zou hij een voor zijn taak toereikende theoretische en praktische kennis moeten bezitten.

## **Artikel 10. Aanwerving in de graad van brandweerman-vrijwilliger.**

Zie de instructies betreffende artikel 10 van het organiek modelreglement van een gemengde dienst.

## **Artikel 11 en 16. Dienstemingscontract.**

Zie de instructies betreffende de artikelen 11 en 16 van het organiek modelreglement van een gemengde dienst.

## **Artikel 19. Toegang tot de verschillende bevorderingsgraden.**

Zie de instructies betreffende artikel 19 van het organiek modelreglement van een gemengde dienst.

## **Artikelen 30 tot 32. Plichten bij interventies.**

Zie de instructies betreffende de artikelen 23 tot 25 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst. In het eerste lid de woorden "artikelen 23 en 24" echter door de woorden "artikelen 30 en 31" en in het derde lid de woorden "artikel 25" door de woorden "artikel 32" vervangen.

## **Artikel 41. Vergoeding van het vrijwilligerspersoneel.**

Zie de instructies betreffende artikel 41 van het organiek modelreglement van een gemengde dienst.

## **Artikelen 42 tot 44. Kazernement.**

Zie de instructies betreffende de artikelen 29 tot 31 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

## **Artikel 45. Telefoonaansluiting.**

Zie de instructies betreffende artikel 45 van het organiek modelreglement van een gemengde dienst.

## **Artikel 46. Lijst van het materieel.**

Zie de instructies betreffende artikel 34 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst.

### **Artikel 55. Verplichte verzekering en niet-verplichte aanvullende verzekering.**

Zie de instructies betreffende artikel 55 van het organiek modelreglement van een gemengde dienst.

### **Artikelen 56 en 57. Administratieve bescheiden.**

Zie de instructies betreffende de artikelen 42 en 43 van het organiek modelreglement van een beroepsdienst; echter de woorden "artikelen 42 en 43" door de woorden "artikelen 55 en 57" vervangen.

### **Overgangsbepalingen.**

Zie de overgangsbepalingen in de instructies betreffende het organiek modelreglement van een gemengde dienst.

U gelieve, Mijnheer de Gouverneur, het bovenstaande ter kennis van de gemeentebesturen van uw provincie te willen brengen en diegenen, die over een brandweerdienst beschikken, te verzoeken U een aangepast organiek reglement voor te leggen binnen drie maanden na het publiceren van dit rondschrijven.

**MINISTERIELE OMZENDBRIEF VAN 2 FEBRUARI 1984 BETREFFENDE DE INDIENSTNEMING ALS OFFICIER-VRIJWILLIGER.**

Aan de Heren Provinciegouverneurs.

Ter informatie :

Aan de Heer Voorzitter van de Agglomeratie Brussel;  
Aan de Heren Burgemeesters van de gemeenten die een brandweerdienst hebben.

Mijnheer de Gouverneur,

Betreft : Koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten - indienstneming als officier-vrijwilliger.

De aandacht van het Ministerie van Binnenlandse Zaken werd erop gevestigd dat sommige gemeenten die over een brandweerdienst beschikken, soms aarzelen en niet altijd op dezelfde manier het probleem oplossen dat rijst bij de hernieuwing van een dienstverbintenis, bepaaldelijk bij de bevordering van officieren-vrijwilligers van die diensten.

Ik acht het daarom nuttig enige toelichtingen te verstrekken.

Artikel 29 van voormeld koninklijk besluit bepaalt dat de onderluitenant-vrijwilliger bij zijn effectieve indienstneming een verbintenis aangaat voor een duur van vijf jaar; luidens de artikelen 33 en 34 van hetzelfde besluit kan de onderluitenant-vrijwilliger nadien bevorderd worden tot een hogere graad.

Bij zulk een bevordering wordt dus de graad die in de dienstverbintenis voorkomt gewijzigd. Dan zijn er twee oplossingen mogelijk :

1. de gemeente stelt een nieuwe dienstverbintenis op voor vijf jaar met vermelding van de nieuwe graad;
2. de gemeente wijzigt de bestaande verbintenis wat de nieuwe graad aangaat en dan blijft de duur van de lopende verbintenis ongewijzigd.

In het hiervoor uiteengezette geval heeft dus alleen de gemeente beslissingsbevoegdheid.  
U gelieve, Mijnheer de Gouverneur, dit rondschrjven in het *Provincieblad* te doen opnemen.

**OMZENDBRIEF POL 55 VAN 23 FEBRUARI 1996 BETREFFENDE ARTIKEL 216 VAN DE NIEUWE GEMEENTEWET - ONVERENIGBAARHEDEN. (B.S. 08.03.1996)**

Aan Mevrouw en de Heren Provinciegouverneurs.

Ter informatie :

Aan de Dames en Heren Arrondissementscommissarissen,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Artikel 216, eerste lid, van de nieuwe gemeentewet bepaalt dat het de leden van de gemeentepolitie verboden is (...) enige betrekking uit te oefenen die als onverenigbaar met hun ambtsbezigheden kan beschouwd worden.

Regelmatig wordt aan mijn diensten de vraag gesteld of er een onverenigbaarheid bestaat tussen het ambt van politieambtenaar en een bijbetrekking van brandweerman of ambulancier.

Mijn departement heeft steeds het standpunt gehanteerd dat hier inderdaad sprake is van een volstrekte onverenigbaarheid.

De onverenigbaarheid voor dergelijke betrekkingen is het gevolg van het feit dat de betrokken politieagent via twee verschillende functies tegenover misdrijven kan komen te staan wat inderdaad leidt tot deontologische problemen op het vlak van het beroepsgeheim. Daarnaast kan zich een beschikbaarheidsprobleem stellen in het geval dat de betrokkene voor beide betrekkingen op eenzelfde moment wordt opgeroepen voor een dringende interventie. Het uitoefenen van een van deze bijbetrekkingen kan aldus tekortkomingen aan de beroepsplichten tot gevolg hebben.

Trouwens, in de omzendbrief POL 43 van 24 maart 1992 ter toelichting van de tuchtregeling van de agenten van de gemeentepolitie worden o.a. als plichten vermeld : loyauteit, continuïteit, discretie en zwijgplicht, gehoorzaamheid, ijver en efficiëntie en verplichting tot aangifte.

Derhalve dient het, op grond van het voormelde artikel 216, aan de leden van de gemeentepolitie verboden te blijven om een dergelijke bijbetrekking uit te oefenen.

Ik wens er verder de aandacht op te vestigen dat bij overtreding van bovenstaand verbod de betrokkene een tuchtstraf kan worden opgelegd, en dit overeenkomstig het tweede lid van hetzelfde artikel 216.

Ingevolge artikel 171bis van de nieuwe gemeentewet behoort het overigens aan de burgemeester om toe te zien op een correcte toepassing van het meergenoemde artikel 216.

Ik verzoek U, Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur, in het Bestuursmemoriaal de datum aan te geven waarop deze omzendbrief bekendgemaakt werd in het *Belgisch Staatsblad*.

**AANVULLENDE OMZENDBRIEF VAN 19 JUNI 1996 BIJ OMZENDBRIEF POL 55 VAN 23 FEBRUARI 1996 BETREFFENDE ARTIKEL 216 VAN DE NIEUWE GEMEENTEWET - ONVERENIGBAARHEDEN.**  
(B.S. 06.07.1996)

Aan Mevrouw en de Heren Provinciegouverneurs.

Ter informatie :

Aan de Dames en Heren Arrondissementscommissarissen,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Mevrouw de Gouverneur, Mijnheer de Gouverneur,

In de genoemde omzendbrief werd gewezen op de vaste rechtspraak van het Ministerie van Binnenlandse Zaken m.b.t. de strekking van artikel 216 van de nieuwe gemeentewet, namelijk dat er een onverenigbaarheid bestaat voor de politieagenten met het uitoefenen van een bijkomende betrekking van brandweerman of ambulancier.

Deze omzendbrief heeft aanleiding gegeven tot talrijke reacties aangezien deze interpretatie van artikel 216 klaarblijkelijk in de meeste gemeenten niet gekend was. Zo ook blijft het koninklijk besluit van 6 mei 1971 betreffende de organisatie van de brandweerdiensten, dat uitdrukkelijk in diezelfde onverenigbaarheid voorziet, door talrijke plaatselijke overheden uit het oog te zijn verloren.

Het blijkt dan ook noodzakelijk om, gelet op de huidige feitelijke situatie, in een overgangperiode te voorzien waarin de politieagenten die momenteel een bijkomende functie van brandweerman vervullen, deze activiteiten kunnen blijven uitoefenen; het is immers ondenkbaar dat de brandweerlui van vandaag op morgen ontslagen zouden worden, waardoor de werking van de brandweerdiensten ernstig in het gedrang zou komen.

Het koninklijk besluit van 6 mei 1971 zal derhalve zo snel mogelijk gewijzigd worden opdat deze overgangperiode juridisch zou worden vastgelegd in de tekst.

In afwachting van deze wijziging, wordt de gemeenteoverheden aangeraden om niet onmiddellijk maatregelen te nemen met het oog op de toepassing van het desbetreffende onverenigbaarheidsbeginsel, en dit om de continuïteit van de dienst te waarborgen.

Daarnaast dient het genoemde onverenigbaarheidsbeginsel voortaan strikt te worden toegepast voor de nieuwe aanwervingen bij de brandweer; de betrokken overheden zorgen ervoor dat zij, voordat er enige beslissing tot benoeming wordt genomen, alle informatie hebben ingewonnen die hen toelaat om te voorkomen dat er zich nog dergelijke gevallen voordoen.

Het politiepersoneel dient tevens nadrukkelijk te worden gewezen op dit verbod en op de gevolgen voor hen indien dit niet wordt nageleefd.

Wij verzoeken u, Mevrouw de Gouverneur, Mijnheer de Gouverneur, de datum waarop deze omzendbrief bekendgemaakt werd in het *Belgisch Staatsblad* te vermelden in het Bestuursmemoriaal.

**OMZENDBRIEF NR. 485. VAN 24 NOVEMBER 1999 - UITVOERING VAN HET SECTORAAL AKKOORD 1997-1998. - MAATREGELEN TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID. (B.S. 02.12.1999)**

Aan de besturen en andere diensten van de federale ministeries en aan de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat staan

Mevrouw de Minister,  
Mijnheer de Minister,  
Mijnheer de Staatssecretaris,

Het protocol nr. 316 van 10 maart 1999 dat werd afgesloten na de sectorale onderhandelingen 1997-1998 in het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten, bepaalde dat in het raam van de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid de mogelijkheden zullen onderzocht worden :

- 1° om de [36-urenweek] uit te breiden ten gunste van de personeelsleden met de lastigste arbeidsomstandigheden;  
sic erratum
- 2° om de voltijdse vervroegde uittreding uit te breiden tot het personeel dat belast is met gevaarlijke of lastige activiteiten.

De betrokken administratieve entiteiten worden verzocht mij tegen 1 maart 2000 elk voorstel voor te leggen dat van aard is een plaats te kunnen vinden in de hierboven omschreven context.

Het mij voorgelegde dossier dient te bevatten :

- 1° een beschrijving van het lastige karakter van de arbeidsomstandigheden en/of van het gevaarlijke of lastige karakter van de activiteit;
- 2° een raming van de gevolgen welke de invoering van de 36-urenweek en/of de voltijdse vervroegde uittreding zal hebben voor de personeelsbezetting van de dienst;
- 3° de weerslag op de begroting van de invoering van de voormelde maatregel(en).

De Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de Openbare Besturen.

**KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 MAART 2001 TOT REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN HET PERSONEEL VAN DE POLITIEDIENSTEN. (B.S. 31.03.2001)**

**Uittreksel**

...

**DEEL VIII. - DE ADMINISTRATIEVE STANDEN, DE VERLOVEN, DE DIENSTVRIJSTELLINGEN EN DE NON-ACTIVITEITEN**

...

**TITEL IV. - OMSTANDIGHEIDSVERLOVEN, UITZONDERLIJKE VERLOVEN EN DIENSTVRIJSTELLINGEN**

...

**HOOFDSTUK II. - UITZONDERLIJKE VERLOVEN**

...

**Art. VIII.IV.6.** Het personeelslid van het administratief en logistiek kader bekommt een verlof om in vrede tijd prestaties te verrichten bij het Korps Civiele Bescherming of bij brandweerdiensten als vrijwillige dienstnemer bij dit korps of die diensten en dit voor de duur van de prestaties.

**MINISTERIËLE OMZENDBRIEF VAN 19 SEPTEMBER 2002 GPI 27 : NADERE RICHTLIJNEN INZAKE DE INDIVIDUELE AFWIJKINGEN OP DE BEROEPSONVERENIGBAARHEDEN IN HOOFDE VAN DE LEDEN VAN HET OPERATIONEEL KADER VAN DE POLITIEDIENSTEN (B.S. 08.10.2002)**

Aan de Heer Commissaris-generaal,  
Aan Mevrouw en Heren Gouverneurs,  
Aan Mevrouw de Gouverneur van het Administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad,  
Aan de Dames en Heren Burgemeesters,  
Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,  
Aan de Dames en Heren Korpschefs van de lokale politie,  
Ter info : aan de Heer Minister van Justitie,  
aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie

Dames en Heren,

### **I. Algemeen**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (B.S. van 5 januari 1999, hierna verkort tot WGP) stelt in de artikelen 134 tot 136 een nieuw stelsel van beroepsonverenigbaarheden in. Deze bepalingen treden, luidens artikel 260 WGP, op 1 april 2001, in werking.

De in de WGP vervatte regeling maakt een onderscheid tussen het personeel van het operationeel kader van de politiediensten enerzijds (art. 134 en 135) en het personeel van het administratief en logistiek kader van de politiediensten anderzijds (art. 136).

Artikel 134, eerste lid, 1°, 2° en 3°, en tweede lid, WGP, bepaalt de onverenigbaarheden die zijn verbonden met de hoedanigheid van personeelslid van het operationeel kader van de politiediensten. Daarenboven laat artikel 134, eerste lid, 4°, WGP toe dat de minister van Binnenlandse Zaken de onverenigbaarheid vaststelt met de hoedanigheid van lid van het operationeel kader, van andere opdrachten of diensten dan deze vermeld in artikel 134, eerste lid, 1°, 2° en 3°, WGP. Deze opdrachten zijn nader bepaald in het ministerieel besluit van 28 november 2001 (B.S. van 20 december 2001) tot vaststelling van de opdrachten en diensten waarvan de uitoefening onverenigbaar is met de hoedanigheid van personeelslid van het operationeel kader van de politiediensten.

Artikel 135, eerste lid, WGP bepaalt dat, naar gelang van het geval, de commissaris-generaal, de burgemeester of het politiecollege, individuele afwijkingen kunnen toestaan van de verbodsbepalingen in artikel 134 WGP en dit binnen het raam van de richtlijnen gegeven door de minister van Binnenlandse Zaken. Die richtlijnen maken het voorwerp uit van deze omzendbrief.

### **II. Uitoefening van bijkomende betrekkingen, beroepen of bezigheden**

Luidens artikel 135, eerste lid, WGP kunnen individuele afwijkingen van de verbodsbepalingen in artikel 134 WGP worden toegestaan, naar gelang van het geval, door de commissaris-generaal, de burgemeester of het politiecollege, binnen het raam van de richtlijnen gegeven door de minister van Binnenlandse Zaken voor bijkomende betrekkingen, beroepen of bezigheden die :

- 1) niet het belang van de dienst schaden;
- 2) noch afbreuk doen aan de waardigheid van de status van personeelslid.

Elke aanvraag tot het bekomen van een afwijking moet door de commissaris-generaal, de burgemeester of het politiecollege in concreto worden beoordeeld en getoetst aan beide voornoemde criteria. De beslissing zelf moet formeel worden gemotiveerd. Telkenmale het betrokken personeelslid wordt aangewezen voor een betrekking in een andere politiedienst (de federale politie of een (ander) korps van de lokale politie), moet een nieuwe aanvraag worden ingediend.

Tenzij de concrete toetsing van de aanvraag tot het bekomen van die afwijking, tot een ander inzicht leidt, meen ik dat het belang van de dienst wordt geschaad of dat er afbreuk wordt gedaan aan de waardigheid van de status van personeelslid, door iedere bijkomende betrekking, beroep of bezigheid waarvan het onderzoek in concreto doet blijken dat die activiteit :

- 1° verhindert dat het personeelslid zijn ambtsplichten vervult en/of waarvan het redelijkerwijze te voorzien is dat die de beschikbaarheid van het personeelslid in het gedrang kan brengen;

- 2° de onafhankelijkheid en onpartijdigheid van het personeelslid in het gedrang kan brengen;
- 3° een strijdigheid tussen het persoonlijk belang van het personeelslid en het belang van de betrokken politiedienst tot gevolg kan hebben;
- 4° het beroepsgeheim van het personeelslid in het gedrang kan brengen;
- 5° de lichamelijke of mentale geschiktheid van het personeelslid voor het uitoefenen van zijn politieambt in het gedrang kan brengen.

Bij de concrete toetsing van de aanvraag aan beide voormelde criteria moet tevens rekening worden gehouden met o.a. de volgende elementen :

- a) criteria die betrekking hebben op de hoedanigheid van de aanvrager als personeelslid van het operationeel kader :
  - de plaats die betrokkene bekleedt in de hiërarchie;
  - het ambt dat betrokkene uitoefent;
  - de mate waarin betrokkene of zijn ambt bij het publiek gekend zijn;
  - de mate waarin betrokkene contact heeft met het publiek;
- b) criteria die betrekking hebben op de activiteit die de aanvrager bijkomend wil uitoefenen :
  - de inhoud en de omvang van de desbetreffende beroepsactiviteit, opdracht of dienst;
  - de aard van deze;
  - de wijze van uitvoering ervan.

Tenzij de toetsing in concreto van de aanvraag aan de in artikel 135, eerste lid, WGP vervatte criteria tot een ander besluit leidt, meen ik dat een individuele afwijking kan worden toegestaan voor het uitoefenen van de volgende betrekkingen, beroepen of bezigheden, indien dit geschiedt tijdens de uren waarop het personeelslid niet met dienst is bevolen :

- 1° artistieke en culturele activiteiten met inbegrip van ambachten (gedacht kan worden aan o.a. muziek, toneel,...);
- 2° het ambt van hoogleraar of leraar, docent, lector of assistent in een erkende onderwijsinstelling, voor zover dat ambt gedurende niet meer dan 10 % van de tijd van een voltijds ambt wordt uitgeoefend;
- 3° het ambt van lid van een examencommissie.

Voor de uitoefening van het ambt van lid van het lerarenkorps van een politieschool moet geen individuele afwijking in de zin van artikel 135, eerste lid, WGP worden gevraagd. Het komt het betrokken personeelslid evenwel toe om de korpschef of, naar gelang van het geval, de commissaris-generaal in kennis te stellen van de draagwijdte van zijn onderwijsopdracht.

Ik wil u er bovendien op wijzen dat er voor sommige activiteiten reeds een reglementaire grondslag voorhanden is :

- a) portier en andere security-opdrachten : overeenkomstig de artikelen 5, 6°, en 6, 6°, van de wet van 10 april 1990 op de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten is er een onverenigbaarheid tussen het ambt van personeelslid van een politiedienst en het ambt van personeelslid van een bewakingsonderneming, een beveiligingsonderneming of een interne bewakingsdienst;
- b) het uitoefenen van een beroepsactiviteit in kansspelinrichtingen : gelet op het toegangsverbod voor de leden van de politiediensten buiten het kader van de uitoefening van hun functies tot de speelzalen van kansspelinrichtingen klasse I en II, overeenkomstig artikel 54, § 2, van de wet van 7 mei 1999 op de kansspelen, de kansspelinrichtingen en de bescherming van de spelers, kan er in die inrichtingen door de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten uiteraard geen beroepsactiviteit worden uitgeoefend;
- c) opdrachten of diensten bedoeld in artikel 134, eerste lid, 4°, WGP, zoals bepaald in het ministerieel besluit van 28 november 2001 tot vaststelling van de opdrachten en diensten waarvan de **uitoefening onverenigbaar is met de hoedanigheid van personeelslid van het operationeel kader van de politiediensten** :
  - 1) **operationeel lid van een hulpdienst / ambulancier** : op grond van het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van de gemeentelijke reglementen betreffende de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten, kunnen de personeelsleden die reeds bij een brandweerdienst in dienst zijn van vóór 1 april 1999 toelating krijgen om de functie van brandweerman te blijven uitoefenen, voor zover dit nodig is om de continuïteit van de betrokken brandweerdienst te verzekeren;

- 2) het verstrekken als lid van het leidende en onderwijzende personeel van een erkende rijsschool van het praktische onderricht inzake het besturen van voertuigen indien dit onderricht geheel of gedeeltelijk wordt uitgeoefend op de openbare weg;
- 3) het uitoefenen van het ambt van bijzondere veldwachter.

Het spreekt voor zich dat voor de opdrachten of diensten bedoeld in artikel 134, eerste lid, 4°, WGP geen afwijking kan worden toegestaan met toepassing van artikel 135 WGP.

Ik wens u tot slot te herinneren aan artikel XII.III.1 RPPol op grond waarvan elk personeelslid van het operationeel kader dat, op datum van 1 april 2001, een ander beroep, ambt, betrekking, opdracht, dienst, mandaat of welkdanige bezigheid uitoefende in de zin van artikel 134 WGP, overeenkomstig de procedure bepaald in de artikelen III.VI.2 tot III.VI.5 RPPol, uiterlijk op 1 juli 2001 een aanvraag moest hebben ingediend tot het bekomen van een individuele afwijking in de zin van artikel 135, eerste lid, WGP.

Ik dring er, onverminderd de voormelde datum van 1 juli 2001, bij de bevoegde overheden evenwel op aan om de betrokken personeelsleden, die een dergelijke aanvraag thans nog niet hebben ingediend, er toe aan te zetten dit alsnog te doen.

U gelieve, Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur, de datum waarop deze omzendbrief in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, in het Bestuursmemoriaal te willen vermelden.